ИНФОРМАЦИЯ

администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края о выполнении распоряжения Правительства Ставропольского края от 23 мая 2022 г. № 207 - рп «О Плане мероприятий по реа­ли­зации обяза­тельств Правительства Ставропольского края по Соглаше­нию между Пра­ви­тельством Ставропольского края», Территори­альным союзом «Федера­ция профсоюзов Ставропольского края» и Регио­нальным Союзом работо­дателей Ставро­польского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы, в 2022 году

 В соответствии с утвержденным стандартом повышения инвести­ционной привлекательности выстроена система взаимодействия с инвесто­рами, осуществляющими деятельность в Степновском муници­пальном округе Ставропольского края (далее - администрация, округ), мо­ниторинга и предоставления муниципальной поддержки. Согласно данным федераль­ной статистики и мониторинга инвестиционной деятельности объектов ма­лого предпринимательства (проводимого в телефонном ре­жиме), общий объем инвестиций за счет всех источников финансирования с учётом ма­лого бизнеса по итогам 2022 года ожидается на уровне 720 млн. рублей, или 133 процентов к уровню аналогичного периода предыду­щего года. Без учёта бюджетных средств общий объем инвестиций за ана­лизируемый пе­риод составит 670 млн. рублей или 101% к плановым зна­чениям.

 В округе осуществляют деятельность 1 крупное и 2 средних предприя­тия. По критериям отбора (объем выручки более 400 млн. руб­лей) в период март 2020-апрель 2021 г. одно крупное предприятие - СПК племзавод «Восток» приняло участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда».

 Управлением труда и социальной защиты населения адми­нистрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - УТСЗН) велась определенная работа по предотвращению трудо­вых кон­флик­тов. В организациях округа создана 41 комиссия по трудо­вым спо­рам с численностью 102 человека. Ежегодно, администрацией округа кор­ректируются све­дения о кандидатурах в трудовые арбитры для внесения в федеральную базу данных по учету трудовых ар­битров округа.

 В течение 2022 года в государственных учреждениях Ставрополь­ского края и муниципальных учреждениях округа трудовых конфликтов не установлено.

В течение 2022 года в округе не осуществлялся ведомствен­ный кон­троль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, под­ведомственных органам исполнительной власти.

Отделом экономического развития проводился монито­ринг соци­ально - экономического развития округа, в том числе в сфере предприни­мательства. На постоянной основе проводилась разъяснитель­ная работа по предоставлению мер государственной поддержки посред­ством раз­мещения информации на официальном сайте администрации округа, в группе Whatsapp «СМСП». Также проблемы предприниматель­ства акку­мулируются некоммерческим партнерством «Степновские пред­принима­тели» и рассматриваются на заседании Совета по развитию ма­лого и среднего предпринимательства. В отделе работает канал горячей линии 8 (86563) 31433.

Предложения по дополнительным мерам государственной под­держки в край не направлялись, существующие в настоящее время явля­ются исчерпывающими.

 Комиссия по разработке документов стратегического пла­нирования при администрации округа с 2021 года упразднена. Ее функ­ции выпол­няет межведомственная комиссия по вопросам социально - экономиче­ского развития округа. В 2022 году на ее заседаниях были рас­смотрены проект стратегии социально - экономического развития округа до 2035 года, проекты муниципальных программ, проект прогноза соци­ально - экономического развития округа на долгосрочный период. На засе­дании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию соци­ально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Став­рополь­ского края в 2022 году были рассмотрены: проект стратегии соци­ально - экономического развития округа до 2035 года, прогноз социально - эконо­мического развития округа на 2023 год и на период до 2025 года.

При разработке документов стратегического планирования округа муниципальных программ и при обсуждении нормативных право­вых ак­тов, разрабатываемых в сфере труда в течение 2022 года админи­страция округа, представители сторон Территориального союза «Федера­ция проф­союзов Ставропольского края», Ассоциации работодателей Степ­новского района Ставропольского края принимали участие в об­суждении проектов:

постановления администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края «Положение по организации и порядку про­ведения дней охраны труда в Степновском муниципальном округе Ставро­польского края»;

распоряжения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края «О мерах по увеличению оплаты труда ра­ботников муниципальных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную дея­тельность по профессиям рабочих»;

постановления «Об утверждении положения об оплате труда работ­ников муниципальных образовательных учреждений Степновского муни­ципального округа Ставропольского края»;

решения Совета депутатов Степновского муниципального округа Ставропольского края:

«О внесении изменений в решение Совета депутатов Степновского муниципального округа Ставропольского края от 06 октября 2020 г. № 2/23-1 «Об оплате труда Главы Степновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Совета депутатов Степновского му­ниципального округа Ставропольского края, председателя Контрольно - счетного органа Степновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муници­пальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Ставропольском крае в органах местного самоуправления Степновского муниципального округа Ставропольского края;

 «О внесении изменения в приложение к решению Совета депутатов Степновского муниципального округа Ставропольского края от 06 ок­тября 2020 г. № 2/24-I «Об оплате труда работников, не замещающих должности муниципальной службы в Ставропольском крае и исполняю­щих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Степновского муниципального округа Ставро­польского края»;

 «О внесении изменений в пункт 5 Положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Степновского муни­ципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессио­нальную деятельность по профессиям рабочих, утвержденного решением Совета депутатов Степновского муниципального округа Ставропольского края о 06 октября 2020 г. № 2/25- I».

МУ «Многофункциональный центр предоставления госу­дарствен­ных и муниципальных услуг в Ставропольском крае» (далее - Учреждение) проводит мониторинг качества предоставления услуг всеми многофунк­циональными центрами Ставропольского края. По итогам 2022 года оценка удовлетворенности населения качеством предоставленных Учре­ждением, составила 95%.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

 За отчетный период 2022 года на основании решения межве­домствен­ной комиссии при администрации Степновского муници­пального округа Ставропольского края по рассмотрению вопросов, свя­занных с оказанием государственной социальной помощи на основании социаль­ного контракта» рассмотрены документы и заключен 41 социаль­ный кон­тракт на оказание государственной социальной помощи малоиму­щим се­мьям.

Социальные контракты заключены по следующим мероприятиям:

поиск работы -  с 12 гражданами (100% выполнения показателя);

осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, самозанятости, крестьянского (фермерского) хозяйства - с 13 гражданами, из них с действующими индивидуальными предпринимателями (самозаня­тыми), у которых среднедушевой доход ниже прожиточного минимума - 7 граждан, зарегистрировали ИП - 3 гражданина, самозанятость - 3 гражда­нина (130% выполнение показателя);

развитие личного подсобного хозяйства -  с 10 гражданами (125% вы­полнение показателя);

иные мероприятия, направленные на выход из трудной жизненной ситуации -  с 6 гражданами (100% выполнение показателя).

Численность граждан, охваченных государственной социальной по­мощью на основании социального контракта, с учетом членов их семей, составила 187 человек, более 90% - это семьи с детьми.

На территории округа в течение 2022 года проводился мони­торинг уровня средней заработной платы отдельных категорий ра­ботников муни­ципальных учреждений округа, определенных указами Президента Рос­сийской Федерации.

 25 октября 2022 года на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степнов­ском муниципальном округе Ставропольского края (далее - трехсторонняя комиссия) был рассмотрен вышеуказанный вопрос. Проведена работа с 15 работодателями округа по повышению заработной платы работникам хо­зяйств с учётом коэффициента на величину прожиточного минимума тру­доспособного населения в Ставропольском крае в размере 18298 руб­лей.

Работа по данному вопросу будет продолжена в 2023 году.

 С 01 июля 2022 года осуществлено повышение оплаты труда работни­кам, оплата которых не регулируется указами Президента Россий­ской Федерации.

 Реализация территориального трехстороннего соглашения по показате­лям I полугодия 2022 года способствовала росту в округе заработ­ной платы на 10%.

 Работа по повышению заработной платы работников внебюджетного сектора будет продолжена в 2023 году.

В течение 2022 года проводились заседания (6 заседаний) межведом­ственной комиссии по вопросам профилактики нарушений трудо­вых прав работников в организациях и у индивидуальных предпри­нимателей, осу­ществляющих деятельность на территории Степновского муниципаль­ного округа Ставропольского края. На заседания были при­глашены 25 работодателей организаций округа, согласно списка МРИФНС России № 1 , у которых работники получали заработную плату ниже ми­нимального размера оплаты труда.

 В течение 2022 года УТСЗН проводилась информационно - разъяс­нительная работа по соблюдению трудовых прав работниковорга­низаций округа при проведении районных дней охраны труда по вопро­сам:

 о неформальной занятости на территории округа (25.03.2022 г);

 о работе по снижению неформальной занятости в округе (25.04.2022 г.);

 о принимаемых мерах по снижению неформальной занятости, легали­зации «теневой» заработной платы в округе (24.11.2022 .);

 на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам профилак­тики нарушений трудовых прав работников в организациях и у индивиду­альных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (от 14.02.2022г; 04.05.2022; 03.10.2022 г.) участники комиссии проинформиро­ваны по следующим вопросам:

 проблемы легализации трудовых отношений на территории округа;

 проблемы неформальной занятости населения;

 что должен знать работник о неформальной занятости.

 Вышеуказанные вопросы были рассмотрены на повестке дня в ра­боте трехсторонней комиссии округа.

При разработке территориального трехстороннего соглаше­ния между администрацией округа, профсоюзами и работодате­лями на 2022-2024 годы в раздел «Области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности вклю­чены показатели:

 по увеличению реальных располагаемых денежных доходов насе­ления не менее, чем на 1% ежегодно, обеспечению темпов роста фонда за­работной платы работников организаций в 2022 году не менее, чем на 3,0%, в 2023 году не менее, чем на 3,1%, в 2024 году, не менее, чем на 3,2 %;

достигать для каждой профессиональной квалификационной группы, долю тарифной части оплаты труда (вознаграждение за труд) в структуре заработной платы минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, но не менее 55 процентов;

устанавливать коэффициенты к заработной плате в размере 1,1 ра­ботникам муниципальным учреждениям, работающим в пустынных и без­водных местностях;

обеспечивать доплату работникам муниципальных учреждений за работу в сельской местности в размере 25%;

обеспечивать повышение уровня реального содержания заработ­ной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции;

устанавливать размер тарифной ставки рабочего (внебюджетный сек­тор) 1 разряда (ми­нимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установ­ленного федеральнымзаконом;

обеспечивать удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70 процентов;

обес­печение выплаты минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнив­шим норму труда, относительно величины прожиточного ми­нимума трудо­способного населения в Ставропольском крае, установлен­ной на соответ­ствующий год (далее - прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в сле­дующих размерах: в 2022 году - 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году - 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году - 1,50 прожиточного мини­мума.

Работа по выполнению показателей начата.

На территории округа реализуется региональный проект «Спорт - норма жизни». Специалистами муниципального учреждения округа «Спортивно - оздоровительный комплекс» созданы условия для всех кате­горий и групп населения для занятий физической культурой и спортом - спартакиады дошкольных, общеобразовательных учреждений, спарта­киады среди уличных команд с обязательным включением в состав ко­манд подростков, состоящих на всех видах учета, спартакиады приш­коль­ных лагерей, спартакиады по шахматам, шашкам, волейболу, фут­болу, мини - футболу, бильярду, настольному теннису, теннису, бадмин­тону, тяжелой атлетике, пауэрлифтингу, легкой атлетике, гирям, армспорту, те­сты ГТО.

 Организовывались спартакиады среди инвалидов и ветеранов спорта и труда, что не могло не сказаться на показателях нашего спортсмена участника Паралимпийских игр в Токио (IV место), рекордсмен мира, а также спортсмены округа признаны призёрами чемпионатов и кубков Рос­сии, края по тяжелой атлетике, призёрами и победителями краевых спор­тивно - оздоровительных спартакиад.

 III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

На территории округа в 2022 году успешно реализовыва­лись меро­приятия государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

 За содействием в поиске подходящей работы в государственное казен­ное учреждение «Центр занятости населения Степновского района» (далее - Центр занятости населения) обратилось граждан, ищущих работу, в количестве 574 человек. Из них были признаны в установленном порядке безработными 356 человек.

 Всего нашли работу (доходное занятие) 317 граждан, обратившихся в Центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

За отчетный период в Центр занятости населения заявлено работода­телями организаций округа 750 вакансий.

 Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на ко­нец отчетного периода составил 2,8 человека на одну вакансию.

 За отчетный период проведено 3 ярмарки вакансий и учебных рабо­чих мест, по итогам которых трудоустроено 76 граждан на временные и постоянные рабочие места.

 С работодателями организаций округа в 2022 году заключено 12 дого­воров о совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ, по которым трудоустроено 37 безра­ботных граждан.

 Работодателями организаций округа поданы заявки на 110 вакант­ных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, на которые были трудоустроены граждане данной категории.

 С тремя работодателями организаций округа заключено 4 договора для организации временного трудоустройства безработных граждан, испы­тывающих трудности в поиске работы. По заключенным договорам трудо­устроено 7 безработных граждан, относящихся к категории инвалидов.

 В 2022 году государственную услугу по социальной адаптации полу­чили 127 безработных граждан.

 Психологическая поддержка оказана 75 безработным гражданам.

 Собственное дело при содействии службы занятости открыли 2 безра­ботных гражданина.

 За 2022 год в организациях округа отсутствовал факт массовых увольнений работников.

В 2022 году состоялось 16 мобильных выездов в общеобразователь­ные учреждения, предприятия и организации округа. Проведено инфор­мирование 6 работодателей организаций округа о ситуации на рынке труда в округе по вопросам трудового законодательства, касающихся по­рядка увольнения граждан, постановки на учёт, признания их безработ­ными, а также о предоставлении им социальных гарантий.

 В 2022 году в Центр занятости населения обратилось за предостав­лением государственной услуги по содействию в поиске подхо­дящей ра­боты граждан, относящихся к категории инвалидов в количестве 44 чело­века, из них зарегистрировано в качестве безработных 36 человек. Трудо­устроено граждан данной категории 25 человек, что составило 56,8% от обратившихся.

 В соответствии с п.3 ст.25 Закона Российской Федерации «О занято­сти населения в Российской Федерации» и п.5 ст.8 Закона Ставрополь­ского края от 11.03.2004 года № 14- кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее - Закон) 18 работодателей организаций округа ежеме­сячно предоставляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в счет квоты. Анализ представленной информации работодателями о выполнении квоты и нали­чии свободных рабочих мест и вакантных должностей показал, что ме­ста, квотируемые для инвалидов, в количестве 49 единиц, заполнены именно этой категорией граждан.

 В 2022 году на территории округа был сохранен контроль над процес­сами высвобождения работников и ростом уровня регистрируе­мой безработицы в режиме еженедельного мониторинга.

 По данным еженедельного мониторинга увольнение работников в связи с ликвидацией организаций в 2022 году не зарегистрировано. Обра­щение граждан, уволенных по причине сокращения численности или штата работников организаций в отчетном периоде, составило 2 человека, которые были трудоустроены в течение 2-х месяцев, состоявших на учёте в Центре занятости населения.

В течение 2022 года на территории округа осуществлялось выполне­ние следующих мероприятий Плана по снижению уровня тене­вой занято­сти и легализа­ции трудовых отношений на территории Степнов­ского муниципального округа Ставропольского края на 2022 -2024 годы, в том числе:

 проведены 4 сверки данных, полученных в результате ведения инди­видуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры, в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости в округе с данными клиентской службы (на правах отдела) в Степновском районе УПФР по Георгиевскому району (межрайонному) в целях подтверждения стажа работы и начисления страховых взносов;

 обращения от работников по телефону «горячая линия» о работодате­лях округа, привлекающих работников к трудовой деятельно­сти с нарушением трудового законодательства, имеющих задолженность по заработной плате и иным обязательным платежам в бюджетную си­стему Российской Федерации в ходе осуществления мероприятий по лега­лизации трудовых отношений не поступали;

 в течение 2022 года рабочей группой по снижению неформальной занятости в ходе проведения проверок было установлено 59 граждан округа, работавших без оформления трудовых договоров;

 45 граждан округа зарегистрировались в качестве индивидуального предпринимателя, 15 человек в качестве самозанятых, з гражданина в ка­честве глав КФХ;

 в районной газете опубликовано 5 статей по неформальной занято­сти, ВКонтакте, в Одноклассниках размещено 8 информационных матери­алов;

 4 муниципальных учреждения культуры озвучивают ежедневно по радио - рубке 2 сообщения по легализации трудовых отношений, выплате «серой» заработной платы;

размещен баннер с информацией о соблюдении трудовых прав, вы­плате «серой» заработной платы;

 работает «бегущая» строка, информирующая граждан округа о рис­ках и последствиях неформальной занятости;

 в фойе здания УТСЗН расположен штендер по вопросам неформаль­ной занятости, ящик для обращения граждан и рекламная система, где размещены материалы по снижению неформальной занятости;

 в 7 сельских поселениях округа на информационных стендах один раз в квартал обновляется информация по вопросам неформальной занято­сти;

 изготавливались и распространялись среди граждан раздаточные мате­риалы в количестве 95 единиц (листовки, памятки);

 проконсультировано 2513 граждан и работодателей, дано 40 телефон­ных консультаций по снижению неформальной занятости, правах работодателей и работников, рисков по неоформленным трудовым догово­рам, «серой» заработной платы и другим вопросам;

 28 материалов были размещены в социально - значимых учрежде­ниях, рынках;

 при проведении публичных мероприятий (день охраны труда, заседа­ния рабочей группы, трехсторонней комиссии, обучение по охране труда) 315 их участников были ознакомлены о последствиях нелегальных трудо­вых отношений.

В течение 2022 года осуществлялось информирование насе­ления и работодателей организаций округа о положении на рынке труда, о правах и гарантиях при гибких формах занятости (вакансий по данной форме не зарегистрировано), о спросе и предложениях организа­ций округа, должно­стях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос. Вся информа­ция находится на информационных стендах в учре­ждении, а также на офи­циальных страницах Центра занятости в сети «Ин­тернет» и на сайте ад­министрации округа.

В нормативных правовых актах администрации округа, касаю­щихся предоставления мер муниципальной поддержки субъектов малого пред­принимательства при реализации инвестиционных проектов на тер­рито­рии округа, в виде субсидии и грантов при проведении конкурсного от­бора, предусмотрена бальная система оценки по установленным крите­риям, в состав которых входят создание и сохранение рабочих мест, а также уровень заработной платы.

 В течение 2022 года финансовые средства на предоставление мер му­ниципальной поддержки из местного бюджета не направлялись.

Контроль реализации государственной программы Ставро­польского края «Развитие сферы труда и занятости населения» осуществлялся мини­стерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края путем доведения контрольных показателей актив­ной политики занятости с последующим подведением ежеквартальных итогов*,* а также своевремен­ной выплаты мер социальной поддержки граж­дан, признанных в установ­ленном порядке безработными.

 На профессиональное обучение и дополнительное профессиональ­ное образование были направлены 39 безработных граждан в 2022 году.

 В рамках национального проекта «Демография» профессиональное обучение прошли 7 граждан предпенсионного возраста, а также 4 жен­щины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста з лет (по специальностям: «Основы предпринимательства», «Кадровый менеджмент и делопроизводство», «Бухгалтер субъекта малого бизнеса», «1-С бухгалтерия»).

В 2022 году на территории округа реализовывались инвести­ционные проекты, в ходе реализации которых создано 8 рабочих мест (ИП ГКФХ Чекмарь В.И., ИП ГКФХ Галбацов К.М.).

На территории округа УТСЗН в пределах полномочий орга­низована информационная кампания по разъяснению гражданам о негативном от­ношении к неформальной занятости.

 В газете «Степновские Вести» опубликованы статьи:

 Обеспечение достойного труда (от 19.04.2022 № 28);

 Ликвидировать неформальную занятость (от 15.07.2022 г. № 50);

 Работнику - о неформальной занятости (от 19.08.2022 г.№ 60);

 Работники неформального сектора (от 14.10.2022 г. № 76);

 Минимальный размер оплаты труда (от 22.11.2022 Г № 86).

 На официальном сайте администрации округа размещены статьи:

 информационный лист « Неформальная занятость»;

 самозанятость: нюансы нового налогового режима»;

 государственная инспекция труда разъясняет, что надо знать жен­щине о своих правах;

 обязанности работодателей и сотрудников;

 о неформальной занятости на территории округа;

 обеспечение достойного труда;

 индексация заработной платы;

 если нет трудового договора;

 о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан;

 что грозит работодателю за нарушение законодательства о труде;

 о принимаемых мерах, по снижению неформальной занятости, легали­зации «теневой» заработной платы;

 о соблюдении организациями и индивидуальными предпринимате­лями минимального размера оплаты труда;

 легализация трудовых отношений;

 работники неформального сектора;

 о снижении неформальной занятости и ее последствиях;

 сокращение неформальной занятости;

 неформальная занятость 2022 ;

 об основных государственных гарантиях по оплате труда работни­ков;

 что должен знать работник о неформальной занятости;

 обращение к руководителям о легализации трудовых отношений;

 памятка по неформальной занятости для работников.

 Информация о государственных услугах, предоставляе­мых центром занятости населения, вакантных должностях и профессиях размещается в свободном доступе на стендах в информационном зале, раздаточных спра­вочных материалах, на официальном сайте в сети «Ин­тернет» округа.

 Информирование населения округа, а также работодателей организа­ций о положении на рынке труда, вакантных должностях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос в организациях округа, осуществля­ется ежедневно на информационном портале «Работа в России».

 В 2022 году проведено 3 ярмарки вакансий. После её проведения трудоустроено 76 граждан, ищущих работу.

 В целях выбора сферы деятельности (профессии), трудо­устройства, профессионального обучения специалистами Центра занятости населения оказаны услуги по психологической поддержке в количестве 75 единиц, по профессиональной ориентации в количестве 498 единиц.

IV. В области развития кадрового потенциала

 В 2022 году организовано профессиональное обучение жен­щин, нахо­дящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-лет в количестве 4 человек (по специальностям «Основы пред­принима­тельства», «Кадровый менеджмент и делопроизводство», «Бух­галтер субъекта малого бизнеса», «1-С бухгалтерия».

 Информация о государственных услугах, предоставляемых Центром занятости населения, вакантных должностях, о положении на рынке труда, вакантных должностях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос в организациях округа, осуществляется ежедневно на информацион­ном портале «Работа в России».

 В соответствии с планом работы управления образования округа на 2022 год, в целях повышения социального статуса и профессио­нального мастерства в период с 12 января 2022 года по 04 февраля 2022 года был проведен муниципальный этап Всероссийского профессиональ­ного кон­курса «Воспитатель года России - 2022». В конкурсе приняли уча­стие 4 воспитателя дошкольных образовательных учреждений округа. По итого­вому количеству баллов были определены победитель и призеры конкурса в номинациях.

 С 17 января 2022 года по 21 января 2022 года на территории округа был проведен муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России - 2022» по двум номинациям: «Лучший учитель» и «Педагоги­ческий дебют». В конкурсе приняли участие 8 педагогов. По итогам ко­миссии конкурса было определено 3 победителя и 5 призеров.

 В период с 15 февраля 2022 года по 01 марта 2022 года в округе был проведен муниципальный этап Всероссийского конкурса педагогов «Вос­питать человека», в котором приняло участие 7 педагогов в трех номина­циях. По итогам туров определены победитель, лауреаты и призеры кон­курса.

 В целях повышения профессионального мастерства специалисты и рабо­чие СПК племзавода «Восток», СПК колхоза «Чугуевский», ООО АФ «Соломенская» в 2022 году приняли участие в конкурсе профессиональ­ного мастерства на краевом уровне по профессиям **«**Лучший овцевод», «Лучший механизатор», «Лучший заведующий машинно-тракторной ма­стер­ской».

 Администрация и первичная профсоюзная организация СПК племза­вода «Восток» приняли участие в краевом конкурсе «Эффективный коллек­тивный договор - основа согласования интересов сторон социаль­ного парт­нерства в номинации «Коммерческие организации» с присужде­нием первого места и награждением ценным подарком.

 УТСЗН работодателям округа была направлена информация о проведе­нии на территории округа муниципального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», однако заявок от работодателей не поступило.

 В 1 квартале 2022 года УТСЗН 94 работодателя округа приняли уча­стие в мониторинге спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально- эко­номиче­ского развития Ставропольского края до 2035 года.

120 организаций округа приняли участие в разработке про­гноза по­требности экономики округа в рабочих кадрах и специалистах по укруп­ненным группам профессий и специальностей в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессиональ­ного обра­зования и направлениям подготовки (специальностям). Заказ на подго­товку кадров на основании указанного прогноза позволит работода­телям получить требуемых специалистов с необходимыми профессио­нальными знаниями, выпускникам - трудоустроиться по полученным вос­требован­ным специальностям, а школьникам поможет при выборе буду­щей про­фессии и поступлении в учебное заведение.

В рамках реализации Государственного плана подготовки управлен­ческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федера­ции, администрацией округа конкурсный отбор не проводился.

 V. Молодежная политика

С целью содействия защиты прав и законных интересов молодежи в рамках реализации пункта 27 части 1 статьи 15 Федерального Закона от 6 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организа­ции местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489 –ФЗ «О молодежной политике в Рос­сийской Феде­рации», законом Ставропольского края от 04.02.2022 №м 5-кз «О моло­дежной политике», Уставом Степновского муниципального округа Став­ропольского края, муниципальной программой Степновского муниципаль­ного округа Ставропольского края «Развитие образования и молодежной политики» в Степновском муниципальном округе Ставро­польского края реализуется система мер воспитания, поддержки и профес­сиональной ори­ентации молодежи.

 На территории округа реализация молодежной политики является од­ним из приоритетных направлений деятельности администрации округа. В Степновском округе проживает более 5000 человек молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

 С целью создания условий для трудоустройства молодежи организо­вана работа по привлечению выпускников образовательных организаций округа к заключению договоров о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования. Так, в период 2022 года заключено 5 договоров о целевом образовании в сфере образования, медицины и сель­ского хозяйства.

 Для учащихся старших классов образовательных учреждений округа проведены ориентационные экскурсии в организациях с целью ознаком­ления с профессиями, востребованными на рынке труда.

 С целью содействия по обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул из муниципального бюд­жета округа выделено 590,6 тыс. руб.

В рамках реализации мероприятий по обеспечению жи­льем молодых семей ведомственной целевой программы «Оказание госу­дарственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жи­лищно - комму­нальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и комму­нальными услу­гами граждан Российской Федерации» включено за теку­щий год 9 моло­дых семей (общее количество составляет 14 семей). Три молодые семьи получили социальную выплату. Общая сумма составила 1 244 376,00 из них средства федерального бюджета - 748 699,56 р., крае­вого бюджета - 433 457,64 р., муниципального бюджета -62 218,80 р.

 На официальном сайте округа в разделе «Легализация тру­довых отно­шений» размещена информация для работающей молодежи о льготах и гарантиях, установленных для них законодательством Россий­ской Феде­рации.

В рамках реализации молодежной политики воспитатель­ная и орга­низационно - массовая работа с молодежью округа проводится в соответ­ствии с Планом мероприятий по реализации моло­дежной политики и раз­витию добровольчества на территории Степнов­ского округа в 2022 году, планом работы отдела по работе с молодежью МУ ДО «ЦВР МП» на 2022 год.

 Определены приоритетные направления работы в области молодеж­ной политики:

 развитие добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи;

 организация и проведение мероприятий по гражданскому и патриоти­ческому воспитанию молодежи в округе;

 пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде;

 поддержка талантливой и инициативной молодежи и развитие художе­ственного творчества молодежи округа;

 экологическое воспитание;

 профилактика идеологии экстремизма и терроризма;

 развитие молодежного туризма;

 работа с молодыми людьми с ограниченными возможностями;

 привлечение молодых семей в общественную деятельность;

 привлечение работающей молодежи в общественную деятельность;

 развитие органов ученического самоуправления;

 вовлечение молодых людей «группы риска» в общественную деятель­ность;

 организация и проведение мероприятий, направленных на укрепле­ние социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде, формирование единства российской нации;

 организована системная работа по развитию добровольческой (волон­терской) деятельности молодежи.

В 2022 году зарегистрировано и стали волонтерами 523 человека из числа молодежи округа.

 Организованы и проведены мероприятия, такие, как волонтерские акции: «Я - против сквернословия», «Капля крови для жизни», «Георгиев­ская ленточка», «Ветеран, живущий рядом», «Память», «Мы помним, мы гордимся», «Свеча Памяти», «Успей сказать «Спасибо!», «Добровольцы - детям», «Триколор России», «Я - Ставрополец», интернет акции: «Голос Победы», «Улыбка Гагарина», «Ветеран моей семьи», «Внуки Победы», «День призывника», «Шурави - Герои афганской войны», «МЫ- граждане России», интеллектуальная игра «Я знаю свой край», «Молодежь против наркотиков», « сообщи, где торгуют смертью», «Мы выбираем жизнь», «Осторожно, мошенники», «Патруль здоровья» , «Я - против скверносло­вия», «СТОП ВИЧ СПТД», «Здоровое будущее в наших руках», «Профи­лактика туберкулеза», «Чистое село», «Память», «Зеленая Россия», «Сад Памяти», и другие.

 В целях поддержки института молодой семьи, формирования ценно­стей семейной культуры и образа успешной молодой семьи проведено 3 мероприятия: волонтерская акция «Да здравствует семья!», посвященная Дню семьи, любви и верности,, спартакиада молодых семей, фестиваль «Я+Я=молодая семья».

 Финансирование проведенных мероприятий предусмотрено муници­пальной программой «Развитие образования и молодежной политики» и в 2022 году составило 100 тыс. рублей, за отчетный период 9 месяцев 2022 года освоено 88119 рублей на проведение молодежных мероприятий, а также вручены гранты в сумме 82 000 рублей 18 выпускникам образова­тельных организаций, добившихся особых успехов в области обучения, дополнительного образования и спорта.

В 2022 году на территории округа проводилась информаци­онно - разъяснительная работа и принятие мер по формирова­нию системы управления охраной труда с внедрением систем оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травма­тизма» в форме публичных мероприятий на районных днях охраны труда, заседаниях межведомственной районной комиссии по охране труда (далее - комис­сия).

 На заседании комиссии, состоявшейся 05 апреля 2022 год, был рас­смотрен вопрос «О действии нового положения о системе управления охраной труда с 1 марта 2022 года».

 54 работодателя округа присоединились к концепции «Vi­sion Zero» или «нулевого травматизма». Администрациями организа­ций разработаны документы: программа на 2021-2023 годы, план меропри­ятий по выполне­нию Концепции.

 В 2022 году 15 работодателей округа внедрили профессиональные риски на 560 рабочих местах с численностью 698 человек.

На очередном заседании Совета по развитию малого и среднего предпринимательства (декабрь 2022 г.) был рассмотрен вопрос об обеспе­чении трудовых прав работников у субъектов малого предпринима­тель­ства.

 При предоставлении информационно - консультативных услуг специ­алистами отдела экономического развития субъектам малого и среднего предпринимательства, в том числе проводится разъяснительная работа об особенностях трудового законодательства для минимизации случаев нарушения прав работников.

VI. В области охраны труда и экологической безопасности

 УТСЗН совершенствует организацию работы по охране труда с внед­рением систем оценки и управления профессиональными рис­ками, программ «нулевого травматизма».

 УТСЗН принимаются меры по недопущению дискримина­ции и стигма­тизации работников, инфицированных ВИЧ.

 22 августа 2022 года на заседание трехсторонней комиссии по регули­рованию социально - трудовых отношений в Степновском муници­пальном округе Ставропольского края специалистом ГБУЗ СК «Степнов­ская РБ» проинформированы стороны социального партнерства по вопросу «О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискри­минации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом».

 24 ноября 2022 года на районном дне охраны труда был рассмотрен вопрос «Проведение профилактических мер, направленных на предупре­жде­ние заражения ВИЧ - инфекцией на рабочих местах в организациях».

 На официальном сайте администрации округа размещены следую­щие информации:

 Профилактика ВИЧ - инфекции в трудовом коллективе.

 Всемирный день памяти умерших от СПИДа.

 Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

 Мероприятия по недопущению дискриминации и стигматизации включены в раздел «Охрана труда» 81 коллективного договора организа­ций округа.

 01.12.2022 года в день Всемирного дня борьбы со СПИДом были про­ведены следующие мероприятия:

 танцевальный флешмоб «Здоровое поколение»;

 акция «Об этом надо знать» (волонтеры отряда «Мы - Вместе» распро­странили среди старшеклассников буклеты - памятки по профилак­тике ВИЧ инфекции);

 молодежная акция «Красная ленточка»(волонтеры отряда «Мы Вме­сте» предлагали ответить на вопросы о СПИДе и после правильного ответа давали красную ленточку, символ борьбы со СПИДом.

 волонтеры МУК «ЦДК»провели профилактическую акцию «Волон­теры культуры против СПИДа», в ходе которой представителям рабочей молодежи с.Степное, были вручены памятки «Как избежать заражения ВИЧ /СПИД», а также символ международного дня - красная ленточка.

 02.12.2022 года на территории округа прошла волонтерская акция «СТОПВИЧ/СПИД». Волонтеры отряда «Феникс» распространили ли­стовки и буклеты, брошюры с информацией о ВИЧ - инфекции, СПИДе и мерах профилактики безопасности, а также призвали молодежь и жителей села быть осторожными и толерантными к проблемам людей с ВИЧ- ин­фекцией.

 В 1 квартале 2022 года на территории округа выявлен лег­кий несчаст­ный случай в ГБУЗ СК «Степновская РБ».

 Данный случай рассмотрен на заседании районной комиссии по охране труда. Подготовлены меры по рассмотренному несчастному слу­чаю и направлены работодателям для изучения и устранения выявленных недостатков в производственной деятельности.

 Ежемесячно, к 01 числу, осуществляется мониторинг реали­зации приказа Министерства труда и социальной защиты Россий­ской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения спе­циальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опас­ных производственных факторов, формы отчета о проведении специаль­ной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», про­водимый в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 августа 2014 г. № 546. Работодателями округа направляются сведения по проведению специальной оценки усло­вий труда.

 Администрация ГБУЗ СК «Степновская РБ» в 2022 году обеспечи­вала пропаганду проведения медицинских осмотров работников старше 55 лет, у которых более 30,0 процентов рабочего времени прихо­дится на ночное время в форме информационных листовок, направленных работо­дателям организаций округа.

 На территории округа действуют 9 организаций, где чис­ленность работников превышает более 50 человек. В соответствии с уче­том Реко­мендаций по структуре службы охраны труда и численности ра­ботников службы охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и со­циальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 37 в семи организациях введена в штатное расписание должность спе­циалиста по охране труда. Две бюджетные организации не имеют специа­листа по охране труда в связи с отсутствием финансирования.

 VII.В области развития социального партнерства

 На территории округа развиваются взаимоотношения на основе прин­ципов социального партнерства направленные на повышение роли территориальной трехсторонней комиссии по регулированию соци­ально - трудовых отношений. Работа комиссии осуществляется в соответ­ствии с положением о комиссии, регламентом работы комиссии, планом работы комиссии. Решения комиссии направляются работодателям для исполне­ния.

 В 2022 году была продолжена работа по повышению соци­альной ответственности субъектов предпринимательской деятельно­сти. Работода­телям малого бизнеса направлены 3 письма по вовлечению в колдоговор­ную кампанию.

 На официальном сайте округа в сети «Интернет» размещены матери­алы о преимуществе коллективно - договорных отношений:

 Коллективный договор: зачем он нужен?

 Коллективный договор и его значение;

 Ведущая роль социального партнерства;

 Коллективный договор - основа социального партнерства.

 На страницах газеты «Степновские Вести» в 2022 году опублико­ваны статьи:

 Ведущая роль социального партнерства (от 01.02.2022 г.№ 7);

 Коллективный договор - основа социального партнерства (от 02.12.2022 г. № 89).

 Развитие социального партнерства с субъектами малого бизнеса обес­печивается при проведении районных публичных мероприя­тий (день охраны труда, заседания рабочей группы по снижению нефор­мальной за­нятости, территориальной трехсторонней комиссии, участие в мониторин­гах по снижению неформальной занятости, по опросу занятости на рынке труда, по имеющейся /отсутствии задолженности по заработной плате).

 В соответствии с Планом осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, отраслевых соглашений в 2022 году проведены изучения восьми организаций округа по соблюдению трудового законода­тельства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудо­вого права, в организациях подведомственных органам исполнительной власти округа, органам местного самоуправления округа.

 Даны рекомендации по устранению выявленных недостатков в уста­новленные сроки.

 В 2022 году на территории округа УТСЗН в рамках имею­щихся пол­номочий по развитию повышения эффективности деятель­ности органов социального партнерства, проводились ежеквартально тер­риториальные трехсторонние комиссии, заседания межведомственной ко­миссии по охране труда, межведомственной комиссии по снижению не­формальной занятости, районные дни охраны труда, проводился обучаю­щий курс по охране труда.

 Все проведенные мероприятия освещались на официальном сайте администрации округа в сети «Интернет».

 В 2022 году в УТСЗН за устными разъяснениями обрати­лось 109 человек по вопросам коллективно - договорных отношений.

В 2023 году УТСЗН будут подготовлены рекомендации по внесению обязательств в коллективные договоры из территориального трехсторон­него соглашения между администрацией, профсоюзами и рабо­тодателями на 2022-2024 годы.

В 2022 году УТСЗН проводил мероприятия в форме семи­наров, вел разъяснительную работу в средствах массовой информа­ции, сети «Интер­нет», в социальных сетях по развитию всех форм соци­ального партнерства.

В соответствии с Федеральным законом «Об объедине­ниях работо­дателей» 5 работодателей округа принимают участие в работе территори­альной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставрополь­ского края.

Представителем Федерации профсоюзов Ставропольского края при участии в районных днях охраны труда разъясняется механизм формиро­вания представительств работодателей и профсоюзов в условиях социаль­ного партнерства и их преимуществ.

В 2022 году в газете «Степновские Вести» была опублико­вана ста­тья «Коллективный договор - основа социального парт­нерства».

 Работодателям округа была направлена информация по проведению территориального этапа краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социаль­ного партнерства» в 2022 году (далее - конкурс). От работодателей округа поступило 4 заявки для участия в конкурсе. По итогам экспертной рабочей группы на конкурс были направлены документы двух организаций (СПК племзавод «Восток» и МОУ СОШ № 3 Степновского муниципального округа Ставропольского края).

 УТСЗН была направлена информация по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой соци­альной эффективности» с работодателями округа на электронные адреса. Заявок не поступило.

На территории округа проводилась информационная ра­бота в 2022 году. На официальном сайте округа в разделе «Легализация трудовых от­ношений» размещены 2 информации:

 Порядок разрешения трудовых споров.

 Что относится к трудовым спорам?

УТСЗН округа в 2022 году не разрабатывались методиче­ские посо­бия.

 При проведении экспертизы коллективных договоров, соглашений специалистами УТСЗН оказывается необходимая помощь по их подго­товке.

На официальном сайте округа размещена следующая ин­формация, касающаяся состояния и развития социального партнерства:

 Коллективный договор: зачем он нужен?

 Коллективный договор и его значение.

 Коллективный договор - основа социального партнерства.

Ежегодно, на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степнов­ском муни­ципальном округе Ставропольского края, заслушивается вопрос «Анализ состояния социального партнерства на территории Степновского муници­пального округа Ставропольского края».

На территории округа создана и проводит работу Ассоциа­ция рабо­тодателей Степновского района Ставропольского края.

При подведении ежегодных итогов работодателей, участ­вующих в развитии системы социального партнерства и своевременно вы­плачиваю­щих заработную плату работникам в полном объеме, админи­страцией округа вручены 2 Благодарственных письма главам крестьянско - фермер­ских хозяйств.

В газете «Степновские Вести» УТСЗН обеспечивает орга­низацию социальной рекламы, направленной на пропаганду достой­ного труда, си­стемы социального партнерства по укреплению социально - трудовых от­ношений в округе.

В настоящее время отделом имущественных и земель­ных отношений разрабатывается порядок заключения договоров об инве­стиционной дея­тельности в отношении объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности муниципального образования, после утвер­ждения кото­рого, будет разработан Административный регламент с утвер­ждением формы инвестиционного договора, в котором будут предусмот­рены усло­вия обязательного соблюдения Соглашения в части оплаты труда работни­ков, в том числе иностранных.