

Платформенная занятость

Сегодня платформенная занятость становится массовым явлением. К цифровым платформам относятся, например, агрегаторы, такси, службы ку­рьерской доставки, а также часть компаний онлай - торговли.

Права платформ в отношении платформенных занятых значительно уже,

 чем у работодателя в отношении работника. И, например, когда за них не пла­тят взносы в социальный фонд, они остаются без пенсии, больничного, от­пуска.

 Единая Россия работает над законопроектом об особенностях регулиро­вания платформенной занятости.

 Что он дает?

 создание обязательного реестра цифровых платформ, где должен бу­дет зарегистрироваться каждый оператор платформы;

 цифровые сервисы обязаны будут вести для клиентов рейтинг платфор­менно занятых;

 операторы цифровых платформ должны будут знакомить платформен­ного занятого со всеми существенными условиями заказа, включая размер вознаграждения;

 платформы будут обязаны перечислять вознаграждение в срок не позд­нее трех дней с момента выполнения заказа;

 оператор платформы должен будет создавать условия для доброволь­ного пенсионного и социального страхования платформенных занятых, в том числе предоставить застраховавшимся преференции;

 прописывается порядок решения споров между платформами и платфор­менными занятыми и рассмотрения жалоб.