О состоянии и развитии социального партнерства в Степновском муници­пальном округе Ставропольского края

 В течение 2022 года на территории Степновского муниципального округа Ставро­польского края продолжалась работа по развитию социального партнерства в сфере труда.

 Правовой и нормативной базой для развития социального партнерства служили: Конституция Рос­сийской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Законы Став­ропольского края «О некоторых вопросах социаль­ного партнерства в сфере труда», «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулирова­нию социально-трудовых отношений», Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным объедине­нием Федерации профсо­юзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополье» на 2022-2014 годы (далее – Согла­шение), Соглашение между администрацией Степнов­ского муниципального округа Ставрополь­ского края, представительством Территориального союза «Федерация проф­союзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Степновском муни­ципальном округе Ставропольского края и представителем Ассоциации ра­ботодателей Степновского района Ставро­польского края на 2022-2024 годы

В рамках реализации трехстороннего Соглашения выполнялись меро­приятия государ­ственных и краевых программ, решались задачи поддержа­ния экономической и социальной стабильности в округе, создания условий для развития промыш­ленности, сельского хозяйства, инвестиционной актив­ности, развития взаи­моотношений на основе принципов социального парт­нерства, соблюдения обязательств и договоренностей, определенных Согла­шением в области оплаты труда, социальной защиты населения, развития рынка труда и занято­сти населения, развития кадрового потенциала, охраны труда, развития си­стемы социального партнерства.

Номинальная среднемесячная заработная плата одного работника, начисленная за 9 месяцев 2022 года (по обследуемым организациям) по про­визорной оценке составила 30068 рублей и увеличилась в сравнении с анало­гичным периодом 2021 года на 6,7 процента.

Денежные доходы населения на территории округа за 9 месяцев 2022 года увеличились на 4,2 процента и в расчете на одного жителя составили 16500 рублей в месяц или 112,2 процента к уровню аналогичного периода 2021 года.

Число зарегистрированных безработных по состоянию на 30 сентября 2022 года составило 165 человек, что на 30,7 процента меньше значения ана­логичного периода предыдущего года. Коэффициент напряженности (число безработных на одну вакансию) на рынке труда снизился с 3,4 за период 9 месяцев 2021года до 2 за период 9 месяцев 2022 года.

Продолжается тенденция уменьшения численности населения округа в связи с оттоком населения и превышением уровня смертности над рождае­мостью.

Благодаря деятельности краевой и окружной межве­домственных ко­миссий по вопросам профилактики нарушений трудо­вых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих де­ятельность на территории Степновского муниципаль­ного округа Ставро­польского края (далее - межведомственная комиссия) удалось не допустить в округе роста численности малоимущего насе­ления.

На заседания межведомственной комиссии приглашались 17 работода­тели, имеющие выплату заработной плате перед работниками ниже уста­новленного минимального размера оплаты труда .

В целях реализации обязательств Правительства Ставропольского края по Соглашению разработан и утвержден распоряжением Правительства Ставропольского края от 09 февраля 2022 г. № 50-рп План мероприятий.

В рамках реализации Плана мероприятий и взаимодействия сторон со­циального партнерства в 2022 году на краевом и окружном уровняхпрове­дены:

совещание с руководителями территориальных органов по труду по вопросу «Об итогах работы органов труда и социальной защиты населения Ставропольского края в 2021 году и задачах на 2022 год»;

пять заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регули­рованию социально-трудовых отношений;

рабочие площадки по проведению 5 дней охраны труда по тематике охраны труда и социального партнерства, на которых было рассмотрено 18 вопросов, на которых приняли участие представители органов госу­дарствен­ной власти, представители органов местного самоуправления, сто­рон соци­ального партнерства, различных учреждений;

4 заседания районной комиссии по охране труда, где было рассмотрено 12 вопросов;

6 заседаний межве­домственной комиссии по вопросам профилактики нарушений трудо­вых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Степнов­ского муниципаль­ного округа Ставропольского края с рассмотрением 16 вопросов;

участие работодателей, специалистов в семинаре «Изменения в X раз­деле Трудового кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда.

В течение 2022 года проводилась разъяснительная работа среди рабо­тодателей и работников организаций округа о необходимости и целесообраз­ности заключения коллективных договоров и о преимуществах при их нали­чии в разрешении трудовых споров. В адрес 7 организаций округа направ­лены письма с разъяснениями и консультациями с целью их вовлечения в договорное регу­лирование трудовых отношений.

В целях мотивации работодателей и трудовых коллективов к заключе­нию коллективных договоров в 2022 году организован и проведен террито­риальный этап краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования инте­ресов сторон социального партнерства» (далее - конкурс).

Территориальный конкурс проводился в два этапа по двум номина­циям: среди коммерческих организаций всех форм собственности и среди не­коммерческих организаций всех форм соб­ственности. В территориальном этапе подали 4 заявки. Комиссия 2 отклонила, так как имелась задолженность по страховым взносам внебюджетные фонды. Материалы 2 организаций были направлены в комиссию для участия в краевом конкурсе. По итогам конкурсной комиссии СПК плем­завод «Восток» занял первое место в номинации «Коммерческие организации». Поздравляю, коллеги!

Вопросы социального партнерства рассматривались на различных ме­роприя­тиях: днях охраны труда, обучающих семинарах по охране труда, за­седаниях межведомственной комиссии по охране труда, комиссии по сниже­нию неформальной занятости.

Основной формой реализации социального партнерства в округе явля­ются заключаемые в организациях коллективные договоры, а также соглаше­ния на региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

 Во всех соглашениях регулируются во­просы заработной платы, повы­шения уровня жизни и социальной защиты населения, снижения бедности, развития рынка труда и кадрового потенци­ала, содействия занятости, улуч­шение условий и охраны труда, промышлен­ной и экологической безопасно­сти, развития социального партнерства.

Все соглашения содержат обязательства, отражающие вопросы оплаты, охраны и условий труда, содействия занятости и развития персонала, повы­шения квалификации.

Коллективные договора содержат обязательства по повыше­нию уровня социальной защищенности работников: предоставление допол­нительных отпусков от одного до трех дней в связи с бракосочетанием ра­ботников, их детей, рождением ребенка, призывом на военную службу, смер­тью близких родственников и другие. Предусмотрены обязательства по ока­занию матери­альной помощи в случае рождения ребенка, регистрации брака (впервые), многодетным семьям, работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск на усло­виях коллек­тивных договоров, выплата единовременной материальной по­мощи в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности. В соглаше­ниях содержатся обязательства по выделению средств на санаторно-курорт­ное лечение и оздоровление работников, бесплатному или частично оплачи­ваемому содер­жанию детей в детских дошкольных учреждениях и оздорови­тельных лаге­рях, содержанию детей в этих учреждениях из многодетных се­мей.

Максимальное количество коллективных договоров (более 70,0 %) за­ключено в организациях государственной и муниципальной форм собствен­ности и менее 30,0 % – в организациях частной формы собственности.

В течение 2022 года заключено 11 коллективных договоров, принято 101 изменений и дополнений к ним. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения округа.

Уведомительная регистрация коллективных договоров направлена на выявление нарушений трудового законодательства, повышение социальных гарантий работникам, улучшение их содержания, формирование механизма преемственности заключаемым краевым и территориальным соглашениям.

На территории округа сложилась практика проведения предваритель­ной экспертизы проектов коллективных договоров, при которой выявляются обязательства сторон, противоречащие трудовому законодательству.

Продолжалась работа по улучшению информационного обеспечения развития социального партнерства в округе.

В газету «Степновские Вести» направлялись статьи, разъясняющие положения Трудового кодекса Российской Федерации, различные вопросы регулирования трудовых отно­шений, опубликовано 12 материалов.

Более 100 мате­риалов размещено в информационно-телекоммуникаци­онной сети «Интер­нет», в социальных сетях.

В целом эффективность системы социального партнерства на террито­рии округа подтверждается отсутствием забастовок, коллективных трудо­вых споров и сохраняющейся социальной стабильностью.

Главные направления деятельности в развитии социального партнерства в Степновском муниципальном округе Ставропольского края на предстоящий период:

выполнение обязательств Соглашения между администрацией Степнов­ского муниципального округа Ставро­польского края, Территориальным сою­зом «Федерация профсоюзов Ставро­польского края» и Ассоциацией работода­телей Степновского района Ставропольского края на 2022-2024 годы;

проведение мониторинга действующих коллективных договоров и со­глашений всех уровней. Принятие мер, направленных на рост числа коллек­тивных договоров в 2022 году;

повышение качества проведения уведомительной регистрации коллек­тивных договоров и соглашений путем внесения сторонам социального парт­нерства предложений по включению обязательств территориального трех­стороннего соглашения;

содействие широкому вовлечению субъектов малого и среднего пред­принимательства в коллективно-договорные отношения, через проведение встреч за «круглым столом», совещаний и семинаров с работодателями, ра­ботниками, специалистами органов исполнительной власти и органов мест­ного самоуправления, в любых других доступных формах;

обеспечение проведения в Степновском муниципальном округе Став­ропольского края:

регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организа­ция высокой социальной эффективности»;

краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа со­гласования интересов сторон социального партнерства», путем более широ­кого вовлечения в конкурс организаций Степновского муниципального округа Ставропольского края.