Охрана труда: последние новшества законодательства

*Как провести внеочередную проверку знаний охраны труда по новым норма­тивно - правовым актам?*

Трудовое ведомство разъяснило, как должна проводиться внеочередная проверка знаний требований по охране труда в организации и что нужно учитывать, исходя из постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

Нужно ли в организации проводить внеплановую проверку знаний по охране труда, решает руководитель. Проверка необходима, когда изменения нормативных правовых актов (далее - НПА) непосредственно касаются исполнения трудовых функций отдельных категорий работников, включая технику безопасности, в частности, на производственных предприятиях.

Форму проверки знаний охраны труда и ее продолжительность руководитель выбирает самостоятельно. При этом, он опирается на НПА, которые регулируют отдельные виды деятельности, напрямую затрагивающие персонал организации, например, отраслевые законодательные акты по охране труда.

Руководитель также может провести внеочередную проверку знаний по охране труда в комиссии, которая создана в организации в соответствии с установленным законом порядком.

Письмо Минтруда РФ от 27.07.2022 № 15-2/ООГ-1744

*Можно ли обучать охране труда дистанционно?*

Минтруд на этот вопрос ответил отрицательно

Нельзя сделать весь процесс обучения правилам охраны труда полностью дистанционным. Дело в том, что курс обучения состоит не только из теории, но и из практики. И если теоретические занятия вполне возможно проводить по удаленке, то практическим навыкам научить в подобном режиме не получится.

ПИСЬМО Минтруда РФ от 15.12.2022 № 15-2/ООГ - 3215

*Новых работников надо знакомить с картой СОУТ, даже если спецоценка до их приема?*

ГИТ провела проверку работодателя, в ходе которой выявила, что один из сотрудников не был письменно ознакомлен с результатами специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), проведенной на его рабочем месте, в частности, с картой СОУТ. На этом основании учреждению выдали предписание.

Работодатель обратился в суд. По его мнению, он не должен знакомить с картами СОУТ работников, принятых после проведения спецоценки. В трудовом договоре с сотрудником содержится информация об условиях труда, соответственно, с этим и результатами СОУТ он был ознакомлен, но не в карте СОУТ.

Суды трех инстанций нанимателя не поддержали (Определение от 22.06.2022 № 88а -5069/2022). Суды указали, что во исполнение подпункта 4 п.2 ст.4 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ письменное ознакомление сотрудников с результатами СОУТ является обязанностью работодателя. Поэтому при приеме на работу сотрудника работодатель обязан ознакомить его с результатами ранее проведенной СОУТ путем ознакомления с ее картой. При этом суды сослались на разъяснения Минтруда РФ, приведенные в письме от 16.06.2015 № 15-1/В-2425.

КАСАЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ Девятого КСОЮ от 22.06.2022 № 88а-5069/2022

*Кто может проводить обучение охране труда и оказанию первой помощи?*

 Трудовое ведомство разъяснило, кто может оказывать услуги по обучению сотрудников охране труда и оказанию первой доврачебной помощи (ОПП) работникам, получившим травмы на производстве.

 Руководители организаций обязаны организовать обучение своих сотрудников установленным правилам по ОТ и ОПП (ст. 214 ТК РФ). Напомним, что обновленные правила действуют уже с 01.09.2022 (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, правила обучения охране труда).

 Обучение сотрудников в организации или у предпринимателя должны проводить лица, имеющие соответствующую квалификацию по п. 35 правил.

 Учебные центры или предприниматели, которые проводят обучение о ОТ и ОПП, должны быть аккредитованы согласно требованиям в области ОТ (постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334).

 Преподаватель ОПП должен пройти повышение квалификации по программам дополнительного профобразования объемом не менее 8 академических часов (один учебный день). Перечень тем, которые необходимо знать такому преподавателю, также регламентирован законодательством.

ПИСЬМО Минтруда РФ от 23.08.2022 № 15-2/ООГ- 2005

*Когда не нужно сдавать декларацию соответствия СОУТ*

 Трудовое ведомство разъяснило, в каком случае не нужно подавать декларацию соответствия СОУТ гостребованиям.

 Руководитель подает декларацию соответствия СОУТ в случаях, если:

 в организации не выявлены вредные условия;

 уровень вредных и опасных факторов соответствует установленным оптимальным и допустимым значениям.

Если профессии, специальности, должности и рабочие места сотрудников включены в специальный перечень, с учётом которого страховая пенсия назначается досрочно, то не нужно идентифицировать степень вреда и опасности со стороны производственных факторов (п.1ч.6 ст.10 закона № 426-ФЗ).

Также, если на рабочих местах сотрудников в результате проведенных испытаний и замеров установили, что условия труда являются оптимальными и допустимыми (I и II классы), то подавать декларацию не нужно.

ПИСЬМО Минтруда РФ от 02.08.2022 № ПГ/19662-6-1

*Как вести должность специалиста по охране труда в маленькой организации?*

 Эксперты трудового ведомства разъяснили, кого можно назначить руководителем по охране труда в небольшой организации. Нужно ли при этом учитывать специфику организации, если, например, предусмотрено ведение торговой деятельности и в организации нет собственного производства.

 Если количество персонала в организации превосходит 50 человек, то нужно создать службу охраны труда или ввести должность специалиста охраны труда (ст.223 ТК РФ).

Если же организация небольшая, например, 20 человек, то руководитель может создать службу охраны труда или назначить на подобную должность подходящего специалиста, исходя из целесообразности и учитывая специфику деятельности учреждения. В частности, такие обязанности может выполнять руководитель юридического лица или предприниматель. Также работодатель может привлечь в рамках договора гражданско - правового характера эксперта из аккредитованной по охране труда компании.

ПИСБМО ГИТ от 10.10.2022 № 77/7 -33641-22 –ОБ/10-35710-ОБ/18-1297

*Когда работодатель может проводить обучение работников самостоятельно*

 Обучение охране труда работодатель вправе осуществлять своими силами, то есть без привлечения специализированных организаций. Для этого ему необходимо соблюсти ряд требований, утвержденных правилами Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

 Согласно новым правилам организация или ИП должна иметь в штате не менее двух лиц, которые будут обучать охране труда, либо привлечь к этой работе специалистов по договорам гражданско - правового характера.

 В такой ситуации работодатель может утвердить локально - нормативные акты лиц из штатных сотрудников, квалификация которых соответствует требованиям. При этом должность указанных работников не будет иметь значения.

 Кроме того, Минтруд разъяснил, в какой последовательности, начиная с 1 марта 2023 года следует подписывать протокол проверки знаний требований охраны труда и передавать соответствующие сведения в реестр обученных лиц:

 сначала оформить протокол с присвоением ему номера;

 затем передать необходимые данные в реестр и получить регномер записи о прохождении проверки в реестре;

 внести полученный номер в протокол проверки;

 подписать протокол. Сделать это должны сотрудники и члены комиссии.

ПИСЬМО Минтруда РФ от 22.09.2022 № 15-2/ООГ -2333

*Внеочередную проверку знаний требований охраны труда проводят в отношении работников, трудовые функции которых изменены*

Минтруд РФ разъяснил, что данную проверку нужно проводить, когда изменения, введенные новым нормативно - правовым актом, непосредственно касаются трудовых обязанностей работников. Министерство пояснило, что вопрос о том, проводить ли проверку в объеме новых нормативных правовых актов, работодатель решает самостоятельно.

ПИСЬМО Минтруда РФ от 02.08.2022 № 15-2/ООГ - 1803