Неформальная занятость и ее риски

Неформальная занятость - работа без официального трудоустройства остается крайне негативной тенденцией в стране и является одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.

Снижение неформальной занятости и легализации трудовых отношений - это задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения. Последствия неформальной занятости достаточно серь­езны: - работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больнич­ные листы и отпуск (ежегодный отпуск, учебный отпуск, денежная компен­сация за неиспользованные дни отпуска); отсутствие доплаты за работу в ночное время, работу в праздничные дни; отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного от­пуска, отпуска по уходу за ребенком; получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве; получая «серую» зарплату работник лишается возможности получить социальный или имущественный налого­вый вычет. Официально нетрудоустроенный работник является незащищен­ным в своих взаимоотношениях с работодателем. Для защиты своих прав и законных интересов работнику необходимо доказывать факт трудовых отно­шений в суде, что довольно сложно, так как это делается с привлечением свидетелей, но далеко не все работники организации готовы дать свидетель­ские показания против своего работодателя.

Уважаемые работники! Проявляйте активную гражданскую позицию, не идите на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от за­ключения трудового договора и нарушающих ваши законные права.

Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

 Если вы оказались в ситуации, когда работодатель не желает исполнять свои законные обязательства, следует обратиться в Государственную ин­спекцию труда в Ставропольском крае; в управление труда и социальной за­щиты населения администрации Степновского муниципального округа Став­ропольского края.

Уважаемые руководители организаций и предприятий! Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявлять социальную ответственность и привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности, применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях и сделать правильный выбор.