Отношения на основании гражданско - правового договора

 Признание отношений, возникших на основании гражданско - право­вого договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

 лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по ука­занному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалован­ного в суд в установленном порядке предписания государственного инспек­тора труда об устранении нарушения части второй статьи 15 Трудового ко­декса Российской Федерации;

 судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными ор­ганами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами. В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании граж­данско - правового договора, признание этих отношений трудовыми отноше­ниями осуществляется судом. Физическое лицо, являвшееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отно­шений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмот­рены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возник­ших на основании гражданско - правового договора, трудовыми отношени­ями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

 Обращаем Ваше внимание на то, что обращение за защитой нарушен­ных трудовых прав в части ненадлежащего оформления трудовых отноше­ний необходимо подавать своевременно, в процессе осуществления трудовой деятельности.