О состоянии социального партнерства на территории Степновского му­ници­пального округа Ставропольского края по итогам 2022 года

Одной из основных задач управления труда и социальной защиты населе­ния администрации Степновского муниципального округа Ставро­польского края является развитие системы социального партнерства и дого­ворного регулирования социально - трудовых отношений на территории Ставропольского края на территории округа.

Нормативно - правовой базой для успешного функционирования си­стемы социального партнерства в Ставропольском края является Закон Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

Основным органом социального партнерства на местном уровне явля­ется территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений Степновского муниципального округа Ставрополь­ского края, деятельность которой осуществляется в соответствии с Законом Ставропольского края от 10 октября 2000 г. № 48-кз «О Ставропольской кра­евой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых от­ношений».

В 2022 году проведено 5 заседаний территориальной трехсторонней ко­миссии, на которых рассмотрено 21 вопрос, в том числе итоги реализации Соглашения между администрацией округа, Территориальным союзом Фе­дерации профсоюзом Федерации профсоюзов Ставропольского края - коор­динационным советом организаций профсоюзов в Степновском муниципаль­ном округа Ставропольского края, Ассоциацией работодателей Степнов­ского района Ставропольского края, исполнение местного бюджета, о ситуа­ции на рынке труда на территории округа, о мониторинге заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений округа, оплата труда которых не регулируется отдельными указами Президента Российской Федерации и другие.

По каждому вопросу, рассмотренному на заседании территориальной трехсторонней комиссии, принимались решения и направлялись работодате­лям округа для ознакомления и исполнения.

В отчетном периоде 2022 года проведены следующие меро­приятия, направленные на развитие социального партнерства, повышения его эффек­тивности:

4 районных дней охраны труда;

Единый день охраны труда по теме «Изменения в X разделе Трудового кодекса Российской Феде­рации. Новые требования в области охраны труда»;

Месячник безопасности труда с 01 по 30 апреля;

 две организации (СПК племзавод «Восток» и МОУ СОШ № 3) приняли участие в краевом конкурсе **«**Коллективный договор, эф­фективность произ­водства - ос­нова защиты социально-трудовых прав ра­ботников»;

в краевом смотре - конкурсе «На лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работо­дателей, осу­ществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году в номинации: «Лучшая организация работы службы охраны труда (спе­циалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, спорта, здравоохра­нения, культуры, социального обслуживания населения, государ­ственного и муниципального управления, финансовой деятельности» при­няло участие государственное бюджетное учреждение социального обслу­живания «Степновский центр социального обслуживания населения».

24-26 августа 2022 года 10 работодателей округа приняли участие в фо­руме - выставке «Минводы - ЭКСПО» по охране труда и безопасности;

27-28 октября 2022 года работодатели приняли участие в обучение по программе повышения регулирования квалификации «Общественный кон­троль как механизм правового регулирования трудовых отношений», направ­ленный на углубленное изучение вопросов правового регулирования трудо­вых отношений и организацию общественного контроля»;

2 работодателя округа приняли участие в краевом смотре - конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края в 2022 году;

2 организации округа (ГБУСО «СЦСОН», ГБУЗ СК «Степновская РБ») подали заявки на участие во Всероссийских рейтингах и конкурсах в 2022 году;

специалисты 4 организаций округа приняли участие в обучении по про­грамме повышения квалификации «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений»;

101 работодателей округа приняли участие в мониторинге прогнозной по­требности работодателей Ставропольского края на территории округа в кадрах на период до 2029 года;

6 работодателей округа приняли участие в краевом фотоконкурсе Феде­рации профсоюзов Ставропольского края «Чело­век труда в объективе»;

17 работодателям округа направлена карточка - уведомление об оказа­нии информационной помощи по соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых отношений при приеме на работу;

проведение регулярного мониторинга нарушений трудовых прав работ­ни­ков в условиях нестабильной социально - экономической ситуации;

участие ГБУЗ СК «Степновская РБ» в мониторинге на сайте «Цифро­вая платформа прогнозирования потребности в профессиональных кадрах»;

УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением допол­ни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» провел обучение по охране труда 262 работников по 40- часовой программе, в том числе 10 работников прошли внеочередную про­верку знаний требований охраны труда, 101 работник прошел обучение по дополнительной профессиональной программе - программе повышения ква­лификации «Оказание первой помощи пострадавшим» в объеме 16 академи­ческих часов и 94 работника прошли обучение по дополнительной професси­ональной программе - программе повышения квалификации «Требование охраны труда - основные изменения в трудовом законодательстве на 01.03.2022 г.» в объеме 16 академических часов, 19 работников прошли обу­чение по мерам пожарной безопасности.

На официальном сайте администрации округа в 2022 году размещены следующие информации:

«Коллективный договор: зачем он нужен?»;

«Коллективный договор и его значение»;

«Ведущая роль социального партнерства»;

«Коллективный договор - основа социального партнерства».

На страницах газеты «Степновские Вести» опубликованы 2 статьи:

«Ведущая роль социального партнерства»;

«Коллективный договор - основа социального партнерства».

В 2022 году проводилась работа по вовлечению организаций округа с субъектами малого предпринимательства. Пяти работодателям была направ­лена информация о заключение коллективного договора. Обратной связи не последовало.

В 2022 году не зарегистрированы коллективные договоры с субъектами малого и среднего предпринимательства.

По состоянию на 01.01.2023 года на территории округа уменьшилось количество коллективных договоров на 6 единиц, и их количе­ство составило 75 единиц. 6 коллективных договоров - это 2 МУ «КДЦ», ко­торые упразд­нили в связи с преобразованием района в округ и оптимизацией рабочих мест. 4 работодателя (ИП Абдуллаева П.М., ИП ГКФХ Алтухов С.С., ИП ГКФХ Авагян А.Г., ИП ГКФХ Трафимов А.В.) сократили числен­ность ра­ботников в связи с тяжелым финансовым состоянием.

На территории округа по состоянию на 01.01.2023 года дей­ствуют:

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставро­польского на 2022-2024 годы;

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управ­ления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2022- 2024 годы;

территориальное отраслевое соглашение по органам местного само­управления муниципального - образования Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2021 - 2023 годы.

В 2022 года в УТСЗН были представлены на экспертизу: 11 коллектив­ных договоров, Отраслевые соглашения отсутствовали, 109 изменений и до­полнений к коллективным договорам и соглашениям.

 При проведении экспертизы коллективных договоров, из­ме­нений и до­полнений к ним, не были выявлены условия, ухудшающие по­ло­жение ра­ботников по сравнению с трудовым законодательством. При проведении экс­пертизы коллективных договоров и со­глашений нарушений трудового зако­нодательства не выявлено. В Государственную инспекцию труда в Ставро­польском крае сообщений о выявленных нарушениях трудового законода­тельства не направлялось.

Во всех коллективных договорах организаций округа при подготовке коллективных договоров работодатели прописы­вали обязатель­ства, направ­ленные на поддержание здоровья на рабочем месте, вклю­чая профилактику ВИЧ/СПИДа;

создание условий для совмеще­ния женщи­нами обязанностей по воспита­нию детей с трудовой занятостью, деятельно­сти уполномоченных (дове­рен­ных) лиц по охране труда, членов комите­тов (комиссий) по охране труда;

организацию профессионального обуче­ния (переобу­чения) женщин, нахо­дящихся в отпуске по уходу за ребен­ком до дости­жения им возраста трех лет и другие.

При проведении экспертизы в разделы коллективных дого­воров вклю­чались обязательства, которые содержат дополнительные обяза­тельства по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Так, например.

В разделе « Рабочее время и время отдыха» коллективного договора му­ниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 « Березка» с. Степное, Степновского муниципального округа Ставрополь­ского края работодателем работникам предоставляются дополнитель­ные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

для проводов детей на военную службу - 3 календарных дня;

для сопровождения детей в первый класс - 1 календарный день;

в связи с переездом на новое место жительства - до 5 календарных дней;

при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - до 5 календарных дней.

В целях совершенствования мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе, живущих с ВИЧ - инфекцией Соломенский территориальный от­дел админи­страции Степновского муниципального округа Ставропольского края внес дополнение в раздел «Условия и охрана труда» следующего содер­жания:

о предотвращении новых случаев ВИЧ - инфекции;

о распространении информации по ВИЧ - инфекции среди сотрудни­ков;

о регулировании трудовых отношений с ВИЧ- инфицированными ра­ботниками;

о доступе к лечению и уходу;

об оказании помощи ВИЧ - инфицированным работникам.

В соответствии с выполнением обязательств коллективных договоров, отраслевых и территориального соглашений на территории округа проводи­лась большая работа по повышению заработной платы, квалифика­ции кад­ров, улучшения условий и охраны труда.

В течение 2022 года осуществлялся мониторинг по своевременной вы­плате заработной платы с предоставлением сведений в министерство труда, в межмуниципальное представительство Федерации профсоюзов Ставрополь­ского края, в Прокуратуру Степновского района Ставропольского края. В те­чение 2022 года задолженности по заработной плате работникам организаций всех отраслей округа не установлено.

С 01 июля 2022 года осуществлено повышение оплаты труда работни­кам, оплата которых не регулируется указами Президента Российской Феде­рации. Реализация территориального трехстороннего соглашения по показа­телям I полугодия 2022 года способствовала росту в округе заработной платы на 10%.

Осуществлялась реализация Плана мероприятий по снижению нефор­мальной занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы в части информационно - разъяснительной работы с населением округа о нега­тивных последствиях неформальных трудовых отношений.

В течение 2022 года проведено 6 заседаний межведомственной комис­сии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в ор­ганизациях и индивидуальных предпринимателей округа (далее - межведом­ственная комиссия). На заседания межведомственной комиссии были при­глашены 25 работодателей организаций округа, согласно списка МРИФНС России 1, у которых работники получали заработную плату ниже минималь­ного размера оплаты труда.

В 4 квартале 2022 года проведен мониторинг пяти охранных предприя­тий по исполнению норм трудового законодательства. Нарушений не уста­новлено.

63 работодателями округа проводилась информационно - просветитель­ская кампания по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В 14 бюджетных организациях на информационных стендах размещены пла­каты с информацией по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции.

В течение 2022 года ГБУЗ СК «Степновская РБ» предоставила анализ крови 6348 работников для выявления ВИЧ - инфекции в Ставропольский СПИД - центр.

Администрацией округа в 2022 году проводился мониторинг эффектив­ности реализации отраслевых планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на профилактику производственного травматизма на 2021-2023 годы в части:

плана проведения ведомственного контроля;

организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей округа;

совершенствованию системы управления охраной труда по внедрению профрисков;

оказания содействия работодателям округа по внедрению программ «нулевого травматизма»;

участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»;

рассмотрение на районных «днях охраны труда» вопросов о состоянии производственного травматизма и мерах по его профилактике;

информирование населения округа о состоянии условий и охраны труда и мерах профилактики производственного травматизма через средства мас­совой информации, официальный сайт администрации округа».

В течение 2022 года в округе не зарегистрированы коллек­тив­ные трудо­вые споры. Администрация округа ведет базу данных по учету трудовых ар­битров, организует подготовку трудовых арбитров, оказывает методическую помощь в её рассмотрении и разрешении.

На официальном сайте администрации округа в 2022 году размещены следующие информации:

«Коллективный договор: зачем он нужен?»;

«Коллективный договор и его значение»;

«Ведущая роль социального партнерства»;

«Коллективный договор - основа социального партнерства».

На страницах газеты «Степновские Вести» опубликованы 2 статьи:

«Ведущая роль социального партнерства»;

«Коллективный договор - основа социального партнерства».

В 2022 году для освещения состояния и развития социального партнер­ства размещены материалы в газете «Степновские Вести», на офици­альном сайте администрации округа и в социальных сетях ВКонтакте, в Од­нокласс­никах:

«Ведущая роль социального партнерства» (от 01.02.2022 г. № 7);

«Коллективный договор - основа социального партнерства» (от 02.12.2022 № 89);

«Итоги состояния и развития социального партнерства за 2021 год и за первое полугодие 2022 года».

Федерацией профсоюзов Ставропольского края были направлены ма­те­ри­алы в рамках реализации п.34. Плана практических действий Территори­ального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» для ознаком­ления работодателями округа:

привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда;

порядок привлечения к работе в праздник (выходной);

оформление привлечения к работе в праздник (выходной);

оплата труда за работу в праздник (выходной).

В 2022 году УТСЗН осуществлен контроль 6 организаций округа за вы­полнением коллективных договоров.

План осуществления контроля за выполнением коллективных догово­ров, соглашений размещается на официальном сайте администрации округа в сети «Интернет».

В рамках развития системы социального партнерства в округе в 2023 году будет продолжена работа с работодателями по вовлечение в колдого­ворную кампанию, оказывать содействие работодателям по заключению кол­лективных договоров, срок действия которых истекает в 2023 году, осу­ществление контроля за выполнением обязательств коллективных договоров, обратив внимание на субъекты реального сектора экономики, проводить мо­ниторинг состояния и развития социального партнерства и размещать ин­формацию в сети «Интернет.

Основными задачами сторон социального партнерства на предстоящий период явятся следующие обязательства:

повышение реальных доходов работающего населения, в том числе ре­альной заработной платы (в 2023 году продолжим работу, начатую в 4 квар­тале 2022 года по выполнению п.2. 29 территориального трехстороннего со­глашения);

увеличение числа участников коллективно - договорного регулирова­ния, в том числе за счет предприятий малого и среднего бизнеса, индивиду­альных предпринимателей;

улучшение условий труда работников и формирование культуры без­опасного труда;

дополнение новым разделом «Молодежная политика» коллективных до­говоров (в нем определены дополнительные гарантии в части занятости, а также предусмотрена поддержка молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в рамках действующих программ).