Неформальная занятость и легализация трудовых отношений 2023

 Что такое неформальная занятость?

Это работа без оформления дого­ворных отношений:

задержка зарплаты или отказ ее выплачивать;

отказ от оплаты листка нетрудоспособности;

увольнение без предупреждения в любое время;

нерегламентированный рабочий день;

лишение гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве;

низкий коэффициент при назначении пенсии по старости;

минимальное пособие по безработице в случае увольнения.

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско - правовых отношениях с работода­телем, а также не имеет статуса предпринимателя.

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказы­вают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему рабо­тать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без офици­ального оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение - неформальная занятость.

Почему граждане переходят в неформальную занятость? Здесь суще­ствует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, ма­ленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.

Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказы­ваются отсутствие образования, невозможность устроиться без опыта ра­боты, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.

 Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на кото­ром работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный от­пуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);

отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;

отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной не­трудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;

отказ в получении банковского кредита или визы и др.

Именно легализация трудовых отношений является решительной мерой борьбы с «теневой» занятостью.