Информация

об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Став­ро­польского края в области труда на территории Степновского муниципаль­ного округа Ставропольского края в 2022 году

В 2022 году администрацией Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - администрация, округ) проводилась государственная политика в области охраны труда на территории округа в соответствии с подпро­граммой «Улуч­шение условий и охраны труда» государственной программы Ставрополь­ского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной по­становлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612 - п (далее – подпрограмма).

Наряду с подпрограммой осуществлялись реализация краевого плана мероприятий («дорожная карта») на 2021-2023 годы, направленного на сни­жение уровня производственного травматизма, краевого плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИда на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ - инфекцией в Ставропольском крае на 2021-2023 годы.

Разработка муниципальных программ по охране труда на территории округа не осуществлялась.

Работодателями округа ежегодно разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации и являются приложением к коллективному договору.

В 2022 году реализация переданного государствен­ного полномочия осуществлялась в проведении 4 заседания районной межведомственной комиссии по охране труда (далее - комиссия), на которых были рассмотрены 10 вопросов.

1. Учёт микротравм: новые требования для работодателей с 1 марта 2022 года.

2. Превентивные меры, направленные на сокращение производствен­ного травматизма на предприятиях, отнесенных к низким классам професси­онального риска.

3. О действии нового положения о системе управления охраной труда с 1 марта 2022 года.

4. Об итогах проведенного в 2022 году месячника безопасности труда.

5. Об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда в Степновском округе Ставрополь­ского края.

6. Итоги состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края в 2021 году и задачах на 2022 год.

7. Об ознакомлении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении.

8. О новом порядке расследования несчастных случаев на производстве.

9. Организация обучения по охране труда с 1 сентября 2022 года.

10. Об изменениях в организации прохождении психоосвидетельствования с 1 сентября 2022 года.

Решения комиссии направлялись работодателям на электронные адреса для ознакомления и исполнения.

В 2022 году была продолжена деятельность 47 ко­миссий (комите­тов) по охране труда, 119 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 22 организациях заседания комиссии (комитетов) по охране труда проводились один раз в полугодие. Было рассмотрено 108 во­просов. В 25 организациях заседания комитета (комиссии) проводились еже­квартально. Рассмотрено более 189 вопросов.

В отчетном периоде 2022 года на территории округа проведены следующие публичные мероприятия и приняли участие в обучающих семинарах в формате видеоконференцсвязи.

Работодатели округа приняли участие (4 февраля) в Едином дне охраны труда по теме «Изменения в X разделе Трудового кодекса Российской Феде­рации. Новые требования в области охраны труда», на котором было рас­смотрено 5 вопросов:

«Результаты контрольно - надзорной деятельности производственного травматизма».

«Новый подход в обучении работников».

«Новый подход в обеспечении работников СИЗ».

«Автоматизация и цифровизация процессов охраны труда».

Электронный документооборот по охране труда с использованием про­стой электронной подписи»;

18 марта специалист УТСЗН принял участие в обучающем семинаре в формате видеоконференцсвязи с рассмотрением следующих вопросов:

о нововведениях в законодательстве по охране труда;

прогнозирование потребности в кадрах в муниципальном (городском) округе Ставропольского края;

снижение неформальной занятости;

в 4 районных днях охраны труда, на которых было рассмотрено 21 вопрос по темам: главные изменения в охране труда и планы на 2022 год; организация вакцинации в трудовых коллективах и порядок учёта процента вакцинированных в муниципальных учреждениях округа; превентивные меры, направленные на сокращение производственного травматизма на предприятиях, отнесенных к низким классам профессионального риска; коллективный договор, как инструмент социального партнерства; о неформальной занятости на территории округа в 2022 году; итоги состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа в 2021 году и задачах на 2022 год; о роли общественного контроля за состоянием условий труда; актуальность цифровизации в сфере труда; о работе по неформальной занятости в округе; профилактика производственного травматизма в организациях округа; действие новых требований для работодателей к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда; анализ несчастных случаев на производстве, рекомендации по их предупреждению: о роли коллективных договоров в развитии социального партнерства в округе; проведение профилактических мер, направленных на предупреждение заражения ВИЧ - инфекцией на рабочих местах в организациях; спецоценка условий труда в 2022 году: последние изменения; о принимаемых мерах по снижению неформальной занятости, легализации «теневой» заработной платы в округе.

В работе районных дней охраны труда приняли участие специалисты от внебюджетных фондов: председатель межмуниципального представительства ФПСК Герман С.А.; ведущий специалист филиала № 4 ГУ – СРО РФ Скрыпник Н.В.; руководитель клиентской службы отдела ГУ-УПФРФ по Георгиевскому району СК (межрайонное) Батурина Е.В.

В соответствии с реализацией постановления Президиума Федерации профсоюзов СК от 04.03.2022 № 32 «О краевом фотоконкурсе «Человек труда в объективе» 6 работодателей округа, состоящие на учете в профсоюзах, входящих в струк­туру Федерации профсоюзов Ставропольского края, приняли участие в кон­курсе.

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 17 марта 2022 года № 111 «О проведе­нии в Ставропольском края месячника безопасности труда» работодателями муниципального округа Ставропольского края в период с 01 апреля по 30 ап­реля 2022 года, проведен месячник безопасности труда (далее - месячник).

Данное мероприятие проведено с целью привлечения внимания рабо­тодателей и работников организаций округа к вопросам обеспечения без­опасности труда, санитарно - бытового и лечебно - профилактического об­служивания работников, в том числе в целях предупреждения случаев про­изводственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повыше­ния качества обучения по охране труда и проведения специальной оценки условий труда, улучшения обеспечения работников средствами индивиду­альной защиты по установленным нормам.

Организациями округа проведены сле­дующие мероприятия:

Организованно прошел месячник безопасности труда в муниципаль­ных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях **от­расли образования.**

Во всех учреждениях изданы приказы, подготовлен и введен в дей­ствие

Согласно плану мероприятий проведены следующие мероприятия:

проведены занятия по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях;

целевые проверки по соблюдению температурного режима электро и пожарной безопасности, освещенность в помещениях.

Проведены акции по темам:

Профилактика предупреждения детского и производственного травма­тизма, а также профессиональной заболеваемости;

Ваши вопросы, советы, рекомендации - наши ответы, действия;

Сделаем свой труд безопасным!

Инструктаж по правилам пользования огнетушителем с сотрудниками дошкольных учреждений;

Беседа медицинского работника по оказанию доврачебной помощи;

Проверка организации работы по соблюдению контрольно- пропуск­ного режима в дошкольных учреждениях;

Контрольные рейды по выполнению работниками дошкольных учрежде­ний требований техники безопасности и охраны труда на рабочих местах.

Проведены классные часы в 1-11 классах по темам:

Основные правила первой доврачебной помощи;

Азбука вашей безопасности;

Огонь - друг и враг человека;

Безопасность на дороге.

Проверены:

маркировка (220 B);

исправность розеток и выключателей, электроприборов;

беседы с коллективом учреждения о новых нормативных актах по охране труда;

день безопасности по теме «Ознакомление со средствами пожаротуше­ния и средствами индивидуальной защиты», «Общие требования безопасно­сти к учебным помещениям»;

акция по охране труда «Сделаем свой труд безопасным»;

проведены рейды по учебным кабинетам по соблюдению мер по охране труда;

проверка санитарно - гигиенических и технических условий в помеще­ниях и учебных кабинетах школы;

соблюдение температурного режима, требований к освещению, электро­безопасности, пожарной безопасности;

внеплановый осмотр школы на предмет антитеррористической и по

общий технический осмотр зданий и сооружений с последующим со­ставлением акта о техническом состоянии;

классные часы с участием медицинских работников по теме «Профилак­тика детской заболеваемости»;

эвакуация «Действия учащихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях»;

конкурс рисунков «Азбука безопасности»;

спортивные мероприятия по снижению травматизма во время занятий на уроках физкультуры, тренировках, соревнованиях;

тестирование учащихся на знание правил поведения учащихся в школе «как избежать случаев травматизма в школе»;

экологические субботники;

уроки и классные часы по охране труда;

размещение информации о ходе реализации плана мероприятий по про­ведению месячника.

В рамках месячника комиссией (комитетом) по охране труда учрежде­ний осуществлялась проверка санитарного состояния рабочих мест, бытовых помещений, территорий, комплектация медицинской аптечки.

Изучено состояние охраны труда по следующей тематике:

наличие инструкций по всем категориям работников, соблюдение их сроков;

наличие приказов, актов, их соответствие действительности;

ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, без­опасности жизнедеятельности, пожарной безопасности с работниками и обу­чающимися, журнала административно - общественного контроля;

наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документации;

состояние здания, территории, подвалов;

наличие и хранение ключей от запасных выходов;

выполнение санитарно - гигиенического режима и мер по охране труда в кабинетах;

наличие планов эвакуации в помещениях учебного заведения и веде­ние журналов регистрации инструктажей в кабинетах, мастерских.

Администрацией МДОУ детский сад № 2 «Чайка» в период подго­товки к месячнику были добавлены, обновлены материалы на стенд «Охрана труда», проведено обследование игрового и спортивного оборудования к эксплуатации в весенне - летний период.

Воспитателями всех возрастных групп с воспитанниками проведены беседы по темам:

Как вести себя в опасных ситуациях;

Правила поведения при пожаре;

Опасные предметы;

Безопасность на улице.

К данному мероприятию был подготовлен красочный, доступный, понят­ный материал; дети активно отвечали на вопросы, вместе строили умозаключения о том, что можно делать, а что нельзя и почему нельзя.

Проведено открытое тематическое занятие в подготовительной группе «Поведение в опасной для жизни ситуации». В игровой форме детям предо­ставлены знания о вредных и опасных моментах, когда ребенок находится один дома.

Для родителей подготовили консультацию «Безопасность детей в быту», памятки по охране труда.

Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда была прове­дена викторина для сотрудников «Охрана труда - забота твоя», на которой были освещены вопросы особенностей труда женщин, педагоги активно об­менивались мнениями по данному вопросу, и была проведена проверка зна­ний на практике по оказанию первой медицинской помощи.

**В государственных организациях** социального обслуживания и здра­воохранения района Ставропольского края проведена следующая работа.

В учреждениях были изданы приказы по проведению месячника, реко­мендации по его проведению, разработан и утвержден план мероприя­тий, подготовлен график по выполнению плана.

В период проведения месячника комиссией (комитетом) по охране труда в учреждениях были рассмотрены и проанализированы следующие во­просы:

своевременность и полнота прохождения предварительных и периоди­че­ских медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными факторами производственной среды и трудового про­цесса;

наличие и выполнение раздела «Охрана труда» коллективного дого­вора и соглашения по охране труда;

наличие инструкций и наглядной агитации по охране труда и безопас­ным методам работы, своевременность проведения инструктажей, обучения по охране труда;

обеспеченность производственных и бытовых помещений сред­ствами пожаротушения и инвентарем;

состояние и обеспеченность персонала спецодеждой, спецобувью и дру­гими средствами индивидуальной защиты, их применение, учёт;

наличие медицинских аптечек на рабочих местах и их содержимое;

наличие у руководителей, специалистов удостоверений установлен­ной формы о прохождения обучения и проверки знания требованиям охраны труда;

состояния заземления электроустановок и оборудования;

изучение организации обучения безопасным методам и приемам вы­полнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

Специалистами по охране труда в период месячника начата подго­товка документов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокра­щению производственного травматизма и профессиональных заболе­ваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социаль­ное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональ­ных заболеваний.

В связи с перепрофилированием стационарного отделения времен­ного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста велась необхо­димая работа на 10 рабочих местах.

В ГБУСО «Степновский ЦСОН» велась работа кабинета психолога, в котором принимаемые на работу социальные, медицинские работники про­ходили ознакомление с особенностями оказания услуг пожилым гражданам и инвалидам, уходу за тяжелобольными гражданами в домашних усло­виях, ока­занию услуг маломобильным и одиноким престарелым гражданам.

В ГБУЗ СК «СРБ» в период месячника с членами комиссии (коми­тета) по охране труда была проведена работа по обеспечению актуализации ло­кально - нормативных актов по вопросам обучения и инструктирования ра­ботников по охране труда в соответствии с новыми законодательными и нормативными актами по охране труда, вступившими в силу с 1 марта 2022 года.

С коллективами структурных подразделений были проведены бе­седы на тему: «Безопасность и сохранение здоровья работников в учрежде­нии».

Подготовлены документы на приобретение средств индивидуальной защиты для хозяйственного персонала за счет частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет возврата 20% суммы страховых взно­сов.

Приобретены и установлены две сплит системы для улучшения усло­вий труда работников.

В период месячника специалистами ГКУ «ЦЗН Степновского рай­она» оказание государственной услуги по профориентации безработным гражда­нам под лозунгами «Сделаем свой труд безопасным», «Хорошо оплачивае­мый труд - достойный труд».

Выдача направлений на работу безработным гражданам осуществля­лась в рамках проведения акции «Ваши вопросы - наши ответы, советы, ре­комендации».

Администрацией ГКУСО «Степновский СРЦН» в рамках месячника про­веден ряд мероприятий.

Разработано Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с воспитанниками. Ведутся журналы инструктажей по возраст­ным группам.

В стационарном отделении учреждения воспитателями проведены про­филактические часы на тему «Безопасный труд». Проведены познава­тельные игры: «Моя безопасность», «Чрезвычайные ситуации», «Безопас­ность и здо­ровье».

В центре проведены дни чистоты и порядка. Рассматривались во­просы соблюдения правил и инструкций при сельскохозяйственных работах работ­никами центра.

В **39 муниципальных учреждениях** администрации Степновского муни­ципального округа Ставропольского края была проведена следующая работа.

В период месячника уполномоченными (доверенными) лицами орга­низа­ций было уделено внимание пересмотру и обновлению инструкций по охране труда в соответствие их с государственными требованиями, обнов­лялась информация на стендах по охране труда, комиссией (комитетом) по охране труда проводилось обследование состояния условий и охраны труда на рабочих местах, были разработаны и вручены сотрудникам учреждений памятки «Сделаем свой труд безопасным».

Администрацией МУ «Межпоселенческая библиотека» СМО СК в рам­ках месячника была проведена лекция «Обязанности работодателей и ра­ботников по выполнению Трудового кодекса », во время которой были разъ­яснены изменения в Трудовом ко­дексе РФ связанные с безопасностью труда со­трудников, и в каких случаях можно привлечь работников к дисципли­нарным взысканиям.

В период месячника начальником Варениковского территориального отдела проведены беседы по охране труда с работниками отдела для повы­шения сознательного отношения к собственной безопасности на рабочих ме­стах и их осведомленности о существующих профессиональных рисках и способах защиты от них. Также основное внимание было направлено на об­новление инструкций по охране труда, проверке соблюдения работниками правил и инструкций по охране труда, проведена работа по заполнению и правильному ведению журналов по охране труда.

**Сельскохозяйственные предприятия**

В период месячника администрацией ООО АФ «Соломенская» прове­ден ряд мероприятий:

все специалисты и работники ООО «АФ «Соломенская» ознаком­лены с вступившими в силу новыми нормативными правовыми актами Рос­сий­ской Федерации;

проведена внеплановая проверка знаний всех работников;

проведена проверка комиссией по охране труда всех подразделений предприятия на предмет пожарной безопасности;

приобретены недостающие средства пожаротушения;

работники, на работах с вредными и опасными условиями труда про­шли психиатрическое обследование (04.04.2022 г.);

проведен обязательный периодический медицинский осмотр;

на всех производственных участках организованы посты проверки тем­пературного режима работников.

По итогам месячника безопасности труда в учреждениях проведены общие собрания трудового коллектива, в повестку дня которого включены вопросы:

о состоянии условий и охраны труда в учреждениях;

о разработанных мерах по улучшению условий охраны труда.

Управлением труда и социальной защиты населения администра­ции Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - УТСЗН) подготовлено Обращение Главы округа и размещено на официальном сайте администрации округа в разделе «библиотека по охране труда», а также в газете «Степновские Вести».

7 организаций предоставили 18 рисунков для участия в территориаль­ном этапе краевого кон­курса детского рисунка «Безопасный труд глазами де­тей», 6 рисунков направлены на краевой конкурс. Оставши­еся рисунки были размещены в фойе учреждения в преддве­рии Всемирного дня охраны труда.

20 июля 2022 года 8 специалистов по охране труда приняли участие в бесплатном вебинаре «Обучение членов аттестационной комиссии в соответствии с новым Порядком обучения по охране труда». Спикером мероприятия проведен подробный разбор 5 новых программ обучения для членов аттестационной комиссии:

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (пункт правил 34);

обучение по применению (использованию) СИЗ (пункт правил 34);

обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (пункт правил 46 A);

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и /или опасных производственных факторов, опасностей, индентифицированных в результате СОУТ и ОПР (пункт правил 46 Б);

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (пункт правил 46 В).

А также ключевые отличия новой процедуры обучения работников по охране труда, общие требования к проведению инструктажей и особенности организации обучения по новому Порядку № 2464, вступающему в силу 1 сентября 2022 года.

24-26 августа 2022 года 10 работодателей округа приняли участие в форум - выставке «Минводы - ЭКСПО» по охране труда и безопасности.

27-28 октября 2022 года работодатели приняли участие в обучение по программе повышения регулирования квалификации «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений», направленный на углубленное изучение вопросов правового регулирования трудовых отношений и организацию общественного контроля». Программа состояла из следующих вопросов:

«Трудовой договор»;

«Правовое регулирование оплаты труда»;

«Основы деловой коммуникации».

30 ноября 2022 года специалист УТСЗН принял участие в совещании в режиме видеоконференцсвязи, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

о результатах работы по снижению неформальной занятости граждан в Ставропольском крае;

о новом порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464;

организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

2 работодателя округа приняли участие в краевом смотре - конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края в 2022 году.

2 организации округа (ГБУСО «СЦСОН», ГБУЗ СК «Степновская РБ») подали заявки на участие во Всероссийских рейтингах и конкурсах в 2022 году.

4 работодателя округа приняли участие в обучении по программе повышения квалификации «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений», на котором были рассмотрены вопросы по тематике: трудовой договор; правовое регулирование оплаты труда; основы деловой коммуникации.

В течение 2022 года была продолжена организация обуче­ния по охране труда, которая является одним из основных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением дополни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» и «Центр охраны труда» г. Пятигорск (7 работников) провели обучение 255 работников по 40- часовой программе, в том числе 10 работников прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда, 101 работник прошел обучение по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации «Оказание первой помощи пострадавшим» в объеме 16 академических часов и 94 работника прошли обучение по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации «Требование охраны труда – основные изменения в трудовом законодательстве на 01.03.2022 г.» в объеме 16 академических часов, 19 работников прошли обучение по мерам пожарной безопасности**.**

В 2022 году охват работников по внутрипроизвод­ственному обучению по охране труда в организациях округа составил 99 процентов. В организациях округа разработаны программы по обучению по охране труда, в соответствии с которыми осуществляется внут­рипроизводственное обучение.

В 2022 году работодателям округа в целях перехода на электронный документооборот, для удобства ди­станционного предоставления информации по охране труда для работодате­лей округа, был открыт доступ на интерактивном портале службы занятости мин­соцзащиты края «Работа России» программного комплекса «Катарсис» (да­лее – интерактивный портал).

Информацию о состоянии условий и охраны труда в организации предоставили 175 работодателей округа (в первом полугодии 144 работодателя) с чис­ленностью 2746 человека, в том числе 1618 женщин.

Кабинет по охране труда создан в 15 организациях, предприятиях и в 81 организации организованы уголки по охране труда (109 единиц), которые созданы в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производствен­ного травматизма и профессиональных заболеваний.

Каждый кабинет работодателя оснащен:

нормативными правовыми актами по охране труда и локальными доку­ментами организации;

информацией об управлении охраной труда на предприятии;

информацией об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты;

о действиях сотрудников во время чрезвычайной ситуации или аварии.

Содержание уголка по охране труда включает:

информацию по пожарной и электробезопасности;

инструкцию по эксплуатации опасных производственных объектов;

правила оказания первой помощи;

сведения о нормах выдачи СИЗ, средств коллективной защиты, молока и лечебно - профилактического питания;

информацию о порядке прохождения медосмотров.

В течение 2022 года проводились индивидуальные беседы с работодате­лями об организации работы по проведению специальной оценки условий труда, по проведению обучения по охране труда и проверке знаний требова­ний охраны труда, о профессиональных рисках, о финансовом обеспечении по предупредительным мерам из фонда социального страхования Российской Федерации и по другим направлениям государственной политики .

В 2022 году специальную оценку условий труда про­вели 22 работодателя на 163 рабочих местах с численностью 245 человека, в том числе 60 женщин и распределены по классам:

1 класс –2 рабочих местах, с численностью 2 человека;

2 класс - 137 рабочих местах, с численностью 151 человек, в том числе 27 женщин;

3.1 класс – 18 рабочих местах, с численностью 18 человек;

3.2 класс – 6 рабочих местах, с численностью 6 чел, в том числе 2 женщины.

Сведения о проведении специальной оценки условий труда 175 рабо­тодателями с нарастающим итогом по состоянию за 2022 год представлены.

По данным Фонда социального страхования Российской Федерации в 2022 году правом инвестировать средства социального страхования в безопасность своих работников воспользовались 6 работодателей округа. Сумма вложения составила 886,0 тыс. руб. В большинстве случаев страхователи направили средства на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты -382,4 тыс. рублей, на организацию обязательных периодических медосмотров -86,4 тыс. рублей, на санаторно - курортное лечение – 363,3 тыс. рублей, на проведение обучения по охране труда – 45,9 тыс. рублей, на приобретение аптечек – 7,8 тыс. рублей.

По состоянию на 1 января 2023 года на территории округа зарегистри­ровано 75 коллек­тивных договоров, территориальное трехстороннее согла­шение на 2022-2024 годы и 2 отраслевых соглашений. Во всех соглаше­ниях и коллективных договорах отра­жены обязательства сторон по охране труда. В коллективных договорах в качестве приложений включены перечни профессий (работ), при работе в ко­торых работники бесплатно обеспечиваются средствами индивиду­альной защиты, молоком, смывающими и обезврежи­вающими средствами, предо­ставляются дополнительные отпуска, произво­дятся доплаты за условия труда и другие документы.

На территории округа в первом полугодии 2022 года зарегистриро­ван 1 легкий несчаст­ный случай, произошедший в ГБУЗ СК «Степновская РБ». Численность по­страдавших - 1 работник.

Расследование несчастного случая в учреждении проведено с соблю­дением законодательства Российской Федерации. Количество случаев по профессиональным заболеваниям работодателями не представлены.

На территории округа в 2022 году 11 работодателями округа проведены мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда работников в сумме 2020, 0 тыс.рублей ( приобретение СИЗ, прохождения медицинских осмотров , диспансеризации, санаторно – курортного лечения, замена оборудования, изделий).

В текущем 2022 году работодателями 45 организаций округа для обеспе­че­ния 551 работников (в 2021 году - 1025 работни­ков) средствами индивидуальной защиты, смыва­ющими и обезврежи­вающими средствами израсходовано 866091 рублей, что в 1,8 раза больше предыдущего 2021 года (469227 рублей), или на 1 работника израсходовано 1571 рублей (2021- 458,0 руб.).

Работодателями организаций округа по установленным нормам оборудованы санитарно - бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организованы посты для оказания первой помощи с укомплектованием аптечек для оказания первой помощи, а также оборудованы гардеробные, душевые, умывальные комнаты (пункты), курительные места, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева.

СПК племзавод «Восток» за счет средств ФСС получили средства на санаторно - курортное лечение для 6 сотрудников, из них 3 предпенсионера и 3 сотрудника пенсионного возраста (работающие).За счет собственных средств получили санаторно - курортное лечение 16 сотрудников , из них в санаториях КМВ и 2 сотрудника в республике Адыгея г. Майкоп. В течение года 14 сотрудников водителей автотранспорта прошли медицинское освидетельствование. В 2022 году был организован работодателем профилактический осмотр и диспансеризация 60 сотрудникам в возрасте свыше 50 лет.

175 организаций округа, подавших сведения о состоянии условий и охраны труда в организации, являются страхователями Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) и используют имеющиеся возможности Фонда.

По состоянию на 01.01.2023 года 54 работодателями округа предоставлены сведения о внедрении программы «нулевой травматизм». Работодателями округа разработаны программы, план мероприятий по выполнению Концепции.

В районной газете «Степновские вести» в текущем периоде 2022 года были опубликованы статьи, отражающие вопросы охраны труда:

«Активное обновление» (март 2022 года);

«Всемирный день охраны труда» (от 26 апреля 2022 г. № 30);

«Подведены итоги - называем лучших» (от 13.05.2022 г. № 33);

«Каждая микротравма – неоконченный несчастный случай» (от 28.06.2022 г№ 45);.

«Безопасный труд глазами детей» (от 02.08.2022 г. № 55)

На официальном сайте округа размещены следующие информации:

«О проведении Всероссийского интеллектуального турнира»;

«Порядок по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятель­ность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края»;

«Об организации работы по использованию средств ФСС России на предупредительные меры»;

«Культура охраны труда»;

«Государственная инспекция труда разъясняет, что надо знать жен­щине о своих правах»;

«Утилизация СИЗ»;

«Работать за компьютером в России теперь не вредно»;

«Подведение итогов по условиям и охраны труда в организациях округа за 2021 год»;

«О проведении форума – выставки»;

«Обязанности работодателей и сотрудников»;

«Соглашение по охране труда»;

«Учет микротравм: новые требования для работодателей с 1 марта 2022 года»;

«Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2022 года»;

«Об участии в деловой игре по охране труда «Золото Аляски»;

«Внеочередное обучение по охране труда по программе 2022 года»;

«Новшества по охране труда с 01.03.2022 года»;

«Актуальные вопросы охраны труда 2022: практика применения»;

«Охрана труда – 2022: активное обновление»;

«Алгоритм перехода на новые правила работы по охране труда с 1 марта 2022 года»;

«Всероссийская неделя охраны труда -2022»;

«Средства коллективной защиты от вредных и опасных производствен­ных факторов»;

«Об участии в проведении олимпиады среди специалистов по охране труда -2022».

Во 2 полугодии 2022 года подготовлено 23 информации по вопросам охраны труда и размещены на официальном сайте администрации округа.

Вышеуказанная информация была направлена на электронные адреса работодателей округа для изучения и применения в работе.

Вместе с тем, в рамках действующего федерального законодательства, краевых нормативных правовых актов УТСЗН необходимо сосредоточить внимание и продолжить работу с работодателями округа в 2023 году по сле­дующим направлениям:

продолжить работу по информированию работодателей об измене­ниях в X разделе «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;

оказывать содействие работодателям в актуализации локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в соответствии с новыми законодательными и норматив­ными актами по охране труда, вступившими в силу с 1 марта 2022 года по:

обучению и инструктированию работников по охране труда;

порядку учета микроповреждений (микротравм) работников;

профессиональным рискам;

разработке Правил и Инструкций по охране труда;

разработке Порядка регистрации проведенных инструктажей по охране труда;

разработке Программ инструктажей по охране труда;

разработать Положения

распространять введение риск – ориентированного подхода к вопро­сам охраны труда;

принимать участие в занятиях по обучению профсоюзных кадров и актива, проводимых учебно - методическим центром Федерации профсою­зов Ставропольского края по вопросам охраны труда;

повышать качество обучения по охране труда в форме информаци­онной и разъяснительной работы;

осуществлять и совершенствовать контроль за соблюдением требо­ваний охраны труда (административно-общественный контроль, Дни охраны труда, целевые проверки).

II. Социальное партнерство

В 2022 году подготовлены муниципальные правовые акты по вопросам:

осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заклю­чаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением;

участия в урегулировании коллективных трудовых споров.

Проекты муниципальных правовых актов находятся на утверждении в администрации округа.

Муниципальные правовые акты по деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отноше­ний не разрабатывались.

В отчетном периоде 2022 года проведены следующие меро­приятия, направленные на развитие социального партнерства, повышения его эффективности:

4 районных дней охраны труда;

Единый день охраны труда по теме «Изменения в X разделе Трудового кодекса Российской Феде­рации. Новые требования в области охраны труда»;

Месячник безопасности труда с 01 по 30 апреля;

24-26 августа 2022 года 10 работодателей округа приняли участие в фо­руме - выставке «Минводы - ЭКСПО» по охране труда и безопасности;

27-28 октября 2022 года работодатели приняли участие в обучение по программе повышения регулирования квалификации «Общественный кон­троль как механизм правового регулирования трудовых отношений», направ­ленный на углубленное изучение вопросов правового регулирования трудо­вых отношений и организацию общественного контроля»;

2 работодателя округа приняли участие в краевом смотре - конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края в 2022 году.

2 организации округа (ГБУСО «СЦСОН», ГБУЗ СК «Степновская РБ») подали заявки на участие во Всероссийских рейтингах и конкурсах в 2022 году;

специалисты 4 организаций округа приняли участие в обучении по про­грамме повышения квалификации «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений»;

101 работодателей округа приняли участие в мониторинге прогнозной по­требности работодателей Ставропольского края на территории округа в кадрах на период до 2029 года;

6 работодателей округа приняли участие в краевом фотоконкурсе «Чело­век труда в объективе»;

17 работодателям округа направлена карточка - уведомление об оказа­нии информационной помощи по соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых отношений при приеме на работу;

проведение регулярного мониторинга нарушений трудовых прав работ­ни­ков в условиях нестабильной социально - экономической ситуации;

участие ГБУЗ СК «Степновская РБ» в мониторинге на сайте «Цифро­вая платформа прогнозирования потребности в профессиональных кадрах»;

УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением допол­ни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» провел обучение по охране труда 262 работников по 40- часовой программе, в том числе 10 работников прошли внеочередную про­верку знаний требований охраны труда, 101 работник прошел обучение по дополнительной профессиональной программе - программе повышения ква­лификации «Оказание первой помощи пострадавшим» в объеме 16 академи­ческих часов и 94 работника прошли обучение по дополнительной професси­ональной программе - программе повышения квалификации «Требование охраны труда – основные изменения в трудовом законодательстве на 01.03.2022 г.» в объеме 16 академических часов, 19 работников прошли обу­чение по мерам пожарной безопасности.

На территории округа в отчетном периоде принимались меры по развитию коллективно - договорного регулирования трудовых отношений.

В 4 квартале на районном дне охраны труда был рассмотрен вопрос «О роли коллективных договоров в развитии социального партнер­ства на территории округа».

На официальном сайте администрации округа в 2022 году размещены следующие информации:

«Коллективный договор: зачем он нужен?»;

«Коллективный договор и его значение»;

«Ведущая роль социального партнерства»;

«Коллективный договор - основа социального партнерства».

На страницах газеты «Степновские Вести» опубликованы статьи:

«Ведущая роль социального партнерства» (от 01.02.2022 г. № 7);

«Коллективный договор - основа социального партнерства» (от 02.12.2022 № 89).

В 2022 году не зарегистрированы коллективные договоры с субъектами малого и среднего предпринимательства.

Во 2 квартале 2022 года на районном дне охраны труда начальником управления труда было освещен вопрос, заданный приглашен­ными на мероприятие, о деятельности комиссии по трудовым спорам, об ин­дивидуальном трудовом споре.

По состоянию на 01.01.2023 год на территории округа создана 61 комис­сия по трудовым спорам.

УТСЗН в 2022 году с 5 организациями малого бизнеса (ИП ГКФХ Корниенко Г. В (с. Богдановское), ИП Кравченко И.П. (с. Иргаклы), ИП ГКФХ Тетрадзе Ф.А. (с. Богдановское), ИП ГКФХ «Шерстобитов В.А., ИП ГКФХ Чекмарь В.И.) проведена информационно - разъяснительная ра­бота по вовлечению их в коллективно - договорную кампанию регулирова­ния трудовых отношений. В телефонном режиме работодатели уведомили об отказе по подготовке колдоговоров, в связи недостатком денежных средств, падением продаж зерновых , повышением налогов, повышением цен на опто­вых базах по приобретению товарных ресурсов, увеличением цен на энерго­ресурсы, удорожанием промышленного производства.

В отчетном периоде 11 работодателям округа были направлены уведом­ления об истечении сроков их действия и заключение на новый срок. Кол­лективные договоры в срок были представлены на экспертизу и прошли уве­домительную регистрацию.

В 2022 году для освещения состояния и развития социального партнерства размещены материалы в газете «Степновские Вести», на офици­альном сайте администрации округа и в социальных сетях ВКонтакте, в Однокласс­никах:

«Ведущая роль социального партнерства» (от 01.02.2022 г. № 7);

«Коллективный договор - основа социального партнерства» (от 02.12.2022 № 89);

«Итоги состояния и развития социального партнерства за 2021 год и за первое полугодие 2022 года» (на сайте).

Федерацией профсоюзов Ставропольского края были направлены ма­тери­алы в рамках реализации п.34. Плана практических действий Территори­ального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» для ознаком­ления работодателями округа:

привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда;

порядок привлечения к работе в праздник (выходной);

оформление привлечения к работе в праздник (выходной);

оплата труда за работу в праздник (выходной).

По состоянию на 01.01.2023 года на территории округа уменьшилось количество коллективных договоров на 6 единиц, и их количе­ство составило 75 единиц. 6 коллективных договоров - это 2 МУ «КДЦ», ко­торые упразднили в связи с преобразованием района в округ и оптимизацией рабочих мест. 4 работодателя (ИП Абдуллаева П.М., ИП ГКФХ Алтухов С.С., ИП ГКФХ Авагян А.Г., ИП ГКФХ Трафимов А.В.) сократили числен­ность работников в связи с тяжелым финансовым состоянием.

На территории округа по состоянию на 01.01.2023 года дей­ствуют:

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставро­польского на 2022-2024 годы;

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управ­ления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2022- 2024 годы;

территориальное отраслевое соглашение по органам местного само­управления муниципального - образования Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2021 - 2023 годы;

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений на 2022-2024 годы не опубликовано в средствах массовой информации.

В 2022 года в УТСЗН были представлены на экспертизу:

11 коллективных договоров, прошли уведомительную реги­страцию. Отраслевые соглашения отсутствовали.

109 изменений и дополнений к коллективным договорам и соглашениям прошли уведомительную регистрацию.

При проведении экспертизы коллективных договоров, из­менений и дополнений к ним, небыли выявлены условия, ухудшающие по­ложение работников по сравнению с трудовым законодательством.

При проведении экспертизы коллективных договоров и со­глашений нарушений трудового законодательства не выявлено.

В Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае сообщений о выявленных нарушениях трудового законодательства не направлялось.

В 11 коллективных договоров внесены дополнения в раз­делы «Охрана труда», «Кадровый потенциал», «Общие положения» «Трудо­вой договор».

Анализ коллективных договоров и соглашений

На территории округа в соответствии со статьей 37 Трудо­вого кодекса Российской Федера­ции 33 организации представлены единым представительным орга­ном.

В округе количе­ство коллективных дого­воров, где сторона работни­ков представлена иными представителями, избранными в соответ­ствии со статьей 31 ТК РФ по состоянию на 01января 2023 года, составило 42 организа­ции.

В первичных профсоюзных организациях округа отсутствуют две и бо­лее первичные профсоюзные организации.

Наименование представительного органа - (Совет трудового коллек­тива, комиссия);

состав представительного органа (от 1до 3 человек);

соблюдение норм трудового законодательства при избрании представи­тельного органа (представление протокола; тайное голосование);

наличие положения по функционированию представительного органа (в соответствии с приказом работодателя, регламентом комиссии).

Во всех коллективных договорах организации округа при подготовке коллективных договоров работодатели прописы­вают обязатель­ства, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, вклю­чая профилактику ВИЧ/СПИДа;

создание условий для совмеще­ния женщи­нами обязанностей по воспита­нию детей с трудовой занятостью, деятельно­сти уполномоченных (дове­рен­ных) лиц по охране труда, членов комите­тов (комиссий) по охране труда;

организацию профессионального обуче­ния (переобу­чения) женщин, нахо­дящихся в отпуске по уходу за ребен­ком до дости­жения им возраста трех лет.

В 2022 году стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции работодателями не осуществлялось.

При проведении экспертизы в разделы коллективных дого­воров вклю­чались обязательства, которые содержат дополнительные обяза­тельства по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Так, например.

В разделе « Рабочее время и время отдыха» коллективного договора му­ниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 « Березка» с. Степное, Степновского муниципального округа Ставрополь­ского края работодателем работникам предоставляются дополнитель­ные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

для проводов детей на военную службу - 3 календарных дня;

для сопровождения детей в первый класс - 1 календарный день;

в связи с переездом на новое место жительства - до 5 календарных дней;

при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - до 5 календарных дней.

В целях совершенствования мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе, живущих с ВИЧ - инфекцией Соломенский территориальный от­дел администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края внес дополнение в раздел «Условия и охрана труда» следующего содер­жания:

о предотвращении новых случаев ВИЧ - инфекции;

о распространении информации по ВИЧ - инфекции среди сотрудни­ков;

о регулировании трудовых отношений с ВИЧ- инфицированными ра­ботниками;

о доступе к лечению и уходу;

об оказании помощи ВИЧ - инфицированным работникам.

В соответствии с выполнением обязательств коллективных договоров, отраслевых и территориального соглашений на территории округа проводилась большая работа по повышению заработной платы, квалификации кадров, улучшения условий и охраны труда.

В течение 2022 года осуществлялся мониторинг по своевременной вы­плате заработной платы с предоставлением сведений в министерство труда, в межмуниципальное представительство Федерации профсоюзов Ставрополь­ского края, в Прокуратуру Степновского района Ставропольского края. В течение 2022 года задолженности по заработной плате работникам организаций всех отраслей округа не установлено.

С 01 июля 2022 года осуществлено повышение оплаты труда работни­кам, оплата которых не регулируется указами Президента Российской Феде­рации. Реализация территориального трехстороннего соглашения по показа­телям I полугодия 2022 года способствовала росту в округе заработной платы на 10%.

Осуществлялась реализация Плана мероприятий по снижению нефор­мальной занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы в части информационно - разъяснительной работы с населением округа о нега­тивных последствиях неформальных трудовых отношений.

В течение 2022 года проведено 6 заседаний межведомственной комис­сии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в ор­ганизациях и индивидуальных предпринимателей округа (далее - межведомственная комиссия). На заседания межведомственной комиссии были приглашены 25 работодателей организаций округа, согласно списка МРИФНС России 1, у которых работники получали заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.

В 4 квартале 2022 года проведен мониторинг пяти охранных предприя­тий по исполнению норм трудового законодательства. Нарушений не уста­новлено.

63 работодателями округа проводилась информационно - просветитель­ская кампания по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В 14 бюджетных организациях на информационных стендах размещены пла­каты с информацией по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции.

В течение 2022 года ГБУЗ СК «Степновская РБ» предоставила анализ крови 6348 работников для выявления ВИЧ - инфекции в Ставропольский СПИД - центр.

Администрацией округа в 2022 году проводился мониторинг эффектив­ности реализации отраслевых планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на профилактику производственного травматизма на 2021-2023 годы в части:

плана проведения ведомственного контроля;

организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей округа;

совершенствованию системы управления охраной труда по внедрению профрисков;

оказания содействия работодателям округа по внедрению программ «нулевого травматизма»;

участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»;

рассмотрение на районных «днях охраны труда» вопросов о состоянии производственного травматизма и мерах по его профилактике;

информирование населения округа о состоянии условий и охраны труда и мерах профилактики производственного травматизма через средства мас­совой информации, официальный сайт администрации округа».

В течение 2022 года в округе не зарегистрированы коллек­тивные трудовые споры. Администрация округа ведет базу данных по учету трудовых арбитров, организует подготовку трудовых арбитров, оказывает методическую помощь в её рассмотрении и разрешении.

В 2022 году УТСЗН осуществлен контроль 6 организаций округа за выполнением коллективных договоров.

План осуществления контроля за выполнением коллективных догово­ров, соглашений на 2023 год размещен на официальном сайте 19 декабря 2022 года в разделе «легализация трудовых отношений».