**Президент в своем послании Федеральному Собранию предложил с 2024 года повысить МРОТ до 19 242 рублей**

«Предлагаю с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению провести еще одно, на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 руб.».

И.о. завкафедрой правового обеспечения деятельности органов власти Северо-Кавказского института – филиала РАНХиГС Аза Манкиева напомнила, что в 2018 году внесли серьёзные поправки в Трудовой кодекс, где четко прописали то, что прожиточный минимум не должен превышать МРОТ. Это послужило повышению заработной платы работников. В целом, по данным на 1 января 2022 года, их насчитывается 83,2 млн человек (больше половины населения нашей страны, в которой сегодня проживают свыше 145 млн человек, а когда подведут итоги прошлогодней переписи населения, численность может увеличиться примерно на 2 млн человек).

«Соответственно, это повышает уровень доходов населения и экономики в целом страны. Прожиточный минимум индексируют ежегодно, в прошлом году его повышали дважды из-за высокой инфляции — с 1 января и с 1 июня. В этом году МРОТ вырос с 1 января — на 6,3%, и теперь составляет 16 242 рубля. Но, есть вероятность того, что недобросовестные работодатели могут, как и ранее по судебной практике внести надбавки и компенсационные выплаты в МРОТ, чтобы избежать повышения заработной платы работников. Уже существует судебная практика по таким делам. Все дело в том, что недобросовестные работодатели пытаются сослаться на неопределенность в трудовом кодексе, а именно на то, что государство не гарантирует работникам, что какой-либо отдельный элемент их заработной платы, например, должностной оклад, должен быть равен или превышать МРОТ. Буквальное толкование положений части третьей ст. 133 ТК РФ и части первой ст. 129 ТК РФ позволяет заключить, что не менее МРОТ должна быть сумма всех полученных работником в соответствующем месяце выплат, входящих в систему оплаты труда. И тем не менее, платить работникам меньше МРОТ нельзя. Иное чревато штрафом по п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Для организаций это от 30 до 50 тыс. руб., а при повторном нарушении — до 100 тыс. руб. Причем не ниже МРОТ должна быть именно тарифная часть зарплаты без учета различных компенсаций и надбавок за условия труда», - рассказала и.о. завкафедрой правового обеспечения деятельности органов власти Аза Манкиева.