Социальное партнерство в Степновском муниципальном округе



Социальное партнерство в сфере труда - это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 Трудового кодекса Российской Федерации).

В отчетном периоде 2023 года проведены следующие меро­приятия, направленные на развитие социального партнерства, повышения его эффективности.

В первом полугодии 2023 года 4 работодателя приняли участие в «Первом Межрегиональном смотре - конкурсе на лучшую презентацию профессионального мастерства среди работников учреждений культуры и социальной сферы -2023».

02 февраля 2023 года 7 работников (работодатели, главные специалисты, специалисты по охране труда) приняли участие в семинаре по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике», проводимого краевым профсоюзом, где были рассмотрены следующие вопросы: важные изменения законодательства в охране труда 2022 - 2023 годов, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения; новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения; оценка профрисков: новые требования законодательства -2023; несчастный случай на производстве: порядок действий; типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые ГИТ в рамках расследования несчастных случаев на производстве.

Велась работа по исполнению приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771 н «Об примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущение повышения их уровней». 33 работодателя округа разработали Соглашение по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их рисков на 2023 год и представили на уведомительную регистрацию.

В марте 2023 года 21 работодателей округа провели работу по регистрации открытия личного кабинета в Единой общероссийской справочно - информационной системе по охране труда.

Специалист управления труда принял участие в обучающем семинаре для специалистов органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края по вопросам:

прогнозирование потребности в кадрах в муниципальном (городском ) округе Ставропольского края;

о результатах работы по снижению неформальной занятости населения в Ставропольском крае за 2022 год, задачи на 2023 год;

об исполнении переданных полномочий в области труда за 2022 год;

работа в личном кабинете работодателя по охране труда.

14.04; 20.04. 2023 года специалист отдела труда принял участие в районном мероприятии Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» с темой выступления «Охрана труда: последние новшества в сфере охраны труда»;

в 2 районных днях охраны труда было рассмотрено 6 вопросов по следующим темам: о работе личного кабинета работодателя и новых реестрах по охране труда; об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающихся организации охраны труда работников, чем опасна неформальная занятость; о работе комиссии по проверке знаний охраны труда; о регистрации личного кабинета работодателя для внесения результатов обучения по охране труда в 2023 году; гражданам по неформальной занятости.

В работе районных дней охраны труда приняли участие специалисты от внебюджетных фондов: председатель межмуниципального представительства ФПСК Герман С.А.; ведущий специалист филиала № 4 ГУ - СРО РФ Скрыпник Н.В.; руководитель клиентской службы отдела ГУ-УПФРФ по Георгиевскому району СК (межрайонное) Батурина Е.В.

7 работодателей, специалистов округа приняли участие зональном в семинаре, организованного учебно - методическим центром Федерации профсоюзов Ставропольского края, по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике».

На семинаре были рассмотрены следующие темы:

«Важные изменения законодательства в охране труда 2022-2023 годы, новые нормативно - правовые акты в сфере охраны труда, практика их применения»;

«Новый порядок обучения и проверка знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения»;

«Оценка профрисков: новые требования законодательства -2023»;

«Несчастный случай на производстве: порядок действий. Типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые Гит в рамках расследования несчастных случаев на производстве».

14.04; 20.04.2023 года специалист отдела труда и социально - правовых гарантий принял участие в работе регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2023 года № 73 в период с 01 по 30 апреля 2023 года на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - округ) проведен месячник безопасности труда.

Управлением труда и социальной защиты населения администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - управление труда) в адрес 60 организаций и предприятий направлены письма о проведении месячника безопасности в период с 01 по 30 апреля 2023 года.

Месячник безопасности труда на территории округа проведен с целью привлечения внимания работодателей и работников организаций округа к вопросам обеспечения безопасности труда, предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения качества обучения по охране труда, организации работы по проведению специальной оценки условий труда.

Работодателями округа проведено более 100 мероприятий, посвященных вопросам обеспечения безопасности труда, в том числе: совещания, круглые столы, конкурсы, консультативные мероприятия по вопросам охраны труда.

11 работодателям округа направлена карточка - уведомление об оказа­нии информационной помощи по соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых отношений при приеме на работу;

проведение регулярного мониторинга нарушений трудовых прав работ­ни­ков в условиях нестабильной социально - экономической ситуации.

УТСЗН совместно с государственным бюджетным учреждением допол­ни­тельного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», ООО «Родина» в первом полугодии 2023 года провели обучение по охране труда 210 работников, в том числе:

3 работника - по 40 - часовой программе;

51 работника - по 16 – часовой программе «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда»:

11 работников по 16 часовой программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ;

101 работник – программа «Оказание первой помощи пострадавших»;

22 работника – по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты;

22 работника - по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации «Обеспечение мер пожарной безопасности» (для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа).

На территории округа в отчетном периоде принимались меры по развитию коллективно - договорного регулирования трудовых отношений.

В 4 квартале 2023 года на районном дне охраны труда будет рассмотрен вопрос «О роли коллективных договоров в развитии социального партнерства на территории Степновского муниципального округа Ставропольского края .

На официальном сайте администрации округа в первом полугодии 2023 года размещены следующие информации в разделе «Легализация трудовых отношений»:

«Испытательный срок»;

«Форма трудового договора. Дополнительное соглашение»;

«Актуальные вопросы, связанные с заключением трудового договора»;

«Российская организация высокой социальной эффективности»;

«Заседание трехсторонней комиссии»;

«О неформальной занятости на территории Степновского округа Ставропольского края»;

«О состоянии социального партнерства на территории округа по итогам 2022 года»;

«Трудовые права подростка»;

«О включении в коллективные договоры обязательств краевого Соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями на 2022-2024 годы»;

«Организация работы по снижению неформальной занятости»;

«О мерах по работе с неформальной занятостью на территории округа»;

«Снижение неформальной занятости в России – задача стратегическая»;

«Отношения на основании гражданско - правового договора»;

«Работа за «черную зарплату»;

«Неформальная занятость граждан»;

«Почему граждане переходят в неформальную занятость?»;

«Об исполнении переданных отдельных полномочий в области труда в 2022 году»;

«Формирование пенсионных прав самозаятых»;

«Об основных изменениях, касающихся минимальных гарантий в социально - трудовой сфере»;

«О нелегальной занятости»;

«ВИЧ/СПИД»;

«Социальная и правовая защита ВИЧ - положительных граждан Российской Федерации»;

«Борьба с теневой занятостью: перспектива решения проблемы».

В первом полугодии 2023 году не зарегистрированы коллективные договоры с субъектами малого и среднего предпринимательства.

В первом полугодии 2023 года с 4 предприятиями малого бизнеса (ИП ГКФХ Беззубов С.В. (с. Ольгино), ИП ГКФХ Ермишкин П.Н. (с. Зеленая Роща), ИП ГКФХ Водорезова Т.Н. (с. Иргаклы), ИП ГКФХ Крюков П.П.) проведена информационно - разъяснительная ра­бота по вовлечению их в коллективно - договорную кампанию регулирова­ния трудовых отношений в письменной форме . В телефонном режиме работодатели уведомили подумать о подготовке коллективных договоров.

В отчетном периоде пяти работодателям округа были направлены уведом­ления об истечении сроков их действия и заключение на новый срок. Кол­лективные договоры в срок были представлены на экспертизу и прошли уве­домительную регистрацию.

Для освещения состояния и развития социального партнерства в газете «Степновские Вести», на офици­альном сайте администрации округа и в социальных сетях ВКонтакте, в Однокласс­никах размещена следующая информация:

«Испытательный срок»;

«Форма трудового договора. Дополнительное соглашение»;

«Актуальные вопросы, связанные с заключением трудового договора»;

«Российская организация высокой социальной эффективности»;

«Заседание территориальной трехсторонней комиссии»;

«О неформальной занятости на территории округа»;

«О состоянии социального партнерства на территории округа»;

«Трудовые права подростка»;

«О включении в коллективные договоры обязательств краевого Соглашения»;

«Организация работы по снижению неформальной занятости»;

«О мерах по работе с неформальной занятости на территории округа»;

«Снижение неформальной занятости в России – задача стратегическая»;

«Отношения на основании гражданско – правового договора»;

«Работа «за черную зарплату»;

«Неформальная занятость граждан»;

«Почему граждане переходят в неформальную занятость?»;

«Об исполнении переданных отдельных полномочий Ставропольского края в области труда на территории округа в 2022 году»;

«Формирование пенсионных прав самозанятых»;

«Об основных изменениях. Касающихся минимальных гарантий в социально - трудовой сфере»;

«О нелегальной занятости»;

«Информация по Плану мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы за 4 квартал 2022 года;

«О выполнении распоряжения Правительства Ставропольского края, территориальным союзом, работодателями Ставрополья» на 2022-2024 годы в 2022 году;

«Борьба с теневой занятостью: перспектива решения проблемы».

В газете «Степновские Вести» опубликованы статьи:

«Коварная болезнь» (№ 3 от 17.01.2023 г);

«О неформальной занятости» (№ 9 от 07.02.2023 г);

«Районный день охраны труда» (№ 20 от 21.03.2023 г);

«Социальное партнерство в округе» (от 07.04.2023 г № 25).

На территории округа по состоянию на 01.07.2023 года заключено 75 коллективных договоров.

По состоянию на 01.07.2023 года дей­ствуют:

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений в Степновском муниципальном округе Ставро­польского на 2022-2024 годы;

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управ­ления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2022- 2024 годы;

территориальное отраслевое соглашение по органам местного само­управления муниципального - образования Степновского муниципального округа Ставропольского края на 2021 - 2023 годы;

территориальное трехстороннее соглашение по регулированию соци­ально - трудовых отношений на 2022-2024 годы не опубликовано в средствах массовой информации.

В первом полугодии 2023 года в УТСЗН были представлены на экспертизу:

39 изменений и дополнений к коллективным договорам и соглашениям прошли уведомительную регистрацию.

При проведении экспертизы коллективных договоров, из­менений и дополнений к ним, не были выявлены условия, ухудшающие по­ложение работников по сравнению с трудовым законодательством.

При проведении экспертизы коллективных договоров и со­глашений нарушений трудового законодательства не выявлено.

В Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае сообщений о выявленных нарушениях трудового законодательства не направлялось.

В пять коллективных договоров внесен дополнительный раздел «В области молодежной политики».

На территории округа в соответствии со статьей 37 Трудо­вого кодекса Российской Федера­ции 19 организации представлены единым представительным орга­ном.

В округе количе­ство коллективных дого­воров, где сторона работни­ков представлена иными представителями, избранными в соответ­ствии со статьей 31 ТК РФ по состоянию на 01июля 2023 года, составило 56 организа­ций.

В первичных профсоюзных организациях округа отсутствуют две и бо­лее первичные профсоюзные организации.

Наименование представительного органа - (Совет трудового коллек­тива, комиссия);

состав представительного органа (от 1до 3 человек);

соблюдение норм трудового законодательства при избрании представи­тельного органа (представление протокола; тайное голосование);

наличие положения по функционированию представительного органа (в соответствии с приказом работодателя, регламентом комиссии).

Во всех коллективных договорах организации округа при подготовке коллективных договоров работодатели прописы­вают обязатель­ства, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, вклю­чая профилактику ВИЧ/СПИДа;

создание условий для совмеще­ния женщи­нами обязанностей по воспита­нию детей с трудовой занятостью, деятельно­сти уполномоченных (дове­рен­ных) лиц по охране труда, членов комите­тов (комиссий) по охране труда;

организацию профессионального обуче­ния (переобу­чения) женщин, нахо­дящихся в отпуске по уходу за ребен­ком до дости­жения им возраста трех лет.

На сайте администрации округа в разделе «библиотека по охране труда» размещена информация:

«ВИЧ/ СПИД»;

«Социальная и правовая защита ВИЧ- положительных граждан Российской Федерации».

В первом полугодии 2023 года стимулирование работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции работодателями не осуществлялось.

При проведении экспертизы пяти коллективных договоров дополнительные обязательства в их разделы по сравнению с действующим трудовым законодательством, не включались.

В соответствии с выполнением обязательств коллективных договоров, отраслевых и территориального соглашений на территории округа проводилась работа по информированию работодателей малого бизнеса повышению заработной платы, квалификации кадров, улучшения условий и охраны труда.

В течение 2023 года осуществлялся мониторинг по своевременной вы­плате заработной платы с предоставлением сведений в министерство труда.

В течение первого полугодия 2023 года задолженности по заработной плате работникам организаций всех отраслей округа не установлено.

Осуществлялась реализация Плана мероприятий по снижению нефор­мальной занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы в части информационно - разъяснительной работы с населением округа о нега­тивных последствиях неформальных трудовых отношений за 2 квартал 2023 года.

В течение 2023 года проведено 2 заседания межведомственной комис­сии по вопросам профилактики нарушений трудовых прав работников в ор­ганизациях и индивидуальных предпринимателей округа (далее - межведомственная комиссия), на которых было рассмотрено 6 вопросов.

63 работодателями округа проводилась информационно - просветитель­ская кампания по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В 14 бюджетных организациях на информационных стендах размещены пла­каты с информацией по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции.

Управлением труда округа в первом полугодии 2023 года проводился мониторинг эффектив­ности реализации отраслевых планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на профилактику производственного травматизма на 2021-2023 годы в части:

плана проведения ведомственного контроля;

организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей округа;

совершенствованию системы управления охраной труда по внедрению профрисков;

оказания содействия работодателям округа по внедрению программ «нулевого травматизма»;

участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»;

рассмотрение на районных «днях охраны труда» вопросов о состоянии производственного травматизма и мерах по его профилактике;

информирование населения округа о состоянии условий и охраны труда и мерах профилактики производственного травматизма через средства мас­совой информации, официальный сайт администрации округа».

В течение первого полугодия 2023 года в округе не зарегистрированы коллек­тивные трудовые споры. Администрация округа ведет базу данных по учету трудовых арбитров, организует подготовку трудовых арбитров, оказывает методическую помощь в её рассмотрении и разрешении.

В первом полугодии 2023 года УТСЗН осуществлен контроль 4 организаций округа за выполнением коллективных договоров.

План осуществления контроля за выполнением коллективных догово­ров, соглашений на 2023 год размещен на официальном сайте 19 декабря 2022 года в разделе «легализация трудовых отношений».