**Эксперт РАНХиГС: Поправки к Закону о госслужбе положительно скажутся на проведении процедуры аттестации**

Поправки к [Закону о госслужбе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=435986&dst=0&demo=1) вступят в силу 29 апреля 2023 года. Проводить квалификационные экзамены на классные чины [будет не нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=436210&dst=100020&demo=1).

Эксперт Северо-Кавказского института – филиала РАНХиГС, кандидат политических наук Аза Манкиева отметила, что сейчас такие экзамены [проводят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=435986&dst=337&demo=1) для ряда служащих, которые работают по срочному контракту.

Кадровые подразделения госорганов [станут обязаны проверять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=436210&dst=100028&demo=1), соответствует ли служащий либо кандидат на должность квалификационным требованиям. Речь идет о ситуациях, когда такое полномочие не исполняет кто-то еще (в частности, конкурсная или аттестационная комиссия). Кадровики будут в том числе оценивать профессиональный уровень. К оценке они привлекут подразделение, в котором учреждена должность. Можно будет привлекать также научные, образовательные и другие компетентные организации.

В [Законе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=435986&dst=100010&demo=1) о госслужбе [появится уточнение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=436210&dst=100012&demo=1), что профессиональный уровень — это уровень знаний и умений, которые нужны для исполнения должностных обязанностей. Данный термин заменит понятие "уровень квалификации". Также появится определение того, что надо понимать под областью и видом профессиональной служебной деятельности.

Наниматели [смогут устанавливать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=436210&dst=100021&demo=1) для претендентов на должность требования к квалификации, полученной по программе профпереподготовки.

«Данное положение упрощает работу государственных органов, так как по судебной практике складывались недоразумения по поводу прохождения аттестационной комиссии. Примерами могут быть как: аттестационная комиссия сформирована с нарушением (наниматель не выполнил требование Закона о госслужбе: он включил в состав комиссии независимых экспертов, число которых было менее 1/4 общего числа членов. При аттестации служащего признали не соответствующим должности, а затем уволили); не получили согласия служащего на внеочередную аттестацию (Наниматель включил в контракт со служащим условие: по результатам годового отчета о профессиональной служебной деятельности может проводиться внеочередная аттестация. По ее итогам сотрудника уволили). Соответственно, данные поправки положительно скажутся на проведении процедуры аттестации», - эксперт СКИ РАНХиГС Аза Манкиева.