

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении распоряжения Правительства Ставропольского края от 23 мая 2022 г. № 207 - рп «О Плане мероприятий по реализации обязательств Правительства Ставропольского края по Соглашению между Правительством Ставропольского края», Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы в 2023 году

I. В области развития экономики

Пункт 3. В соответствии с утвержденным стандартом повышения инвестиционной привлекательности выстроена система взаимодействия с инвесторами, осуществляющими деятельность в Степновском муниципальном округе Ставропольского края (далее - администрация, округ), мониторинга и предоставления муниципальной поддержки. Согласно данным федеральной статистики и мониторинга инвестиционной деятельности субъектов малого предпринимательства (проводимого в телефонном режиме), общий объем инвестиций за счет всех источников финансирования с учётом малого бизнеса по итогам 2023 года ожидается на уровне 790 млн. рублей, или 109,7 процента к уровню аналогичного периода предыдущего года. Без учёта бюджетных средств общий объем инвестиций за анализируемый период составит 770 млн. рублей.

Пункт 5. В округе осуществляют деятельность 1 крупное и 2 средних предприятий. По критериям отбора (объем выручки более 400 млн. рублей) в период март 2020-апрель 2021 г. одно крупное предприятие - СПК племзавод «Восток» приняло участие в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда». Других предприятий, удовлетворяющих требованиям по критериям отбора, на территории округа нет.

Управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - УТСЗН) велась определенная работа по предотвращению трудовых конфликтов (рассматриваются вопросы на заседаниях комиссий, размещено 3 статьи в разделе «Легализация трудовых отношений» на официальном сайте администрации. В организациях округа создана 41 комиссия по трудовым спорам с численностью 102 человека. Ежегодно, администрацией округа, корректируются сведения о кандидатурах в трудовые арбитры для внесения в федеральную базу данных по учету трудовых арбитров округа.

В течение 2023 года, в государственных учреждениях Ставропольского края и муниципальных учреждениях округа, трудовых конфликтов не установлено.

В течение 2023 года, в округе не осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, под-

ведомственных органам исполнительной власти.

Пункт. 10. Отделом экономического развития проводился мониторинг социально - экономического развития округа, в том числе в сфере предпринимательства. На постоянной основе проводилась разъяснительная работа по предоставлению мер государственной поддержки посредством размещения информации на официальном сайте администрации округа, в группе Whatsapp «СМСП». Также проблемы предпринимательства аккумулируются некоммерческим партнерством «Степновские предприниматели» и рассматриваются на заседании Совета по развитию малого и среднего предпринимательства.

В отделе работает канал горячей линии 8 (86563) 31433.

Предложения по дополнительным мерам государственной поддержки в край не направлялись. Существующие предложения в настоящее время являются исчерпывающими.

Пункт 20. Комиссия по разработке документов стратегического планирования при администрации округа с 2021 года упразднена. Ее функции выполняет межведомственная комиссия по вопросам социально - экономического развития округа. В 2023 году на ее заседаниях рассматривались результаты ежеквартального мониторинга реализации муниципальных программ, план мероприятий по реализации Стратегии социально - экономического развития округа до 2025 года, проекты муниципальных программ со сроком реализации 2024-2029 годы, проект прогноза социально - экономического развития округа на среднесрочный период. На заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставропольского края в 2023 году были рассмотрены (далее: проект стратегии социально - экономического развития округа до 2035 года, прогноз социально - экономического развития округа на 2024 год и на период до 2026 года).

Пункт 32. ГКУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае» проводит мониторинг качества предоставления услуг всеми многофункциональными центрами Ставропольского края. По итогам 2023 года оценка удовлетворенности населения качеством, предоставленным МУ СМО СК «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» государственных и муниципальных услуг составила 93%.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Пункт 37. За отчетный период 2023 года на основании решения межведомственной комиссии при администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края по рассмотрению вопросов, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта» рассмотрены документы по заключению 38 социальных контрактов на оказание государственной социальной помощи малоимущим семьям.

Социальные контракты заключены по следующим мероприятиям:

поиск работы - с 12 гражданами (100% выполнения показателя);

осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, самозанятости, крестьянского (фермерского) хозяйства - с 13 гражданами, из них с действующими индивидуальными предпринимателями (самозанятыми), у которых среднедушевой доход ниже прожиточного минимума - 7 граждан, зарегистрировали ИП - 5 граждан, самозанятость зарегистрировали - 8 граждан (100% выполнение показателя);

развитие личного подсобного хозяйства - с 9 гражданами (100% выполнение показателя);

иные мероприятия, направленные на выход из трудной жизненной ситуации - с 4 гражданами (100% выполнение показателя).

Численность граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, с учетом членов их семей, составила 187 человек, более 90% - это семьи с детьми.

Пункт 38. В течение 2023 года проводился мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений округа, определенных указами Президента Российской Федерации.

На заседании территориальной комиссии (14 ноября 2023 г.) был рассмотрен вышеуказанный вопрос. По предоставленным данным 21 работодателем округа с учетом коэффициента на величину прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае осуществлялась выплата заработной платы в размере 22250 рублей.

Работа по данному вопросу будет продолжена в 2024 году.

С 01 октября 2023 года осуществлено повышение оплаты труда работникам, оплата которых не регулируется указами Президента Российской Федерации и способствовала росту в округе заработной платы на 4%.

Пункт 46. В течение 2023 года проведено 4 заседания межведомственной комиссии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края. В работе заседаний приняли участие 19 работодателей малого бизнеса округа, согласно списка МФНС России № 1, у которых работники получали заработную плату ниже минимального

размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации.

Пункт 47. УТСЗН в течение года проводилась информационно - разъяснительная работа по соблюдению трудовых прав работников учреждений округа при проведении районных дней охраны труда по вопросам:

«Организация работы по снижению неформальной занятости» (14.03.2023);

«О некоторых итогах по снижению неформальной занятости за 1 квартал 2023» (24.04.2023 г);

«Для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях должны быть соблюдены 3 условия» (22.09.2023г);

«О проводимой работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края» (24.11.2023 г.).

На заседаниях межведомственной комиссии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (от 14.03.2023г; 24.04.2023; 22.09.2023г; 24.11.2023) участники комиссии проинформированы по следующим вопросам:

«О новшествах и снижении неформальной занятости на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края».

«О неформальной занятости на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края».

«Платформенная занятость в России: масштабы, мотивы и барьеры».

«Актуальные вопросы, связанные с заключением трудового договора».

«О мерах, принимаемых работодателями округа по выплате заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда».

«Основные последствия неформальной занятости».

«Итоги работы рабочей группы по снижению неформальной занятости за 2023 год».

Пункт 49. В разделе «Области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности» территориального трехстороннего соглашения между администрацией округа, профсоюзами и работодателями на 2022-2024 годы включены следующие показатели:

по увеличению реальных располагаемых денежных доходов населения не менее, чем на 1% ежегодно, обеспечению темпов роста фонда заработной платы работников организаций в 2022 году не менее, чем на 3,0%, в 2023 году не менее, чем на 3,1%, в 2024 году, не менее, чем на 3,2 %;

достигать для каждой профессиональной квалификационной группы, долю тарифной части оплаты труда (вознаграждение за труд) в структуре заработной платы минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, но не менее 55 процентов;

устанавливать коэффициенты к заработной плате в размере 1,1 работникам муниципальным учреждениям, работающим в пустынных и безводных местностях;

обеспечивать доплату работникам муниципальных учреждений за работу в сельской местности в размере 25%;

обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции;

устанавливать размер тарифной ставки рабочего (внебюджетный сектор) 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

обеспечивать удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70 процентов;

обеспечение выплаты минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее - прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2022 году - 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году - 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году - 1,50 прожиточного минимума.

Работодателями округа в 2023 году осуществлялось выполнение данных показателей.

Пункт 51. В течение 2023 года на территории округа реализовывался региональный проект «Спорт - норма жизни». Специалистами муниципального учреждения округа «Спортивно - оздоровительный комплекс» созданы условия для всех категорий и групп населения для занятий физической культурой и спортом - спартакиады дошкольных, общеобразовательных учреждений, спартакиады среди уличных команд с обязательным включением в состав команд подростков, состоящих на всех видах учета, спартакиады пришкольных лагерей, спартакиады по шахматам, шашкам, волейболу, футболу, мини - футболу, бильярду, настольному теннису, теннису, бадминтону, тяжелой атлетике, пауэрлифтингу, легкой атлетике, гирям, армспорту, тесты ГТО.

Организовывались следующие соревнования: по жиму лежа, по мини - футболу среди детей до 15 лет, по волейболу среди женских команд, по футболу 7+1 в два круга, по стритболу среди мужских команд, по во-

лейболу среди мужских команд, по футболу среди юношей 2007-2008 годов рождения, по пауэрлифтингу, по гиревому спорту.

Проведены:

фестиваль Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

спортивно - оздоровительная спартакиада СМО ко Дню Победы;

спартакиада среди ветеранов спорта;

спартакиада СМО среди пришкольных лагерей;

спортивно - оздоровительная спартакиада ко Дню физкультурника;

спартакиада среди инвалидов.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Пункт 59. На территории округа в 2023 году успешно реализовывались мероприятия государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

За содействием в поиске подходящей работы в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Степновского района» (далее - Центр занятости населения) обратилось граждан, ищущих работу, в количестве 447 человек. Из них были признаны в установленном порядке безработными 272 человек.

Всего нашли работу (доходное занятие) 289 граждан, обратившихся в Центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

За отчетный период в Центр занятости населения заявлено работодателями организаций округа 1213 вакансий.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на конец отчетного периода составил 2,7 человека на одну вакансию.

За отчетный период проведено 12 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, по итогам которых трудоустроено 76 граждан на временные и постоянные рабочие места.

С работодателями организаций округа в 2023 году заключено 12 договоров о совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ, по которым трудоустроено 27 безработных граждан.

Работодателями организаций округа поданы заявки на 110 вакантных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, на которые в летний период были трудоустроены граждане данной категории.

С тремя работодателями организаций округа заключено 6 договоров для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. По заключенным договорам трудоустроено 12 безработных граждан, относящихся к категории инвалидов.

В 2023 году государственную услугу по социальной адаптации получили 76 безработных граждан.

Психологическая поддержка оказана 62 безработным гражданам.

Собственное дело при содействии службы занятости открыли 2 безработных гражданина.

Пункт 60. За 2023 год в организациях округа зарегистрирован факт массового увольнения (ГКУСО «Степновский СРЦН -10 человек).

В 2023 году состоялось 18 мобильных выездов в общеобразовательные учреждения, предприятия и организации округа. Проведено информирование 6 работодателей организаций округа о ситуации на рынке труда в округе по вопросам трудового законодательства, касающихся порядка увольнения граждан, постановки на учёт, признания их безработными, а также о предоставлении им социальных гарантий.

Пункт 62. В Центр занятости населения в 2023 году обратилось за предоставлением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы граждан, относящихся к категории инвалидов в количестве 45 человека, из них зарегистрировано в качестве безработных 36 человек. Трудоустроено граждан данной категории 27 человек, что составило 60,0% от обратившихся.

В соответствии с п.3 ст.25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и п.5 ст.8 Закона Ставропольского края от 11.03.2004 года № 14- кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее - Закон) 18 работодателей организаций округа ежемесячно предоставляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в счет квоты. Анализ представленной информации работодателями о выполнении квоты и наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей показал, что места, квотируемые для инвалидов, в количестве 41 единиц, заполнены именно этой категорией граждан.

Пункт 63. В 2023 году на территории округа был сохранен контроль над процессами высвобождения работников и ростом уровня регистрируемой безработицы в режиме еженедельного мониторинга.

По данным еженедельного мониторинга увольнение работников в связи с ликвидацией организаций в 2023 году не зарегистрировано. Обращение граждан, уволенных по причине сокращения численности или штата работников организаций в отчетном периоде, составило 5 человек.

Пункт 65. На территории округа в период 2023 года осуществлялось выполнение мероприятий Плана по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2022 -2024 годы, за 2023 год в том числе:

проведено 4 заседания межведомственной комиссии по профилактике нарушений трудовых прав работников в организациях и индивиду-

альных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - комиссия), на которых было рассмотрено 7 вопросов:

1. О новшествах и снижении неформальной занятости на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края.

2. О неформальной занятости на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края.

3. Платформенная занятость в России: масштабы, мотивы и барьеры.

4. Актуальные вопросы, связанные с заключением трудового договора.

5. О мерах, принимаемых работодателями округа по выплата заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда».

6. Основные последствия неформальной занятости».

7. Итоги работы рабочей группы по снижению неформальной занятости за 2023 год.

В соответствии с реализацией постановления Правительства Ставропольского края во 2 квартале 2023 года проведена информационная работа с работодателями округа по участию в территориальном этапе краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» с целью выявления организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучения и распространения их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях. От двух работодателей учреждений округа (МДОУ «Детский сад № 2 «Чайка» АСМО СК, МУК «Дом культуры с.Иргаклы АСМО СК). Материалы организаций были направлены на краевой конкурс.

В 4 квартале 2023 года данные работодатели за участие в территориальном этапе краевого конкурса были отмечены Благодарственными письмами главы округа на районном дне охраны труда 24 ноября 2023 года.

В течение 2023 года проведены 4 сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры, в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости в округе с данными клиентской службы (на правах отдела) в округе в целях подтверждения стажа работы и начисления страховых взносов.

Обращения от работников по телефону «горячая линия» о работодателях округа, привлекающих работников к трудовой деятельности с нарушением трудового законодательства, имеющих задолженность по заработной плате и иным обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации в ходе осуществления мероприятий по легализации трудовых отношений не поступали;

В течение 2023 года рабочей группой по снижению неформальной занятости в ходе проведения проверок было установлено 59 граждан округа, работавших без оформления трудовых договоров.

45 граждан округа зарегистрировались в качестве индивидуального предпринимателя, 15 человек в качестве самозанятых, 3 гражданина в качестве глав КФХ.

В газете опубликовано 3 статьи по неформальной занятости:

О неформальной занятости (от 07.02.2023 г. № 9);

Горячая линия по вопросам нарушения трудовых прав (от 01.08.2023 г. № 55);

О повышении минимального размера оплаты труда (от 15.12.2023 г. № 93).

На официальном сайте администрации в разделе «Легализация трудовых отношений», ВКонтакте, в Одноклассниках размещено 18 информационных материалов:

Требование трудового законодательства;

Положение по оплате труда работников;

Основные мотивы распространения неформальной занятости;

Неформальная занятость ведет к нежелательным последствиям;

Информация о номерах телефонов «горячей линии» для обращения по вопросам нарушения трудовых прав граждан;

Неформальная занятость и легализация трудовых отношений;

Платформенная занятость;

О проводимой работе по недопущению задолженности по заработной плате перед работниками организаций Ставропольского края;

Форма трудового договора. Дополнительное соглашение;

Организация работы по снижению неформальной занятости;

О мерах по работе с неформальной занятостью;

Снижение неформальной занятости в России - задача стратегическая;

Работа за «черную зарплату»;

Неформальная занятость граждан;

Почему граждане переходят в неформальную занятость?

Формирование пенсионных прав самозанятых;

О нелегальной занятости;

Борьба с теневой занятостью: перспектива решения проблемы.

4 муниципальных учреждения культуры озвучивают ежедневно по радио - рубке 2 сообщения по легализации трудовых отношений, выплате «серой» заработной платы;

размещен баннер с информацией о соблюдении трудовых прав, выплате «серой» заработной платы;

работает «бегущая» строка, информирующая граждан округа о рисках и последствиях неформальной занятости;

в фойе здания УТСЗН расположен стендер по вопросам неформальной занятости, ящик для обращения граждан и рекламная система, где размещены материалы по снижению неформальной занятости;

в 7 сельских поселениях округа на информационных стендах один раз в квартал обновляется информация по вопросам неформальной занятости;

изготавливались и распространялись среди граждан раздаточные материалы (листовки, памятки);

проконсультировано 2513 граждан и работодателей, дано 40 телефонных консультаций по снижению неформальной занятости, правах работодателей и работников, рисков по неоформленным трудовым договорам, «серой» заработной платы и другим вопросам;

при проведении публичных мероприятий (день охраны труда, заседания рабочей группы, трехсторонней комиссии, обучение по охране труда) их участники были ознакомлены о последствиях нелегальных трудовых отношений.

Пункт 67. В течение 2023 года осуществлялось информирование населения и работодателей организаций округа о положении на рынке труда, о правах и гарантиях при гибких формах занятости (вакансий по данной форме не зарегистрировано), о спросе и предложениях организаций округа, должностях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос. Вся информация находится на информационных стендах в учреждении, а также на официальных страницах Центра занятости в сети «Интернет» и на сайте администрации округа.

П.68. В нормативных правовых актах администрации округа, касающихся предоставления мер муниципальной поддержки субъектов малого предпринимательства при реализации инвестиционных проектов на территории округа, в виде субсидии и грантов при проведении конкурсного отбора, предусмотрена бальная система оценки по установленным критериям, в состав которых входят создание и сохранение рабочих мест, а также уровень заработной платы.

В течение 2023 года финансовые средства на предоставление мер муниципальной поддержки из местного бюджета не направлялись.

Пункт 69. Контроль реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» осуществлялся министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края путем доведения контрольных показателей активной политики занятости с последующим подведением ежеквартальных итогов, а также своевременной выплаты мер социальной поддержки гражданам, признанных в установленном порядке безработными.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование были направлены 40 безработных граждан в 2023 году.

В рамках национального проекта «Демография» профессиональное обучение прошли 18 граждан в возрасте 50 лет и старше, а также 4 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (по специальностям: «Делопроизводство и документооборот», «Кадровый менеджмент и делопроизводство», «1-С бухгалтерия», «Охрана труда на предприятии», «Цифровой куратор современной библиотеки» и еще 7 специальностей).

Пункт 71. На территории округа УТСЗН в пределах полномочий в 2023 году была организована информационная кампания по разъяснению гражданам о негативном отношении к неформальной занятости.

В газете «Степновские Вести» опубликованы статьи:

«О неформальной занятости» (от 09.02.2023 № 9);

«Горячая линия» по вопросам нарушения трудовых прав (от 01.08.2023 № 55);

«Внесены изменения» (от 15.12.2023 № 93).

Пункт 73. Информация о государственных услугах, предоставляемых центром занятости населения, вакантных должностях и профессиях размещается в свободном доступе на стендах в информационном зале, раздаточных справочных материалах, на официальном сайте в сети «Интернет» округа.

Информирование населения округа, а также работодателей организаций о положении на рынке труда, вакантных должностях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос в организациях округа, осуществляется ежедневно на информационном портале «Работа в России».

В 2023 году проведено 12 ярмарок вакансий. После её проведения трудоустроено 4 граждан, ищущих работу.

Пункт.75. В целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения специалистами Центра занятости населения оказаны услуги по психологической поддержке в количестве 65 единиц, по профессиональной ориентации в количестве 272 единиц.

IV. В области развития кадрового потенциала

Пункт.80. В 2023 году организовано профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-лет в количестве 4 человек (по специальностям «Основы предпринимательства», «Кадровый менеджмент и делопроизводство», «Бухгалтер субъекта малого бизнеса», «1-С бухгалтерия»).

Пункт 81. Информация о государственных услугах, предоставляемых Центром занятости населения, вакантных должностях, о положении на рынке труда, вакантных должностях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос в организациях округа, осуществляется ежедневно на информационном портале «Работа в России».

Пункт 83. В соответствии с планом работы управления образования округа на 2023 год, в целях повышения социального статуса и профессионального мастерства в течение 2023 года проводились муниципальные этапы 7 Всероссийских конкурсов профессионального мастерства.

В конкурсе «Воспитатель года России» приняли участие 6 воспитателей дошкольных образовательных учреждений округа.

В соответствии с итоговым протоколом результатов конкурса победителем признана в номинации «Лучший воспитатель» Брызгалина Е.В. (воспитатель МДОУ детского сада № 5 «Тополек». Призерами муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» в 2023 году в номинации «Лучший воспитатель» признаны два воспитателя (МДОУ детский сад № 2 «Чайка», МДОУ детский сад № 12 «Березка».

Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России» в 2023 году был проведен по трем номинациям:

«Лучший учитель»;

«Лучший учитель родного языка и родной литературы»;

«Педагогический дебют».

В вышеуказанных номинациях приняли участие педагоги из 9 школ.

В январе 2023 года был проведен муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям». В конкурсе приняло участие 12 педагогов.

В феврале 2023 года был проведен муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитать человека», в котором приняло участие 8 педагогов.

В сентябре 2023 года был проведен муниципальный этап краевого конкурса «Лучший учитель основ безопасности жизнедеятельности», в котором приняло участие 7 педагогов.

В ноябре 2023 года проведен муниципальный этап конкурса среди библиотекарей общеобразовательных учреждений, в котором приняло участие 9 библиотекарей общеобразовательных учреждений округа.

В период с 24 по 26 октября 2023 года был проведен муниципальный этап краевого конкурса «Лучший директор Ставрополя - 2023», в котором приняло участие 5 директоров общеобразовательных учреждений округа. На основании протокола оргкомитета конкурса победителем признана Корниенко Н.С. - директор МОУ СОШ № 3, которая приняла участие в краевом этапе конкурса.

В целях повышения профессионального мастерства специалисты и рабочие СПК племзавода «Восток», СПК колхоза «Чугуевский», ООО АФ «Соломенская» в 2023 году приняли участие в конкурсе профессионального мастерства на краевом уровне по профессиям «Лучший овцевод», «Лучший механизатор», «Лучший заведующий машинно-тракторной мастерской».

В 2023 году два учреждения (МДОУ «Детский сад № 2 «Чайка» с. Иргаклы, Степновского муниципального округа Ставропольского края и МУК «Дом культуры с. Иргаклы») приняли участие в территориальном этапе краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства в номинации «Некоммерческие организации».

На районном дне охраны труда (24 ноября) вышеуказанным работодателям вручены Благодарственные письма.

Специалистами УТСЗН работодателям округа была направлена информация о проведении на территории округа муниципального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Заявок от работодателей не поступило.

П 84. В 1 квартале 2023 года 94 работодателя округа приняли участие в мониторинге спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2035 года на территории округа.

Пункт 85. 114 организаций округа приняли участие в 2023 году в разработке прогноза потребности экономики округа в рабочих кадрах и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям). Заказ на подготовку кадров на основании указанного прогноза позволит работодателям получить требуемых специалистов с необходимыми профессиональными знаниями, выпускникам - трудоустроиться по полученным востребованным специальностям, а школьникам поможет при выборе будущей профессии и поступлении в учебное заведение.

Пункт 87. В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, администрацией округа конкурсный отбор не проводился.

V. Молодежная политика

Пункт 95. С целью содействия защите прав и законных интересов молодежи в рамках реализации пункта 27 части 1 статьи 15 Федерального Закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организа-

ции местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 04.02.2022 № 5-кз «О молодежной политике», Уставом Степновского муниципального округа Ставропольского края, муниципальной программой Степновского муниципального округа Ставропольского края «Развитие образования и молодежной политики» в Степновском муниципальном округе Ставропольского края реализуется система мер воспитания, поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

На территории округа реализация молодежной политики является одним из приоритетных направлений деятельности администрации округа Ставропольского края (далее - администрация округа). В Степновском районе проживает более 5500 человек молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

С целью создания условий для трудоустройства молодежи организована работа по привлечению выпускников образовательных организаций Степновского округа к заключению договоров о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования. Так, в период 2023 года была проведена работа с 4 кандидатами на заключение целевых договоров на обучение в сфере образования, но в связи с недостижением проходных конкурсных баллов, полученных во время прохождения государственной итоговой аттестации договоры заключены не были.

Для учащихся старших классов образовательных учреждений округа проведены ориентационные экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Для выпускников и родителей образовательных организаций организованы и проведены встречи с представителями ФГБ ОУ ВО «Ставропольский аграрный университет» и ФГБОУ «Северокавказский университет».

С целью содействия по обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул из муниципального бюджета Степновского округа выделено 590,6 тыс. руб.

Пункт 97. В рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем молодых семей ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2017 г. № 1710 в 2023 году на учет поставлено 14 молодых семей нуждающихся в улучшении жилищных условий из них 5 семей участники программы (1 молодая семья получила субсидию на улучшение жилищных условий в отчетном году из средств федерального бюджета - 280 762,33 рублей; краевого бюджета-14776, 97 рублей; местного бюджета - 15554, 70 рублей).

Пункт 103. На официальном сайте округа в разделе «Легализация трудовых отношений» размещена информация для работающей молодежи о льготах и гарантиях, установленных для них законодательством Российской Федерации.

Пункт 105. В рамках реализации молодежной политики воспитательная и организационно массовая работа с молодежью Степновского округа проводится в соответствии с Планом мероприятий по реализации молодежной политики и развитию добровольчества на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края в 2023 году, плане работы отдела по работе с молодежью МУ ДО «ЦВР МП» на 2023 год.

Определены приоритетные направления работы в области молодежной политики:

- развитие добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи;
- организация и проведение мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи в Степновском округе;
- пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде;
- поддержка талантливой и инициативной молодежи и развитие художественного творчества молодежи Степновского муниципального округа;

- экологическое воспитание;
- профилактика идеологии экстремизма и терроризма;
- развитие молодежного туризма;
- работа с молодыми людьми с ограниченными возможностями;
- привлечение молодых семей в общественную деятельность;
- привлечение работающей молодежи в общественную деятельность;
- развитие органов ученического самоуправления;
- вовлечение молодых людей «группы риска» в общественную деятельность;

- организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление социального, международного и межконфессионального согласия в молодежной среде, формирование единства российской нации;

Организована системная работа по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи. На сегодняшний день официально зарегистрировано и стали волонтерами 560 человек из числа молодежи округа.

Организованы и проведены мероприятия, такие как волонтерские акции: «Я - против сквернословия», «Капля крови для жизни», «Георгиевская ленточка», «Ветеран, живущий рядом», «Память», «Мы помним, мы гордимся», «Свеча Памяти», «Успей сказать: «Спасибо!», «Добровольцы - детям», «Триколор России», «Улыбка Гагарина», «Ветеран моей семьи», «Шурави - Герои афганской войны», «День призывника», «Мы - граждане

России», интеллектуальная игра «Я знаю свой край» «Молодежь против наркотиков», «Сообща, где торгуют смертью», «Мы выбираем жизнь», «Осторожно, мошенники» «Патруль здоровья», «СТОП ВИЧ СПИД», «Чистое село», «Память», «Сад Памяти», и многие другие.

В целях поддержки института молодой семьи, формирования ценностей семейной культуры и образа успешной молодой семьи проведены 3 мероприятия: волонтерская акция «Да здравствует семья!», посвященная Дню семьи, любви и верности, спартакиада молодых семей, фестиваль «Я + Я = молодая семья».

Финансирование проведенных мероприятий предусмотрено муниципальной программой «Развитие образования и молодежной политики» и в 2023 году составляет 100 тыс. рублей, за 2023 года освоено 100 000- рублей на проведение молодежных мероприятий, а также вручены гранты в сумме 62 000 рублей 17 выпускникам образовательных организаций, добившихся особых успехов в области обучения, дополнительного образования и спорта.

Пункт 114. На территории округа в 2023 году проводилась информационно - разъяснительная работа и принятие мер по формированию системы управления охраной труда с внедрением систем оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма» в форме публичных мероприятий на районных днях охраны труда, заседании районной межведомственной комиссии по охране труда (далее - комиссия).

Вопрос «О реализации действия нового положения о системе управления охраной труда с 1 марта 2022 года» был рассмотрен на заседании комиссии во 2 квартале 2023 года и на районном дне охраны труда в 3 квартале 2023 года с участием специалиста по охране труда ГБУСО «СЦОН».

54 работодателя округа работают с Планом мероприятий к концепции «Vision Zero» или «нулевого травматизма». Администрациями организаций разработаны документы: программа на 2021-2023 годы, план мероприятий по выполнению Концепции.

В 2023 году 7 работодателей округа внедрили профессиональные риски на 87 рабочих местах с численностью 307 человек.

Пункт 146. На очередном заседании Совета по развитию малого и среднего предпринимательства (август 2023 г.) был рассмотрен вопрос об обеспечении трудовых прав работников у субъектов малого предпринимательства.

При предоставлении информационно - консультативных услуг специалистами отдела экономического развития субъектам малого и среднего предпринимательства, в том числе проводится разъяснительная работа

об особенностях трудового законодательства для минимизации случаев нарушения прав работников.

VI. В области охраны труда и экологической безопасности

Пункт 114. УТСЗН совершенствует организацию работы по охране труда с внедрением систем оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма».

Пункт 124. УТСЗН принимаются меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

Во 2 квартале 2023 года на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставропольского края прозвучал вопрос «О профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией в Ставропольском крае на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края».

24 ноября 2023 года на районном дне охраны труда был рассмотрен вопрос «Проведение профилактических мер, направленных на предупреждение заражения ВИЧ - инфекцией на рабочих местах в организациях».

На официальном сайте администрации округа размещены следующие информации:

Профилактика ВИЧ - инфекции в трудовом коллективе.

ВИЧ-это всегда заболевание.

Что такое «ВИЧ», «ВИЧ- инфекция» и СПИД.

Мероприятия по недопущению дискриминации и стигматизации включены в раздел «Охрана труда» 75 коллективных договоров организаций округа.

01.12.2023 года в день Всемирного дня борьбы со СПИДом были проведены следующие мероприятия:

танцевальный флешмоб «Здоровое поколение»;

акция «Об этом надо знать» (волонтеры отряда «Мы - Вместе» распространили среди старшекласников и граждан буклеты - памятки по профилактике ВИЧ инфекции);

молодежная акция «Красная ленточка» (волонтеры отряда «Мы Вместе» предлагали ответить на вопросы о СПИДе и после правильного ответа давали красную ленточку, символ борьбы со СПИДом.

волонтеры МУК «ЦДК» провели профилактическую акцию «Волонтеры культуры против СПИДа», в ходе которой представителям рабочей молодежи с.Степное, были вручены памятки «Как избежать заражения ВИЧ /СПИД», а также символ международного дня - красная ленточка.

01.12.2023 года на территории округа прошла волонтерская акция «СТОПВИЧ/СПИД». Волонтеры отряда «Феникс» распространили ли-

стовки и буклеты, брошюры с информацией о ВИЧ - инфекции, СПИДе и мерах профилактики безопасности, а также призвали молодежь и жителей села быть осторожными и толерантными к проблемам людей с ВИЧ- инфекцией.

Пункт 125. В 1 квартале 2023 года на территории округа выявлен легкий несчастный случай в ГБУЗ СК «Степновская РБ».

Данный случай рассмотрен на заседании районной комиссии по охране труда. Подготовлены меры по рассмотренному несчастному случаю и направлены работодателям для изучения и устранения выявленных недостатков в производственной деятельности.

Пункт 130. Ежемесячно, к 01 числу, осуществлялся мониторинг реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», проводимый в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 августа 2014 г. № 546. Работодателями округа направлялись сведения по проведению специальной оценки условий труда.

Пункт 136. Администрация ГБУЗ СК «Степновская РБ» в 2023 году обеспечивала пропаганду проведения медицинских осмотров работников старше 55 лет, у которых более 32,0 процентов рабочего времени приходится на ночное время в форме информационных листовок, направленных работодателям организаций округа.

Пункт 137. На территории округа действуют 9 организаций, где численность работников превышает более 50 человек. В соответствии с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда и численности работников службы охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 37 в семи организациях введена в штатное расписание должность специалиста по охране труда. Две бюджетные организации не имеют специалиста по охране труда в связи с отсутствием финансирования.

VII.В области развития социального партнерства

Пункт 140. На территории округа развиваются взаимоотношения на основе принципов социального партнерства направленные на повышение роли территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений. Работа комиссии осуществляется в соответ-

ствии с положением о комиссии, регламентом работы комиссии, планом работы комиссии. Решения комиссии направляются работодателям для исполнения.

Пункт 145. В 2023 году была продолжена работа по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности. Четырем работодателям малого бизнеса направлены письма по вовлечению в колдоговорную кампанию.

На официальном сайте округа в сети «Интернет» размещены материалы о преимуществе коллективно - договорных отношений:

Социальное партнерство в Степновском муниципальном округе;

О включении в коллективные договоры обязательств краевого Соглашения, заключенным между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя" на 2022 - 2024 годы;

Форма трудового договора. Дополнительное соглашение;

Платформенная занятость;

Испытательный срок;

О важности заключения коллективного договора.

Работа в жару: обязанности работодателям пропишут в Трудовом кодексе.

На страницах газеты «Степновские Вести» в 2023 году опубликованы статьи:

Внесены изменения (от 15.12.2023 г. № 93);

Горячая линия по вопросам нарушения трудовых прав (от 01.08.2023 г. № 55);

О важности заключения коллективного договора (от 21.07.2023 г. № 52);

Социальное партнерство в округе (от 07.04.2023 г. № 25).

Пункт 146. Развитие социального партнерства с субъектами малого бизнеса обеспечивается при проведении районных публичных мероприятий (день охраны труда, заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, территориальной трехсторонней комиссии, участие в мониторингах по снижению неформальной занятости, по опросу занятости на рынке труда, по имеющейся /отсутствующей задолженности по заработной плате).

В соответствии с Планом осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, отраслевых соглашений в 2023 году проведено изучение по выполнению обязательств коллективных договоров восьми организаций округа по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ор-

ганизациях подведомственных органам исполнительной власти округа, органам местного самоуправления округа.

Даны рекомендации по устранению выявленных недостатков в установленные сроки.

На очередном заседании межведомственной комиссии по вопросам социально - экономического развития округа (август 2023 г.) был рассмотрен вопрос об обеспечении трудовых прав работников у субъектов малого предпринимательства в части оплаты труда.

При предоставлении информационно - консультационных услуг специалистами отдела экономического развития субъектам малого и среднего предпринимательства, в том числе проводится разъяснительная работа об особенностях трудового законодательства для минимизации случаев нарушения прав работников.

Пункт 147. На территории округа в 2023 году УТСЗН в рамках имеющихся полномочий по развитию повышения эффективности деятельности органов социального партнерства проводились ежеквартально территориальные трехсторонние комиссии, заседания районной межведомственной комиссии по охране труда, межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости, районные дни охраны труда, обучающий курс по охране труда.

Все проведенные мероприятия освещались на официальном сайте администрации округа в сети «Интернет».

Пункт 148. В 2023 году в УТСЗН за устными разъяснениями обратилось 59 работодателей по вопросам коллективно - договорных отношений.

Пункт 149. В 2023 году УТСЗН были подготовлены рекомендации по внесению обязательств в коллективные договоры из территориального трехстороннего соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями округа на 2022-2024 годы.

Пункт 150. УТСЗН в 2023 году проводились мероприятия в форме семинаров, велась разъяснительная работа в средствах массовой информации, сети «Интернет», в социальных сетях по развитию всех форм социального партнерства.

Пункт 151. В соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» 5 работодателей округа принимают участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставропольского края.

Пункт 152. Представителем Федерации профсоюзов Ставропольского края при участии в районных днях охраны труда разъясняется механизм формирования представительств работодателей и профсоюзов в условиях социального партнерства и их преимуществ.

Пункт.153. В 2023 году в газете «Степновские Вести» была опубликована статья «Коллективный договор - основа социального партнерства».

Пункт.154. Работодателям округа была направлена информация по проведению территориального этапа краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2023 году (далее - конкурс). От работодателей округа поступило 2 заявки для участия в конкурсе. По итогам экспертной рабочей группы на конкурс были направлены документы двух организаций (МДОУ «Детский сад № 2 «Чайка» и МУК «Дом культуры с. Иргаклы»).

Работодатели не принимали участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» с работодателями округа на электронные адреса.

Пункт.155. На территории округа проводилась информационная работа в 2023 году по коллективным и индивидуальным спорам. На официальном сайте округа в разделе «Легализация трудовых отношений» размещены 3 информации:

Трудовой индивидуальный спор.

Об определении, понятии, задачах, разновидностях трудовых споров.

Коллективный трудовой спор.

Пункт.159. Методические пособия по вопросам коллективных и трудовых договоров, соглашений УТСЗН в 2023 году не разрабатывались.

При проведении экспертизы коллективных договоров, соглашений специалистами УТСЗН оказывается необходимая помощь по их подготовке.

Пункт.160. На официальном сайте округа размещена следующая информация, касающаяся состояния и развития социального партнерства:

Трудовой договор;

О состоянии и развитии социального партнерства в округе;

Основные принципы социального партнерства;

Сущность социального партнерства.

Пункт.164. На заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставропольского края в 2023 году был заслушан вопрос «О состоянии социального партнерства на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края».

Пункт.167. На территории округа создана и проводит работу Ассоциация работодателей Степновского района Ставропольского края.

Пункт.168. В округе отсутствуют финансовые средства для поддержки организаций округа, участвующих в развитии системы социального партнерства.

Пункт. 169. В газете «Степновские Вести» УТСЗН обеспечивает организацию социальной рекламы, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства по укреплению социально - трудовых отношений в округе.

Пункт. 170. Административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Заключение договоров об инвестиционной деятельности в отношении объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности муниципального образования» предусмотрено заключение инвестиционного договора, в котором будут предусмотрены условия обязательного соблюдения Соглашения в части оплаты труда работников, в том числе иностранных.
