Работники неформального сектора

 Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений - это задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения. Значительное число граждан, фактически осуществляю­щих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в граж­данско - правовых отношениях, не имеют статуса предпринимателя. Нали­чие нелегальной занятости приводит не только к низкой собираемости нало­гов, но и к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работ­ников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда.

 Неформальная занятость - официально незарегистрированная трудовая деятельность, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой.

 Последствия неформальной занятости достаточно серьезны. Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимуще­ство в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом стал­киваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. Соглашаясь ра­ботать неформально, работник рискует: получать заниженную оплату труда; не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем; не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск; не получить оплату листка нетрудоспособности; полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором; получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве; не получить расчет при увольнении; получить отказ в выдаче необходимого ему кредита; получить отказ в вы­даче визы и др. На уровне предприятия использование неформальной заня­тости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к сни­жению издержек и росту прибыли. Однако, в случае применения к предприя­тию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться и негативным.

 Особенно остро проблема неформальной занятости встала в период пан­демии коронавируса. Работник, официально не трудоустроенный, остался полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодате­лем, чтобы отстоять и защитить свои права и законные интересы ему надо доказать факт трудовых отношений.

 Если будет установлен факт неофициального трудоустройства, ответ­ственность для работодателя предусмотрена довольна серьезная: админи­стративная ответственность - статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, уголовная - статьей 199.1Уголовного кодекса Российской Федерации.

 Информацию о фактах выплаты «серой» заработной платы или не оформления трудовых отношений можно сообщить в органы надзора и кон­троля: в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае, Проку­ратуру Степновского района, на «горячую линию» управления труда и соци­альной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края по телефону 8(86563) 312921.