

Обращение к работодателям

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной дея­тельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повре­ждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных производственных факторов, по­влекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть.

Обращаем Ваше внимание, что стороной Работодателей края при заклю­чении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022 - 2024 годы (далее - Соглашение) в пункте 6.40. приняты обязательства, предусматривающие обеспечение выплаты еди­новременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50 - кратного размера минимального размера оплаты труда (по состоянию на 01.01.2024 г - 19242 руб.). В случае трудового увечья, полу­ченного работником от несчастного случая на производстве или профессио­нального заболевания, размер единовременной денежной компенсации опре­деляется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспо­собности исходя из 50 - кратного размера минимального размера оплаты труда, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более, чем на 25 процентов.

При этом, минимальный размер оплаты труда ежегодно устанавлива­ется федеральным законом и исчисляется исходя из темпа роста минималь­ного размера оплаты труда, превышающего на три процентных пункта темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в це­лом по Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» данный пункт Соглашения, распространяется на всех работодателей, не участвующих в за­ключение Соглашения, которые в течение 30 календарных дней после опуб­ликования предложения о присоединении к Соглашению (опубликовано 22 февраля 2022 в газете «Ставропольская правда»), не предоставили мотивиро­ванный письменный отказ от присоединения к нему, за исключением органи­заций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществ­ляют государственные органы или органы местного самоуправления.

Однако, как показывает практика, многие работодатели района не вла­деют информацией об обязательствах по обеспечению выплат денежных компенсаций в указанных размерах или игнорируют их.

Согласно законодательству, сокрытие факта несчастного случая, повлек­шего за собой травму, грозит работодателю штраф до 400 тыс. рублей при тяжелой производственной травме.