Охрана труда в Степновском муниципальном округе

 

Охрана труда в организации включает в себя мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья сотрудников на рабочем месте.

В первом полугодии 2023 года администрацией Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - администрация, округ) проводилась государственная политика в области охраны труда на территории округа в соответствии с подпро­граммой «Улуч­шение условий и охраны труда» государственной программы Ставрополь­ского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной по­становлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612 - п (далее - подпрограмма).

Наряду с подпрограммой осуществлялись реализация краевого плана мероприятий («дорожная карта») на 2021-2023 годы, направленного на сни­жение уровня производственного травматизма, краевого плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ - инфекцией в Ставропольском крае на 2021-2023 годы.

В текущем 2023 году реализация переданного государствен­ного полномочия осуществлялось в проведении 2 заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда (далее - комиссия), на которых были рассмотрены 6 вопросов.

1. Личный кабинет работодателя и новые реестры по охране труда.

2. Об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающихся организации охраны труда работников.

3. Чем опасна неформальная занятость?.

4. О работе комиссии по проверке знаний охраны труда.

5. О регистрации личного кабинета работодателя для внесения результатов обучения по охране труда в 2023 году.

6. Гражданам по неформальной занятости.

 Решения комиссии направлялись работодателям на электронные адреса для ознакомления и исполнения.

 В первом полугодии 2023 году была продолжена деятельность 47 ко­миссий (комите­тов) по охране труда, 119 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 22 организациях заседания комиссии (комитетов) по охране труда проводились один раз в полугодие, а в 25 организациях- ежеквартально. Было рассмотрено 88 во­просов. Рассмотрено более 129 вопросов.

 В отчетном периоде 2023 года на территории округа и за его пределами проведены следующие публичные мероприятия и приняли участие в обучающих семинарах в формате видеоконференцсвязи и выездом в зональные округа.

 В первом полугодии 2023 года 4 работодателя приняли участие в «Первом Межрегиональном смотре - конкурсе на лучшую презентацию профессионального мастерства среди работников учреждений культуры и социальной сферы -2023».

 02 февраля 2023 года 7 работников (работодатели, главные специалисты, специалисты по охране труда) приняли участие в семинаре по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике», проводимого краевым профсоюзом, где были рассмотрены следующие вопросы: важные изменения законодательства в охране труда 2022 - 2023 годов, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения; новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения; оценка профрисков: новые требования законодательства -2023; несчастный случай на производстве: порядок действий; типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые ГИТ в рамках расследования несчастных случаев на производстве.

 Велась работа по исполнению приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771 н «Об примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущение повышения их уровней». 33 работодателя округа разработали Соглашение по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их рисков на 2023 год и представили на уведомительную регистрацию.

 В марте 2023 года 21 работодателей округа провели работу по регистрации открытия личного кабинета в Единой общероссийской справочно - информационной системе по охране труда.

 Специалист управления труда принял участие в обучающем семинаре для специалистов органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края по вопросам:

 прогнозирование потребности в кадрах в муниципальном (городском ) округе Ставропольского края;

о результатах работы по снижению неформальной занятости населения в Ставропольском крае за 2022 год, задачи на 2023 год;

об исполнении переданных полномочий в области труда за 2022 год;

работа в личном кабинете работодателя по охране труда.

14,20 апреля 2023 года специалист отдела труда принял участие в районном мероприятии Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» с темой выступления «Охрана труда: последние новшества в сфере охраны труда»;

в 2 районных днях охраны труда было рассмотрено 6 вопросов по следующим темам: о работе личного кабинета работодателя и новых реестрах по охране труда; об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающихся организации охраны труда работников, чем опасна неформальная занятость; о работе комиссии по проверке знаний охраны труда; о регистрации личного кабинета работодателя для внесения результатов обучения по охране труда в 2023 году; гражданам по неформальной занятости.

В работе районных дней охраны труда приняли участие специалисты от внебюджетных фондов: председатель межмуниципального представительства ФПСК Герман С.А.; ведущий специалист филиала № 4 ГУ - СРО РФ Скрыпник Н.В.; руководитель клиентской службы отдела ГУ-УПФРФ по Георгиевскому району СК (межрайонное) Батурина Е.В.

 7 работодателей, специалистов округа приняли участие зональном в семинаре, организованного учебно - методическим центром Федерации профсоюзов Ставропольского края, по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике».

На семинаре были рассмотрены следующие темы:

 «Важные изменения законодательства в охране труда 2022-2023 годы, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения»;

 «Новый порядок обучения и проверка знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения»;

 «Оценка профрисков: новые требования законодательства -2023»;

 «Несчастный случай на производстве: порядок действий. Типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые Гит в рамках расследования несчастных случаев на производстве».

 14.04; 20.04.2023 года специалист отдела труда и социально - правовых гарантий принял участие в работе регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2023 года № 73 в период с 01 по 30 апреля 2023 года на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - округ) проведен месячник безопасности труда.

Управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - управление труда) в адрес 60 организаций и предприятий направлены письма о проведении месячника безопасности в период с 01 по 30 апреля 2023 года.

Месячник безопасности труда на территории округа проведен с целью привлечения внимания работодателей и работников организаций округа к вопросам обеспечения безопасности труда, предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения качества обучения по охране труда, организации работы по проведению специальной оценки условий труда.

Работодателями округа проведено более 100 мероприятий, посвященных вопросам обеспечения безопасности труда, в том числе: совещания, круглые столы, конкурсы, консультативные мероприятия по вопросам охраны труда.

Муниципальными и государственными учреждениями культуры, образования, социальной сферы, благоустройства, сельского хозяйства разработаны и утверждены мероприятий по проведению месячника безопасности труда.

Организационным комитетом МОУ СОШ № 7 с. Варениковское в период месячника безопасности труда изучено состояние охраны труда по направлениям: пересмотрены нормативные документы по охране труда, наличие инструкций по всем категориям работников, соблюдение их сроков, наличие приказов, актов и их соответствие действительности, ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документация, состояния зданий, территорий, подвалов.

В течение месячника безопасности труда для сотрудников школы были проведены инструктажи по охране труда, проведены лекции «Гигиена труда в период повышенной опасности», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Безопасность труда при работе за компьютером». Проведено анкетирование по вопросам охраны труда из ящика доверия. Проведены лекции с практической отработкой по правилам оказания первой доврачебной помощи пострадавшим от несчастных случаев, семинар для классных руководителей по теме «Первичные средства пожаротушения. Их свойства и применение».

Для обучающих школы (1-4 классы) были проведены следующие мероприятия:

просмотр мультфильмов, видеороликов по безопасности жизнедеятельности;

 викторины, игры, квесты по охране труда во время учебно- воспитательного процесса по темам «Безопасность обучающихся на уроках и переменах», «Будь осторожен на уроках технологии и физкультуры»;

 конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей»;

 инструктажи и беседы по охране труда во время учебно - воспитательного процесса по безопасности жизнедеятельности в быту, пользования электроприборами, по правилам дорожного движения.

Для обучающихся 5-11 классов:

лекции по теме «Охрана труда обучающихся во время учебно- воспитательного процесса», «Соблюдение санитарно- гигиенических требований – профилактика производственных заболеваний», «Использование средств индивидуальной защиты - залог безопасности на производстве»;

уроки прикладного характера, практические занятия по решению ситуационных задач «Экстрим - ситуация» (привила поведения при обнаружении взрывоопасного предмета, технология обезвреживания разлитой ртути (разбитого градусника, правила спасания утопающего, провалившегося под лед и другие);

 внеплановые инструктажи «Безопасные уроки» (по химии, физике, информатике, физкультуре, технологии);

 конкурсы, игры, викторины по теме «Профилактика травматизма и безопасность жизнедеятельности»;

профориентационная работа «Охрана труда» в твоей будущей профессии».

В ходе основных планируемых мероприятий проведена объективная тренировка на случай чрезвычайной ситуации. По плану были отработаны действия при оповещении о пожаре, артобстреле, воздушной тревоге.

В дошкольных учреждениях:

 в детском саде № 12 «Березка» проводилась работа с родителями в форме проведения лекций «Почему нужны ремни безопасности и детские удерживающие устройства», «Воспитание навыков безопасного поведения детей», «Азбука безопасности», оформлен стенд для родителей «Дорога- это не шутка!».

Проведены беседы с детьми:

 «Опасные предметы», «Берегись огня», «Ребенок и другие люди»;

чтение художественной литературы, проведение бесед по ознакомлению детей с правилами безопасного поведения с помощью сказок.

В МОУ «Детский сад № 12 «Березка» осуществлялись проверки:

 санитарно - гигиенических и технических условий в помещениях в том числе: соблюдение температурного режима в группах, пожарной безопасности, соблюдение режимных моментов;

 состояния охраны труда: наличие инструкций по охране труда на рабочих местах; наличие и состояние спецодежды, наличие и исправность первичных средств пожаротушения;

проведен осмотр учреждения на предмет антитеррористической и пожарной безопасности;

обсуждены вопросы выполнения организационно - технических и санитарно - оздоровительных мероприятий, предусмотренных в соглашении по охране труда;

проводились экологические субботники;

проведена плановая эвакуация воспитанников и персонала учреждения на случай пожара;

организована выставка рисунков детей на тему «В любом деле важна безопасность»;

 с работниками учреждения проведены занятия по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях;

принят план ремонтных работ в летний период.

В территориальных отделах администрации округа в период месячника проведена работа:

обновлен информационный материал уголка по охране труда;

проводилась проверка соблюдению работниками правил и инструкций по охране труда;

 с работниками отделов проводились беседы, дни консультаций по теме «Профилактика предупреждения производственного травматизма»;

подготовили и розданы листовки работникам учреждений по теме «Ваш труд должен быть безопасным!».

В АО «Степновскрайгаз» в период месячника:

проведен день безопасности - тренировочное занятие с работниками на тему «Обнаружение посторонних предметов на газораспределительных сетях и территории общества;

проверка обеспечения учета работников СИЗ;

проведено анкетирование опроса работников о рисках, условиях и охране труда с целью мониторинга реестра опасностей и рисков;

наличие, состояние всех ограждений, блокировок и заземляющих устройств;

лекция на тему «Здоровый образ жизни»;

проверка производственных и бытовых помещений на обеспеченность средствами пожаротушения и инвентарем;

проверка санитарного состояния производственных и бытовых помещений;

проверка соблюдения режимов труда и отдыха работников; технологического состояния зданий, сооружений, машин и механизмов, состояние и эффективность работы отопления и освещения;

обновление наглядной агитации на стендах по охране труда.

В ГБУСО «Степновский ЦСОН» в период месячника проведено выполнение следующих мероприятий:

 совещание с заведующими отделений и специалистами по проведению месячника;

проверка состояния охраны труда на рабочих местах;

обучение новым правилам охраны труда;

соблюдение требований инструкций по охране труда.

В ГКУСО «Степновский СРЦН» в период проведения месячника были подготовлены информационно - аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда, финансировании мероприятий по охране труда на 2023 год. Проведены дни чистоты и порядка. Рассматривались вопросы соблюдения правил и инструкций при сельхозработах.

В ГБУЗ СК «Степновская РБ» осуществлялись следующие мероприятия:

 с работниками структурных подразделений были проведены беседы на тему «Безопасность и сохранение здоровья работников в учреждении»;

членами комитета была проведена работа по обеспечению актуализации локально - нормативных актов по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда в соответствии с новшеством в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;

проведение анализа состояния и причин производственного травматизма в 1 квартале 2023 года;

осмотр санитарного состояния и оборудования санитарно - бытовых помещений, душевых, гардеробных, комнат для отдыха персонала, приема пищи, сушки спецодежды;

проведение всех видов инструктажей по охране труда, стажировок с вновь принятыми работниками.

На территории округа в период месячника безопасности труда управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края проведен районный день охраны труда по теме «Итоги состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края в 2022 году и задачах на 2023 год». Также были рассмотрены следующие вопросы:

 1. О правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2023 года.

 2.Анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

 3. О некоторых итогах по снижению неформальной занятости за 1 квартал 2023 года.

 В период месячника безопасности труда главный специалист управления труда принял участие в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» (14 и 20 апреля 2023 года), ознакомив вновь начинающих предпринимателей о новшествах в сфере охраны труда.

 В ходе проведения месячника 27-28 апреля 2023 года делегация работодателей округа, состоящая из работодателей и их представителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц приняла участие в региональном форуме «Всероссийская неделя охраны труда - Кавказ», который явился мероприятием - спутником VIII Всероссийской недели охраны труда - 2023.

 Участники форума посетили следующие пленарные сессии:

 Как оказать первую помощь на производстве;

 Рискориентированный подход к организации охраны труда.

 Совершенствование нормативно - правовой базы с точки зрения рискориентированного подхода в охране труда, итоги реализации программ и мероприятий в области охраны труда.

 На официальном сайте в сети «Интернет» в рамках месячника размещены следующие информации:

Что нового в финансовом обеспечении предупредительных мер с 2022 года?

Охрана труда: последние новшества законодательства.

 Реализация плана мероприятий по проведению месячника безопасности в организациях округа позволила сохранить динамику ежегодного снижения производственного травматизма.

 4 организации округа предоставили 4 рисунка для участия в краевом кон­курсе детского рисунка «Безопасный труд глазами де­тей - 2023».

В течение первого полугодия 2023 года была продолжена организация обуче­ния по охране труда, которая является одним из основных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением допол­ни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», ООО «Родина» в первом полугодии 2023 года провели обучение по охране труда 210 работников, в том числе:

3 работника - по 40 - часовой программе;

51 работника - по 16 – часовой программе «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда»:

11 работников по 16 часовой программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ;

101 работник – программа «Оказание первой помощи пострадавших»;

22 работника – по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты;

22 работника - по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации «Обеспечение мер пожарной безопасности» (для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа).

В первом полугодии 2023 года охват работников по внутрипроизвод­ственному обучению по охране труда в организациях округа составил 99 процентов. В организациях округа разработаны программы по обучению по охране труда, в соответствии с которыми осуществляется внут­рипроизводственное обучение.

Работодателям округа в целях перехода на электронный документооборот, для удобства ди­станционного предоставления информации по охране труда был открыт доступ на интерактивный портал службы занятости мин­соцзащиты края «Работа России» программного комплекса «Катарсис» (да­лее - интерактивный портал).

Информацию о состоянии условий и охраны труда в организации предоставили 137 работодателей округа с чис­ленностью 1877человек, в том числе 1108 женщин.

Кабинет по охране труда создан в 15 организациях, предприятиях и в 75 организации организованы уголки по охране труда (103 единиц), которые созданы в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производствен­ного травматизма и профессиональных заболеваний.

Каждый кабинет работодателя оснащен:

нормативными правовыми актами по охране труда и локальными доку­ментами организации;

информацией об управлении охраной труда на предприятии;

информацией об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты;

о действиях сотрудников во время чрезвычайной ситуации или аварии.

Содержание уголка по охране труда включает:

информацию по пожарной и электробезопасности;

инструкцию по эксплуатации опасных производственных объектов;

правила оказания первой помощи;

сведения о нормах выдачи СИЗ, средств коллективной защиты, молока и лечебно - профилактического питания;

информацию о порядке прохождения медосмотров.

В течение 1 полугодия 2023 года с работодателями вновь открывшимися и имеющих наемных сотрудников проводились индивидуальные беседы в телефонном режиме и с направлением разъяснительной информации по новшествам охраны труда в части организации работы по проведению специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и проверке знаний требова­ний охраны труда, о проведении профессиональных рисков, о финансовом обеспечении по предупредительным мерам из фонда социального страхования Российской Федерации и по другим направлениям государственной политики .

В первом полугодии 2023 года специальную оценку условий труда про­вели 5 работодателей на 101 рабочем месте с численностью 101 человек, в том числе 75 женщин и распределены по классам:

1 класс –20 рабочих местах, с численностью 20 человек;

2 класс - 78 рабочих местах, с численностью 78 человек;

3.1 класс – 3 рабочих места, с численностью 3 человека.

Управлением труда, Фондом социального страхования Российской Федерации проведена разъяснительно - информационная работа о праве инвестировании средств социального страхования в безопасность своих работников. Письма направлены на электронные адреса, размещены на сайте.

По состоянию на 1 июля 2023 года на территории округа зарегистри­ровано 75 коллек­тивных договоров, одно территориальное трехстороннее согла­шение на 2022-2024 годы и 2 отраслевых соглашений. Во всех соглаше­ниях и коллективных договорах отра­жены обязательства сторон по охране труда. В коллективных договорах в качестве приложений включены перечни профессий (работ), при работе в ко­торых работники бесплатно обеспечиваются средствами индивиду­альной защиты, молоком, смывающими и обезврежи­вающими средствами, предо­ставляются дополнительные отпуска, произво­дятся доплаты за условия труда и другие документы.

На территории округа в первом полугодии 2023 года зарегистриро­ван 1 легкий несчаст­ный случай, произошедший в ГБУЗ СК «Степновская РБ». Численность по­страдавших - 1 работник.

Расследование несчастного случая в учреждении проведено с соблю­дением законодательства Российской Федерации.

В первом полугодии 2023 года 45 работодателями округа проведены мероприятия по приобретению средств индивидуальной защиты для работников (приобретение СИЗ, прохождения медицинских осмотров, диспансеризации, санаторно - курортного лечения, замена оборудования, изделий).

В текущем 2023 году работодателями 45 организаций округа для обеспе­че­ния 625 работников (в 2021 году - 1025 работни­ков) средствами индивидуальной защиты, смыва­ющими и обезврежи­вающими средствами израсходовано 1548899 рублей, или на 1 работника израсходовано 2478 рублей .

Работодателями организаций округа по установленным нормам оборудованы санитарно - бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организованы посты для оказания первой помощи с укомплектованием аптечек для оказания первой помощи, а также оборудованы гардеробные, душевые, умывальные комнаты (пункты), курительные места, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева.

137 организаций округа, подавших сведения о состоянии условий и охраны труда в организации в программное обеспечение «Катарсис», являются страхователями Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) и используют имеющиеся возможности Фонда.

По состоянию на 01.07.2023 года 54 работодателями округа предоставлены сведения о внедрении программы «нулевой травматизм». Работодателями округа разработаны программы, план мероприятий по выполнению Концепции.

В районной газете «Степновские вести» в текущем периоде 2023 года была опубликована статья «Районный день охраны труда» (№ 20 от 21.03.2023 г).

На официальном сайте округа размещены следующие информации:

«Новые требования по обучению пожарной безопасности»;

«Онлайн – конференции по вопросам охраны труда»;

«Анализ производственного травматизма в Ставропольском крае» за 1 квартал 2023 года;

«О проведении месячника по охране труда в 2023 году»;

«ВНОТ - КАВКАЗ 2023 » Спутник Всероссийской Недели охраны труда;

«Охрана труда: последние новшества законодательства»;

«Что нового в финансовом обеспечении предупредительных мер с 2022 года?»;

Рубрика «Ответы на ваши вопросы по охране труда»;

«О предупреждающей модели безопасности работников на производстве»;

«Формирование профилактической и предупреждающей модели безопасности работников на производстве»;

«О внедрении программы «нулевого травматизма» и присоединение к компании «Vizion Zero»;

«Система безопасности – это личная ответственность работодателя и работника».

Вышеуказанная информация была направлена на электронные адреса работодателей округа для изучения и применения в работе.

Вместе с тем, в рамках действующего федерального законодательства, краевых нормативных правовых актов УТСЗН необходимо сосредоточить внимание и продолжить работу с работодателями округа в 2023 году по сле­дующим направлениям:

продолжить работу по информированию работодателей об измене­ниях в X разделе «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;

оказывать содействие работодателям в актуализации локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в соответствии с новыми законодательными и норматив­ными актами по охране труда, вступившими в силу с 1 марта 2022 года по:

обучению и инструктированию работников по охране труда;

порядку учета микроповреждений (микротравм) работников;

профессиональным рискам;

разработке Правил и Инструкций по охране труда;

разработке Порядка регистрации проведенных инструктажей по охране труда;

разработке Программ инструктажей по охране труда;

разработать Положения

распространять введение риск – ориентированного подхода к вопро­сам охраны труда;

принимать участие в занятиях по обучению профсоюзных кадров и актива, проводимых учебно - методическим центром Федерации профсою­зов Ставропольского края по вопросам охраны труда;

повышать качество обучения по охране труда в форме информаци­онной и разъяснительной работы;

осуществлять и совершенствовать контроль за соблюдением требо­ваний охраны труда (административно-общественный контроль, Дни охраны труда, целевые проверки).