Информация

об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Став­ро­польского края в области труда на территории Степновского муниципаль­ного округа Ставропольского края за 2023 год

Пункт 1. В первом полугодии 2023 года администрацией Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - администрация, округ) проводилась государственная политика в области охраны труда на территории округа в соответствии с подпро­граммой «Улуч­шение условий и охраны труда» государственной программы Ставрополь­ского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной по­становлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612 - п (далее – подпрограмма).

Наряду с подпрограммой осуществлялись реализация краевого плана мероприятий («дорожная карта») на 2021-2023 годы, направленного на сни­жение уровня производственного травматизма, краевого плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ - инфекцией в Ставропольском крае на 2021-2023 годы.

Пункт 2. Разработка муниципальных программ по охране труда на территории округа не осуществлялась.

Работодателями округа ежегодно разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их рисков и являются приложением к коллективному договору.

Пункт 3. В 2023 году реализация переданного государствен­ного полномочия осуществлялась в проведении 4 заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда (далее - комиссия), на которых были рассмотрены 6 вопросов.

1. Личный кабинет работодателя и новые реестры по охране труда.

2. Об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающихся организации охраны труда работников.

3. Чем опасна неформальная занятость?.

4. О работе комиссии по проверке знаний охраны труда.

5. О регистрации личного кабинета работодателя для внесения результатов обучения по охране труда в 2023 году.

6. Гражданам по неформальной занятости.

7.Безопасно­сть работников на производстве - основа формирования профилактики на производстве.

8. Анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

9. Система безопасности - это личная ответственность работодателя и работ­ника.

10. Выполнение работ на высоте: что нужно знать об охране труда.

11.Снижение неформальной занятости в Степновском муниципальном округе Ставропольского края.

Решения комиссии направлялись работодателям на электронные адреса для ознакомления и исполнения.

Пункт 4. В 2023 году была продолжена деятельность 54 ко­миссий (комите­тов) по охране труда, 120 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 22 организациях заседания комиссии (комитетов) по охране труда проводились один раз в полугодие, а в 25 организациях - ежеквартально. Было рассмотрено 88 во­просов. Рассмотрено 431 вопросов.

В организациях округа созданы и проводят работу по охране труда 12 кабинетов по охране труда и 104 уголка по охране труда.

Пункт 5. В отчетном периоде 2023 года на территории округа и за его пределами проведены следующие публичные мероприятия и приняли участие в обучающих семинарах в формате видеоконференцсвязи и выездом в зональные округа.

В первом полугодии 2023 года 4 работодателя приняли участие в «Первом Межрегиональном смотре - конкурсе на лучшую презентацию профессионального мастерства среди работников учреждений культуры и социальной сферы -2023».

02 февраля 2023 года 7 работников (работодатели, главные специалисты, специалисты по охране труда) приняли участие в семинаре по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике», проводимого краевым профсоюзом, где были рассмотрены следующие вопросы: важные изменения законодательства в охране труда 2022 - 2023 годов, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения; новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения; оценка профрисков: новые требования законодательства -2023; несчастный случай на производстве: порядок действий; типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае в рамках расследования несчастных случаев на производстве.

Велась работа по исполнению приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771 н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущение повышения их рисков». 43 организации округа разработали Соглашение по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их рисков на 2023 год с представлением их на уведомительную регистрацию.

В марте 2023 года 21 работодателей округа провели работу по регистрации открытия личного кабинета в Единой общероссийской справочно - информационной системе по охране труда.

Специалист управления труда принял участие в обучающем семинаре для специалистов органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края по вопросам:

прогнозирование потребности в кадрах в муниципальном (городском ) округе Ставропольского края;

о результатах работы по снижению неформальной занятости населения в Ставропольском крае за 2022 год, задачи на 2023 год;

об исполнении переданных полномочий в области труда за 2022 год;

работа в личном кабинете работодателя по охране труда.

14, 20 апреля 2023 года специалист отдела труда принял участие в районном мероприятии Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» с темой выступления «Охрана труда: последние новшества в сфере охраны труда»;

в 4 районных днях охраны труда было рассмотрено 16 вопросов по следующим темам: формирование профилактической и предупреждающей модели безопасности работников на производстве; о внедрении программы «нулевого травматизма» и присоединение к компании «Vizion Zero»; организация работы по снижению неформальной занятости по итогам 2022 года; о включении в коллективные договоры обязательств краевого соглашения, заключенного между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья на 2022-2024 годы; итоги состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края в 2022 году и задачах на 2023 год; о правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сохранению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; о некоторых итогах по снижению неформальной занятости в 1 квартале 2023 года; анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края; определение потребности в кадрах, как ключевая проблема кадрового планирования; о предоставлении работодателями округа информации о состоянии условий и охраны труда в организации посредством программы комплекса «Катарсис»; о проводимой работе рабочей группой по снижению неформальной занятости, входящей в состав межведомственной комиссии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей округа, плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории округа на 2022-2024 годы, за 1 полугодие 2023 года; об организации общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений; о роли коллективных договоров в развитии социального партнерства на территории округа; проведение профилактических мер, направленных на предупреждение заражения ВИЧ - инфекцией на рабочих местах в организациях; о проводимой работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений округа; о выдаче работникам средств индивидуальной защиты и обеспечении смывающими и обеззараживающими средствами.

В работе районных дней охраны труда приняли участие специалисты от внебюджетных фондов: председатель межмуниципального представительства ФПСК Герман С.А.; ведущий специалист филиала № 4 ГУ - СРО РФ Скрыпник Н.В.; руководитель клиентской службы отдела ГУ-УПФРФ по Георгиевскому району СК (межрайонное) Батурина Е.В.

7 работодателей, специалистов округа приняли участие в зональном семинаре, организованного учебно - методическим центром Федерации профсоюзов Ставропольского края, по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике».

На семинаре были рассмотрены следующие темы:

«Важные изменения законодательства в охране труда 2022-2023 годы, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения»;

«Новый порядок обучения и проверка знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения»;

«Оценка профрисков: новые требования законодательства -2023»;

«Несчастный случай на производстве: порядок действий. Типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые государственной инспекцией труда в рамках расследования несчастных случаев на производстве».

14.04; 20.04.2023 года специалист отдела труда и социально - правовых гарантий принял участие в работе регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2023 года № 73 в период с 01 по 30 апреля 2023 года на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - округ) проведен месячник безопасности труда.

Управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - управление труда) в адрес 60 организаций и предприятий направлены письма о проведении месячника безопасности труда в период с 01 по 30 апреля 2023 года.

Месячник безопасности труда на территории округа проведен с целью привлечения внимания работодателей и работников организаций округа к вопросам обеспечения безопасности труда, предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения качества обучения по охране труда, организации работы по проведению специальной оценки условий труда.

Работодателями округа проведено более 100 мероприятий, посвященных вопросам обеспечения безопасности труда, в том числе: совещания, круглые столы, конкурсы, консультативные мероприятия по вопросам охраны труда.

Муниципальными и государственными учреждениями культуры, образования, социальной сферы, благоустройства, сельского хозяйства разработаны и утверждены мероприятий по проведению месячника безопасности труда.

Организационным комитетом МОУ СОШ № 7 с. Варениковское в период месячника безопасности труда изучено состояние охраны труда по направлениям: пересмотрены нормативные документы по охране труда, наличие инструкций по всем категориям работников, соблюдение их сроков, наличие приказов, актов и их соответствие действительности, ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документация, состояния зданий, территорий, подвалов.

В течение месячника безопасности труда для сотрудников школы были проведены инструктажи по охране труда, проведены лекции «Гигиена труда в период повышенной опасности», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Безопасность труда при работе за компьютером». Проведено анкетирование по вопросам охраны труда из ящика доверия. Проведены лекции с практической отработкой по правилам оказания первой доврачебной помощи пострадавшим от несчастных случаев, семинар для классных руководителей по теме «Первичные средства пожаротушения. Их свойства и применение».

Для обучающихся школьников (1-4 классы) были проведены следующие мероприятия:

просмотр мультфильмов, видеороликов по безопасности жизнедеятельности;

викторины, игры, квесты по охране труда во время учебно- воспитательного процесса по темам «Безопасность обучающихся на уроках и переменах», «Будь осторожен на уроках технологии и физкультуры»;

конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей»;

инструктажи и беседы по охране труда во время учебно - воспитательного процесса по безопасности жизнедеятельности в быту, пользования электроприборами, по правилам дорожного движения.

Для обучающихся 5-11 классов:

лекции по теме «Охрана труда обучающихся во время учебно - воспитательного процесса», «Соблюдение санитарно - гигиенических требований – профилактика производственных заболеваний», «Использование средств индивидуальной защиты - залог безопасности на производстве»;

уроки прикладного характера, практические занятия по решению ситуационных задач «Экстрим - ситуация» (правила поведения при обнаружении взрывоопасного предмета, технология обезвреживания разлитой ртути (разбитого градусника, правила спасения утопающего, провалившегося под лед и другие);

внеплановые инструктажи «Безопасные уроки» (по химии, физике, информатике, физкультуре, технологии);

конкурсы, игры, викторины по теме «Профилактика травматизма и безопасность жизнедеятельности»;

профориентационная работа «Охрана труда в твоей будущей профессии».

В ходе основных планируемых мероприятий проведена объектовая тренировка на случай чрезвычайной ситуации. По плану были отработаны действия при оповещении о пожаре, артобстреле, воздушной тревоге.

В дошкольных учреждениях:

в детском саду № 12 «Березка» проводилась работа с родителями в форме проведения лекций «Почему нужны ремни безопасности и детские удерживающие устройства», «Воспитание навыков безопасного поведения детей», «Азбука безопасности», оформлен стенд для родителей «Дорога- это не шутка!».

Проведены беседы с детьми:

«Опасные предметы», «Берегись огня», «Ребенок и другие люди»;

чтение художественной литературы, проведение бесед по ознакомлению детей с правилами безопасного поведения с помощью сказок.

В МОУ «Детский сад № 12 «Березка» осуществлялись проверки:

санитарно - гигиенических и технических условий в помещениях в том числе: соблюдение температурного режима в группах, пожарной безопасности, соблюдение режимных моментов;

состояния охраны труда: наличие инструкций по охране труда на рабочих местах; наличие и состояние спецодежды, наличие и исправность первичных средств пожаротушения;

проведен осмотр учреждения на предмет антитеррористической и пожарной безопасности;

обсуждены вопросы выполнения организационно - технических и санитарно - оздоровительных мероприятий, предусмотренных в соглашении по охране труда;

проводились экологические субботники;

проведена плановая эвакуация воспитанников и персонала учреждения на случай пожара;

организована выставка рисунков детей на тему «В любом деле важна безопасность»;

с работниками учреждения проведены занятия по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях;

принят план ремонтных работ в летний период.

В территориальных отделах администрации округа в период месячника проведена работа:

обновлен информационный материал уголка по охране труда;

проводилась проверка соблюдению работниками правил и инструкций по охране труда;

с работниками отделов проводились беседы, дни консультаций по теме «Профилактика предупреждения производственного травматизма»;

подготовлены и розданы листовки работникам учреждений по теме «Ваш труд должен быть безопасным!».

В АО «Степновскрайгаз» в период месячника:

проведен день безопасности - тренировочное занятие с работниками на тему «Обнаружение посторонних предметов на газораспределительных сетях и территории общества;

проверка обеспечения учета работников СИЗ;

проведено анкетирование опроса работников о рисках, условиях и охране труда с целью мониторинга реестра опасностей и рисков;

наличие, состояние всех ограждений, блокировок и заземляющих устройств;

лекция на тему «Здоровый образ жизни»;

проверка производственных и бытовых помещений на обеспеченность средствами пожаротушения и инвентарем;

проверка санитарного состояния производственных и бытовых помещений;

проверка соблюдения режимов труда и отдыха работников; технологического состояния зданий, сооружений, машин и механизмов, состояние и эффективность работы отопления и освещения;

обновление наглядной агитации на стендах по охране труда.

В ГБУСО «Степновский ЦСОН» в период месячника проведено выполнение следующих мероприятий:

совещание с заведующими отделений и специалистами по проведению месячника;

проверка состояния охраны труда на рабочих местах;

обучение новым правилам охраны труда;

соблюдение требований инструкций по охране труда.

В ГКУСО «Степновский СРЦН» в период проведения месячника были подготовлены информационно - аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда, финансировании мероприятий по охране труда на 2023 год. Проведены дни чистоты и порядка. Рассматривались вопросы соблюдения правил и инструкций при сельхозработах.

В ГБУЗ СК «Степновская РБ» осуществлялись следующие мероприятия:

с работниками структурных подразделений были проведены беседы на тему «Безопасность и сохранение здоровья работников в учреждении»;

членами комитета была проведена работа по обеспечению актуализации локально - нормативных актов по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда в соответствии с новшеством в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;

проведение анализа состояния и причин производственного травматизма в 1 квартале 2023 года;

осмотр санитарного состояния и оборудования санитарно - бытовых помещений, душевых, гардеробных, комнат для отдыха персонала, приема пищи, сушки спецодежды;

проведение всех видов инструктажей по охране труда, стажировок с вновь принятыми работниками.

На территории округа в период месячника безопасности труда управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края проведен районный день охраны труда по теме «Итоги состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края в 2022 году и задачах на 2023 год». Также были рассмотрены следующие вопросы:

1. О правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2023 году.

2.Анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

3. О некоторых итогах по снижению неформальной занятости за 1 квартал 2023 года.

В период месячника безопасности труда главный специалист управления труда принял участие в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» (14 и 20 апреля 2023 года), ознакомив вновь начинающих предпринимателей о новшествах в сфере охраны труда.

В ходе проведения месячника 27-28 апреля 2023 года делегация работодателей округа, состоящая из работодателей и их представителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц приняла участие в региональном форуме «Всероссийская неделя охраны труда - Кавказ», который явился мероприятием - спутником VIII Всероссийской недели охраны труда - 2023.

Участники форума посетили следующие пленарные сессии:

Как оказать первую помощь на производстве;

Риск-ориентированный подход к организации охраны труда.

Совершенствование нормативно - правовой базы с точки зрения риск-ориентированного подхода в охране труда, итоги реализации программ и мероприятий в области охраны труда.

На официальном сайте в сети «Интернет» в рамках месячника размещены следующие информации:

Что нового в финансовом обеспечении предупредительных мер с 2022 года?

Охрана труда: последние новшества законодательства.

Реализация плана мероприятий по проведению месячника безопасности в организациях округа позволила сохранить динамику ежегодного снижения производственного травматизма.

4 организации округа предоставили 4 рисунка для участия в краевом кон­курсе детского рисунка «Безопасный труд глазами де­тей - 2023». Приказом минтруда Ставропольского края подведены итоги краевого конкурса и за третье место Исаев Султан Русланович, обучающийся муниципального учреждения дополнительного образования округа награжден Дипломом минтруда и ценным подарком.

Пункт 5.1. В течение 2023 года была продолжена организация обуче­ния по охране труда, которая является одним из основных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением допол­ни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», ООО «Родина», ООО «Геомакс» в течение 2023 года провели обучение по охране труда 333 работников, в том числе:

98 работников - по 16 – часовой программе «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда»:

63 работника по 16 часовой программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ;

148 работников – программа «Оказание первой помощи пострадавших»;

24 работника – по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты;

22 работника - по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации «Обеспечение мер пожарной безопасности» (для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа).

Охват работников в 2023 году по внутрипроизвод­ственному обучению по охране труда в организациях округа составил 99 процентов. В организациях округа разработаны программы по обучению охране труда в соответствии с которыми, осуществляется внут­рипроизводственное обучение.

Пункт 5.2. Работодателям округа в целях перехода на электронный документооборот, для удобства ди­станционного предоставления информации по охране труда был открыт доступ на интерактивный портал службы занятости мин­соцзащиты края «Работа России» программного комплекса «Катарсис» (да­лее - интерактивный портал).

Информацию о состоянии условий и охраны труда в организации предоставили 152 работодателей округа с чис­ленностью 2599человек, в том числе 1599 женщин.

Пункт 6. Кабинет по охране труда создан в 15 организациях, предприятиях и в 75 организации организованы уголки по охране труда (104 единицы), которые созданы в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производствен­ного травматизма и профессиональных заболеваний.

Каждый кабинет работодателя оснащен:

нормативными правовыми актами по охране труда и локальными доку­ментами организации;

информацией об управлении охраной труда на предприятии;

информацией об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты;

о действиях сотрудников во время чрезвычайной ситуации или аварии.

Содержание уголка по охране труда включает:

информацию по пожарной и электробезопасности;

инструкцию по эксплуатации опасных производственных объектов;

правила оказания первой помощи;

сведения о нормах выдачи СИЗ, средств коллективной защиты, молока и лечебно - профилактического питания;

информацию о порядке прохождения медосмотров.

В течение 2023 года с вновь открывшимися работодателями и имеющих наемных сотрудников проводились индивидуальные беседы в телефонном режиме и с направлением разъяснительной информации по новшествам охраны труда в части организации работы по проведению специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и проверке знаний требова­ний охраны труда, о проведении профессиональных рисков, о финансовом обеспечении по предупредительным мерам из фонда социального страхования Российской Федерации и по другим направлениям государственной политики.

В течение 2023 года специальную оценку условий труда про­вели 10 работодателей на 152 рабочих местах с численностью 164 человека, в том числе 75 женщин и распределены по классам:

1 класс – 22 рабочих местах, с численностью 40 человек;

2 класс - 118 рабочих местах, с численностью 112 человек;

3.1 класс – 8 рабочих места, с численностью 8 человека;

3.2 класс – 4 рабочих места, с численностью 4 человека.

Сведения о проведении специальной оценки условий труда представлены **в Форме № 6.**

Управлением труда, отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю проводилась разъяснительно - информационная работа о праве инвестировании средств социального страхования в безопасность своих работников. Письма направлены на электронные адреса, размещены на сайте .

По состоянию на 1января 2024 года на территории округа зарегистри­ровано 75 коллек­тивных договоров, одно территориальное трехстороннее согла­шение на 2022-2024 годы и 2 отраслевых соглашений. Во всех соглаше­ниях и коллективных договорах организаций округа отра­жены обязательства сторон по охране труда. В коллективных договорах в качестве приложений включены перечни профессий (работ), при работе в ко­торых работники бесплатно обеспечиваются средствами индивиду­альной защиты, молоком, смывающими и обезврежи­вающими средствами, предо­ставляются дополнительные отпуска, произво­дятся доплаты за условия труда и другие документы, по предоставлению дополнительных оплачиваемых отпусков, соглашений по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их рисков и другие.

Пункт 7. На территории округа в первом полугодии 2023 года зарегистриро­ван 1 легкий несчаст­ный случай, произошедший в ГБУЗ СК «Степновская РБ». Численность по­страдавших - 1 работник. Сведения по несчастному случаю изложены в **Форме № 4.**

Расследование несчастного случая в учреждении проведено с соблю­дением законодательства Российской Федерации.

Пункт 8.На территории округа в течение 2023 года 45 работодателями округа проведены мероприятия по приобретению средств индивидуальной защиты для работников (приобретение СИЗ, прохождения медицинских осмотров, диспансеризации, санаторно - курортного лечения, замена оборудования, изделий).

Пункт 9. В 2023 году работодателями 65 организаций округа для обеспе­че­ния 1088 работников средствами индивидуальной защиты, смыва­ющими и обезврежи­вающими средствами израсходовано 2977,0 тыс. рублей, или на 1 работника израсходовано 2736 рублей .

Затраты на охрану труда в 2023 году 153 работодателями округа израсходовано 8,5 млн.рублей, что составило на 1 человека 3,3 тыс.рублей.

Пункт 10.Работодателями организаций округа по установленным нормам оборудованы санитарно - бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организованы посты для оказания первой помощи с укомплектованием аптечек для оказания первой помощи, а также оборудованы гардеробные, душевые, умывальные комнаты (пункты), курительные места, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева.

Пункт 11.152 организации округа, подавших сведения о состоянии условий и охраны труда в организации в программное обеспечение «Катарсис», являются страхователями Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) и используют имеющиеся возможности Фонда.

Пункт 12.По состоянию на 01.01.2024 года 54 работодателями округа предоставлены сведения о внедрении программы «нулевой травматизм». Работодателями округа разработаны программы, план мероприятий по выполнению Концепции.

Пункт 13. В районной газете «Степновские вести» в 2023 году была опубликована статья, отражающая вопросы охраны труда:

«Районный день охраны труда» (№ 20 от 21.03.2023 г).

На официальном сайте округа размещены следующие информации:

«Новые требования по обучению пожарной безопасности»;

«Онлайн – конференции по вопросам охраны труда»;

«Анализ производственного травматизма в Ставропольском крае» за 1 квартал 2023 года;

«О проведении месячника по охране труда в 2023 году»;

«ВНОТ - КАВКАЗ 2023 » Спутник Всероссийской Недели охраны труда;

«Охрана труда: последние новшества законодательства»;

«Что нового в финансовом обеспечении предупредительных мер с 2022 года?»;

Рубрика «Ответы на ваши вопросы по охране труда»;

«О предупреждающей модели безопасности работников на производстве»;

«Формирование профилактической и предупреждающей модели безопасности работников на производстве»;

«О внедрении программы «нулевого травматизма» и присоединение к компании «Vizion Zero»;

«Система безопасности – это личная ответственность работодателя и работника» и другие.

Вышеуказанная информация была направлена на электронные адреса работодателей округа для изучения и применения в работе.

Вместе с тем, в рамках действующего федерального законодательства, краевых нормативных правовых актов УТСЗН необходимо сосредоточить внимание и продолжить работу с работодателями округа в 2024 году по сле­дующим направлениям:

продолжить работу по информированию работодателей об измене­ниях в X разделе «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;

оказывать содействие работодателям в актуализации локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в соответствии с новыми законодательными и норматив­ными актами по охране труда, вступившими в силу с 1 марта 2022 года по:

обучению и инструктированию работников по охране труда;

порядку учета микроповреждений (микротравм) работников;

профессиональным рискам;

разработке Правил и Инструкций по охране труда;

разработке Порядка регистрации проведенных инструктажей по охране труда;

разработке Программ инструктажей по охране труда;

разработать Положения

распространять введение риск – ориентированного подхода к вопро­сам охраны труда;

принимать участие в занятиях по обучению профсоюзных кадров и актива, проводимых учебно - методическим центром Федерации профсою­зов Ставропольского края по вопросам охраны труда;

повышать качество обучения по охране труда в форме информаци­онной и разъяснительной работы;

осуществлять и совершенствовать контроль за соблюдением требо­ваний охраны труда (административно-общественный контроль, Дни охраны труда, целевые проверки).

II. Социальное партнерство

Пункт 14. В течение 2023 года осуществлялась работа при проведении экспертизы коллективных договоров следующими правовыми актами по вопросам с внесенными изменениями с учетом приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 02 ноября 2022 г. № 447»О внесении изменений в типовые административные регламенты предоставления государственных услуг, утвержденные приказом минтруда Ставропольского края от 20 июня 2014 г. № 364 :

осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заклю­чаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением;

участия в урегулировании коллективных трудовых споров.

Проекты муниципальных правовых актов находятся на утверждении в администрации округа.

Муниципальные правовые акты по деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отноше­ний не разрабатывались.

Пункт 15. В отчетном периоде 2023 года проведены следующие меро­приятия, направленные на развитие социального партнерства, повышения его эффективности:

В первом полугодии 2023 года 4 работодателя приняли участие в «Первом Межрегиональном смотре - конкурсе на лучшую презентацию профессионального мастерства среди работников учреждений культуры и социальной сферы -2023».

02 февраля 2023 года 7 работников (работодатели, главные специалисты, специалисты по охране труда) приняли участие в семинаре по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике», проводимого краевым профсоюзом, где были рассмотрены следующие вопросы: важные изменения законодательства в охране труда 2022 - 2023 годов, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения; новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения; оценка профрисков: новые требования законодательства -2023; несчастный случай на производстве: порядок действий; типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые ГИТ в рамках расследования несчастных случаев на производстве.

Велась работа по исполнению приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771 н «Об примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущение повышения их уровней». 43 работодателя округа разработали Соглашение по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их рисков на 2023 год и представили на уведомительную регистрацию.

В марте 2023 года 21 работодателей округа провели работу по регистрации открытия личного кабинета в Единой общероссийской справочно - информационной системе по охране труда.

Специалист управления труда принял участие в обучающем семинаре для специалистов органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края по вопросам:

прогнозирование потребности в кадрах в муниципальном (городском ) округе Ставропольского края;

о результатах работы по снижению неформальной занятости населения в Ставропольском крае за 2022 год, задачи на 2023 год;

об исполнении переданных полномочий в области труда за 2022 год;

работа в личном кабинете работодателя по охране труда.

14,20 апреля 2023 года специалист отдела труда принял участие в районном мероприятии Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» с темой выступления «Охрана труда: последние новшества в сфере охраны труда»;

в 4 районных днях охраны труда было рассмотрено 16 вопросов по следующим темам: формирование профилактической и предупреждающей модели безопасности работников на производстве; о внедрении программы «нулевого травматизма» и присоединение к компании «Vizion Zero»; организация работы по снижению неформальной занятости по итогам 2022 года; о включении в коллективные договоры обязательств краевого соглашения, заключенного между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья на 2022-2024 годы; итоги состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края в 2022 году и задачах на 2023 год; о правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сохранению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; о некоторых итогах по снижению неформальной занятости в 1 квартале 2023 года; анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края; определение потребности в кадрах, как ключевая проблема кадрового планирования; о предоставлении работодателями округа информации о состоянии условий и охраны труда в организации посредством программы комплекса «Катарсис»; о проводимой работе рабочей группой по снижению неформальной занятости, входящей в состав межведомственной комиссии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей округа, плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории округа на 2022-2024 годы, за 1 полугодие 2023 года; об организации общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений; о роли коллективных договоров в развитии социального партнерства на территории округа; проведение профилактических мер, направленных на предупреждение заражения ВИЧ - инфекцией на рабочих местах в организациях; о проводимой работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений округа; о выдаче работникам средств индивидуальной защиты и обеспечении смывающими и обеззараживающими средствами.

В работе районных дней охраны труда приняли участие специалисты от внебюджетных фондов: председатель межмуниципального представительства ФПСК Герман С.А.; ведущий специалист филиала № 4 ГУ - СРО РФ Скрыпник Н.В.; руководитель клиентской службы отдела ГУ-УПФРФ по Георгиевскому району СК (межрайонное) Батурина Е.В., работодатели и специалисты по охране труда.

7 работодателей, специалистов округа приняли участие в зональном в семинаре, организованного учебно - методическим центром Федерации профсоюзов Ставропольского края, по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике».

На семинаре были рассмотрены следующие темы:

«Важные изменения законодательства в охране труда 2022-2023 годы, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения»;

«Новый порядок обучения и проверка знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения»;

«Оценка профрисков: новые требования законодательства -2023»;

«Несчастный случай на производстве: порядок действий. Типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые Гит в рамках расследования несчастных случаев на производстве».

14.04; 20.04.2023 года специалист отдела труда и социально - правовых гарантий принял участие в работе регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2023 года № 73 в период с 01 по 30 апреля 2023 года на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - округ) проведен месячник безопасности труда.

Управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - управление труда) в адрес 60 организаций и предприятий направлены письма о проведении месячника безопасности труда в период с 01 по 30 апреля 2023 года.

Месячник безопасности труда на территории округа проведен с целью привлечения внимания работодателей и работников организаций округа к вопросам обеспечения безопасности труда, предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения качества обучения по охране труда, организации работы по проведению специальной оценки условий труда.

Работодателями округа проведено более 100 мероприятий, посвященных вопросам обеспечения безопасности труда, в том числе: совещания, круглые столы, конкурсы, консультативные мероприятия по вопросам охраны труда.

11 работодателям округа направлена карточка - уведомление об оказа­нии информационной помощи по соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых отношений при приеме на работу;

проведение регулярного мониторинга нарушений трудовых прав работ­ни­ков в условиях нестабильной социально - экономической ситуации.

УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением допол­ни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», ООО «Родина», ООО «Геомакс» в 2023 года провели обучение по охране труда 333 работников, в том числе:

98 работников - по 16 – часовой программе «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда»:

63 работников по 16 часовой программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ;

148 работника – программа «Оказание первой помощи пострадавших»;

24 работника – по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты;

22 работника - по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации «Обеспечение мер пожарной безопасности» (для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа).

Пункт 16.На территории округа в отчетном периоде принимались меры по развитию коллективно - договорного регулирования трудовых отношений.

В 4 квартале 2023 года на районном дне охраны труда был рассмотрен вопрос «О роли коллективных договоров в развитии социального партнерства на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края».

На официальном сайте администрации округа в первом полугодии 2023 года размещены следующие информации в разделе «Легализация трудовых отношений»:

«Испытательный срок»;

«Форма трудового договора. Дополнительное соглашение»;

«Актуальные вопросы, связанные с заключением трудового договора»;

«Российская организация высокой социальной эффективности»;

«Заседание трехсторонней комиссии»;

«О неформальной занятости на территории Степновского округа Ставропольского края»;

«О состоянии социального партнерства на территории округа по итогам 2022 года»;

«Трудовые права подростка»;

«О включении в коллективные договоры обязательств краевого Соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями на 2022-2024 годы»;

«Организация работы по снижению неформальной занятости»;

«О мерах по работе с неформальной занятостью на территории округа»;

«Снижение неформальной занятости в России – задача стратегическая»;

«Отношения на основании гражданско - правового договора»;

«Работа за «черную зарплату»;

«Неформальная занятость граждан»;

«Почему граждане переходят в неформальную занятость?»;

«Об исполнении переданных отдельных полномочий в области труда в 2022 году»;

«Формирование пенсионных прав самозаятых»;

«Об основных изменениях, касающихся минимальных гарантий в социально - трудовой сфере»;

«О нелегальной занятости»;

«ВИЧ/СПИД»;

«Социальная и правовая защита ВИЧ - положительных граждан Российской Федерации»;

«Борьба с теневой занятостью: перспектива решения проблемы» и другие.

В 2023 году не зарегистрированы коллективные договоры с субъектами малого и среднего предпринимательства.

Пункт 17.В 1 квартале 2023 года на районном дне охраны труда начальником управления труда было освещен вопрос, заданный приглашен­ными на мероприятие, что является трудовым спором.

По состоянию на 01.01.2024 год на территории округа работает 61 комис­сия по трудовым спорам.

Пункт 18.В течение 2023 года с 10 предприятиями малого бизнеса (ИП ГКФХ Беззубов С.В. (с. Ольгино), ИП ГКФХ Ермишкин П.Н. (с. Зеленая Роща), ИП ГКФХ Водорезова Т.Н. (с. Иргаклы), ИП ГКФХ Крюков П.П. (с.Варениковское),ИПГКФХ Черненко А.В. (с.Ольгино), ИП ГКФХ Дьяченко А.А. (с.Ольгино), ИП Даллаев А.И., ИП Павлюк Т.Ю., ИП Володин А.И., ИП Радченко С.П.) проведена информационно - разъяснительная ра­бота по вовлечению их в коллективно - договорную кампанию регулирова­ния трудовых отношений в письменной форме. В телефонном режиме работодатели уведомили следующие причины отказа: численность от 1 до 3 человек; большие отчисления средств на заработную плату во внебюджетные фонды, введенные новшества в налоговый кодекс Российской Федерации.

В отчетном периоде 10 работодателям округа были направлены уведом­ления об истечении сроков их действия и заключение на новый срок.

Кол­лективные договоры в срок были представлены на экспертизу и прошли уве­домительную регистрацию.

Пункт 19. Для освещения состояния и развития социального партнерства в газете «Степновские Вести», на офици­альном сайте администрации округа и в социальных сетях ВКонтакте, в Однокласс­никах размещена следующая информация:

«Испытательный срок»;

«Форма трудового договора. Дополнительное соглашение»;

«Актуальные вопросы, связанные с заключением трудового договора»;

«Российская организация высокой социальной эффективности»;

«Заседание территориальной трехсторонней комиссии»;

«О неформальной занятости на территории округа»;

«О состоянии социального партнерства на территории округа»;

«Трудовые права подростка»;

«О включении в коллективные договоры обязательств краевого Соглашения»;

«Организация работы по снижению неформальной занятости»;

«О мерах по работе с неформальной занятости на территории округа»;

«Снижение неформальной занятости в России – задача стратегическая»;

«Отношения на основании гражданско – правового договора»;

«Работа «за черную зарплату»;

«Неформальная занятость граждан»;

«Почему граждане переходят в неформальную занятость?»;

«Об исполнении переданных отдельных полномочий Ставропольского края в области труда на территории округа в 2022 году»;

«Формирование пенсионных прав самозанятых»;

«Об основных изменениях. Касающихся минимальных гарантий в социально - трудовой сфере»;

«О нелегальной занятости»;

«Информация по Плану мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы за 4 квартал 2022 года;

«О выполнении распоряжения Правительства Ставропольского края, территориальным союзом, работодателями Ставрополья» на 2022-2024 годы в 2022 году;

«Борьба с теневой занятостью: перспектива решения проблемы».

В газете «Степновские Вести» опубликованы статьи:

«Коварная болезнь» (№ 3 от 17.01.2023 г);

«О неформальной занятости» (№ 9 от 07.02.2023 г);

«Районный день охраны труда» (№ 20 от 21.03.2023 г);

«Социальное партнерство в округе» (от 07.04.2023 г № 25);

«Горячая линия» по вопросам нарушения трудовых прав (от 01.08.2023 г. № 55);

«О неформальной занятости» (от 07.02.2023г. № 9);

«Внесены изменения» (от 15.12.2023 г.№ 93).

Пункт 20. На территории округа по состоянию на 01.01.2024 года заключено 75 коллективных договоров.

Пункт 21.По состоянию на 01.01.2024 года дей­ствуют:

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставро­польского на 2022-2024 годы;

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управ­ления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2022- 2024 годы;

территориальное отраслевое соглашение по органам местного само­управления муниципального - образования Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2021 - 2023 годы;

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений на 2022-2024 годы не опубликовано в средствах массовой информации.

Пункт 22. В первом полугодии 2023 года в УТСЗН были представлены на экспертизу:

Пункт 22.1. 10 коллективных договоров, прошли уведомительную реги­страцию. Отраслевые соглашения отсутствовали.

Пункт 22.2. 69 изменений и дополнений к коллективным договорам и соглашениям прошли уведомительную регистрацию.

Пункт 22.3. При проведении экспертизы коллективных договоров, из­менений и дополнений к ним, не были выявлены условия, ухудшающие по­ложение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Пункт 22.4. При проведении экспертизы коллективных договоров и со­глашений нарушений трудового законодательства не выявлено.

Пункт 22.5. В Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае сообщений о выявленных нарушениях трудового законодательства не направлялось.

Пункт 22.6. В пять коллективных договоров внесен дополнительный раздел «В области молодежной политики».

Пункт 23.Анализ коллективных договоров и соглашений

Пункт 23.1.На территории округа в соответствии со статьей 37 Трудо­вого кодекса Российской Федера­ции 19 организации представлены единым представительным орга­ном.

Пункт 23.2. В округе количе­ство коллективных дого­воров, где сторона работни­ков представлена иными представителями, избранными в соответ­ствии со статьей 31 ТК РФ по состоянию на 01января 2024 года, составило 56 организа­ций.

В первичных профсоюзных организациях округа отсутствуют две и бо­лее первичные профсоюзные организации.

Наименование представительного органа - (Совет трудового коллек­тива, комиссия);

состав представительного органа (от 1до 3 человек);

соблюдение норм трудового законодательства при избрании представи­тельного органа (представление протокола; тайное голосование);

наличие положения по функционированию представительного органа (в соответствии с приказом работодателя, регламентом комиссии).

Пункт 23.3. Во всех коллективных договорах организации округа при подготовке коллективных договоров работодатели прописы­вают обязатель­ства, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, вклю­чая профилактику ВИЧ/СПИДа;

создание условий для совмеще­ния женщи­нами обязанностей по воспита­нию детей с трудовой занятостью, деятельно­сти уполномоченных (дове­рен­ных) лиц по охране труда, членов комите­тов (комиссий) по охране труда;

организацию профессионального обуче­ния (переобу­чения) женщин, нахо­дящихся в отпуске по уходу за ребен­ком до дости­жения им возраста трех лет.

На сайте администрации округа в разделе «библиотека по охране труда» размещена информация:

«ВИЧ/ СПИД»;

«Социальная и правовая защита ВИЧ - положительных граждан Российской Федерации»;

«Профилактика ВИЧ - инфекции в трудовых коллективах»;

«ВИЧ - это всегда заболевание»;

«Что такое «ВИЧ», «ВИЧ - инфекция» и «СПИД».

В течение 2023 года стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции работодателями не осуществлялось.

Пункт 23.4. При проведении экспертизы десяти коллективных договоров дополнительные обязательства в их разделы по сравнению с действующим трудовым законодательством, не включались.

Пункт 23.5.В соответствии с выполнением обязательств коллективных договоров, отраслевых и территориального соглашений на территории округа проводилась работа по информированию работодателей малого бизнеса повышению заработной платы, квалификации кадров, улучшения условий и охраны труда.

В течение 2023 года осуществлялся мониторинг по своевременной вы­плате заработной платы с предоставлением сведений в министерство труда.

В течение 2023 года задолженности по заработной плате работникам организаций всех отраслей округа не установлено.

Осуществлялась поквартально реализация Плана мероприятий по снижению нефор­мальной занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы в части информационно - разъяснительной работы с населением округа о нега­тивных последствиях неформальных трудовых отношений с направлением её в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

В течение 2023 года проведено 4 заседания межведомственной комис­сии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в ор­ганизациях и индивидуальных предпринимателей округа (далее - межведомственная комиссия), на которых было рассмотрено 8 вопросов.

63 работодателями округа проводилась информационно - просветитель­ская кампания по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В 14 бюджетных организациях на информационных стендах размещены пла­каты с информацией по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции.

Управлением труда округа в первом квартале 2023 года был проведен мониторинг эффектив­ности реализации отраслевых планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на профилактику производственного травматизма на 2021-2023 годы в части:

плана проведения ведомственного контроля;

организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей округа;

совершенствованию системы управления охраной труда по внедрению профрисков;

оказания содействия работодателям округа по внедрению программ «нулевого травматизма»;

участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»;

рассмотрение на районных «днях охраны труда» вопросов о состоянии производственного травматизма и мерах по его профилактике;

информирование населения округа о состоянии условий и охраны труда и мерах профилактики производственного травматизма через средства мас­совой информации, официальный сайт администрации округа».

Пункт 24.В течение 2023 года в округе не зарегистрированы коллек­тивные трудовые споры. Администрация округа ведет базу данных по учету трудовых арбитров, организует подготовку трудовых арбитров, оказывает методическую помощь в её рассмотрении и разрешении.

Пункт 25.В 2023 году УТСЗН осуществлен контроль 8 организаций округа за выполнением коллективных договоров.

План осуществления контроля за выполнением коллективных догово­ров, соглашений на 2024 год размещен на официальном сайте 26 декабря 2023 года в разделе «Легализация трудовых отношений».

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**