Роструд: в уже заключенный трудовой договор внести условие об испыта­тельном сроке нельзя

 В Роструд России поступил вопрос о том, вправе ли работодатель внести в уже заключенный (подписанный сторонами0 трудовой договор условие о трехмесячном испытательном сроке?

 В ведомстве пояснили, что цель установления испытания для работника - проверка его соответствия поручаемой работе.

 Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (ч. 2 ст.67 Трудового кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы (ч.2 ст.70 ТК РФ) (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 5 апреля 2021 г. № ПГ/07358-6-1).

 Из содержания приведенных норм следует, что условие об испытании работника может быть установлено только при приеме на работу по обусловленной трудовым договором трудовой функции.