

Тенденции неформальной занятости для молодежи

Все развитые общества приоритеты прогресса связывают с молодежью - экономической основой страны. Но в  современных условиях все большие масштабы приобрели неформальные формы занятости и стали проблемой в разных субъектах нашей страны вне зависимости от уровня их социально-экономического развития. Нетрудно заметить, что неформальной занятостью в большей степени охвачена молодежь, доля которой в структуре занятых в неформальном секторе за последние годы стремительно увеличивается. Дан­ная группа населения наиболее уязвима и испытывает сложности при трудо­устройстве и для нее зачастую важным является сам факт занятости, а не ка­чество трудового контракта. В таких, условиях, молодежь нередко вынуждена обращаться к неформальной занятости. Понимая необходимость и важность официального трудоустройства, которое может стать гарантом определенной стабильности, молодежь отдает предпочтение неформальной занятости в ос­новном в качестве вторичной занятости.

Рассматривая структуру неформальной занятости по половому признаку, можно отметить меньшее вовлечение женщин рассматриваемой возрастной группы в занятость в неформальном секторе по сравнению с мужчинами. Это связано с тем, что женщины выше оценивают важность формальных трудо­вых отношений. Официальное трудоустройство позволяют им рассчитывать на определенную поддержку и защиту со стороны государства, включающее выплату различных социальных пособий и обеспечение права на оплачивае­мый отпуск по уходу за ребенком. Почему молодежь все больше переходит на неформальную занятость? Молодое поколение является социально-уязви­мой категорией населения, т.к. первую очередь попадает в группу риска по вовлечению в занятость в неформальном секторе. Молодые специалисты ис­пытывают сложности с трудоустройством, что обусловлено следующими причинами: 1)  отсутствие опыта работы; 2)  низкая конкурентоспособность выпускников вузов; 3)  недостаточность у выпускников вузов необходимых теоретических знаний и практических навыков; 4)  несоответствие професси­онально-квалификационной структуры выпускников потребностям эконо­мики, рынка труда и структуре имеющихся вакансий; 5)  отсутствие меха­низмов и институтов, регулирующих взаимосвязь рынка труда с высшим об­разованием. Кроме того, у молодых людей сформировался довольно низкий уровень доверия к официальному трудоустройству. Молодежь не уверена в возможности карьерного роста и финансовой стабильности. Некоторые мо­лодые люди отказываются от официального трудоустройства из-за представ­лений о выполнении статичной, рутинной и неинтересной работы, не даю­щей перспектив для развития и самореализации в будущем. Неформальная же занятость, напротив, в виду отсутствия строгих регламентов является для молодых людей более привлекательной и ассоциируется с динамикой, разви­тием, самостоятельностью принятия решений, возможностью в большей мере проявлять себя и оставаться свободным и независимым. Особую роль здесь играют рост прагматизма (активность, практицизм, ориентация на будущее) и индивидуализма (ориентация на собственные интересы, вера в свои соб­ственные силы и опора на личностные ресурсы, стремление дифференциро­вать себя от других), а также стремление к приобретению материальных цен­ностей и обеспечении комфортных условий жизни. Для представителей мо­лодежи, не желающих работать под надзором начальства или в коллективе, преимуществом неформальной занятости становится возможностью обеспе­чения автономии и минимизации контроля в процессе трудовой деятельно­сти. Кроме того, молодые люди могут подбирать удобный для них график работы, что позволяет совмещать несколько занятий.   Неформальная заня­тость дает возможность устроиться на работу без высокого уровня образова­ния, квалификации, а также избежать уплаты налогов. Однако, несмотря на ряд преимуществ, которые предоставляют неформальные трудовые отноше­ния, у них имеется существенные недостатки. В сочетании, с низким уровнем образования человеческих ресурсов нестандартная занятость может увеличи­вать риски задержаться надолго на периферии рынка труда, где работники чаще обречены на нестабильную, малоквалифицированную и низкооплачи­ваемую работу. В случае же возникновения конфликтных ситуаций с работо­дателем в силу недобросовестности последнего, неформально занятые моло­дые люди не имеют возможности осуществить разрешение трудовых споров в суде. Молодежь занятая неформально лишена прав, предусмотренных Тру­довым кодексом РФ на трудовой стаж. На них не распространяются гаранти­рованные Конституцией РФ права на обязательное социальное и пенсионное страхование. Определяющим фактором развития неформальной занятости среди молодежи является образование. Неформальная занятость в большей степени характерна для лиц со средним профессиональным и средним общим образованием. Но и получение высшего образования еще не гарантирует возможности успешного трудоустройства. Об этом свидетельствует увеличе­ние доли занятых в неформальном секторе среди имеющих высшее образо­вание. В последние годы стремительно возросла престижность высшего об­разования (многие молодые люди просто запрограммированы на получение высшего образования), однако найти работу по специальности после оконча­ния вуза становится все сложнее. Большинство россиян оценивают качество современного высшего образования на среднем уровне и поддерживают идею лишать неэффективные вузы государственной аккредитации.

Более того многие молодые люди несерьезно подходят к выбору будущей профессии, что в последствии приводит к нежеланию работать по специаль­ности. И в такой ситуации молодежь прибегает к поиску альтернатив в не­формальном секторе. Неформальная занятость среди молодежи - серьезная проблема для российской экономики. Молодежь - это та часть населения, на которую опирается экономика страны и от которого зависит ее будущее. По­этому обеспечение комфортных условий для трудоустройства молодежи очень важно, как и правильный выбор профессии, потому что от него зави­сит, будет ли востребован работник, а его профессия соответство­вать  современным потребностям рынка труда.