

 Работа за «чёрную зарплату»

 Теневая занятость или неформальная занятость, иногда называемая «ле­вой работой», «работой за чёрную зарплату» - это вид занятости в нефор­мальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

 Очень часто работа без официального оформления трудовых отноше­ний ведется по инициативе работодателя, даже если работник того не хочет. Выявить факты такой деятельности сложно, так как из- за безработицы и конкуренции за рабочие места, у работника зачастую нет альтернативы (наёмное рабство), поэтому работодатели обычно уходят от ответственно­сти. Основную выгоду от теневой занятости получает работодатель, кото­рому не требуется платить подоходный налог с зарплаты работника, обяза­тельных страховых отчислений государству за работника (пенсионные, страховые медицинские и социальные отчисления).

 Некоторые причины, которые могут склонить работника или работода­теля к такой работе:

 более дешёвая рабочая сила, желание избежать законов о минимальной зарплате;

 нецелесообразность официального трудоустройства (например, из-за низких зарплат в официальной занятости);

 отсутствие рабочих мест (безработица) в официальной занятости (в сель­ской местности, в небольших населенных пунктах, из- за закрытия предприятий);

 нежелание оплачивать государству: налоги, страховые взносы;

 нежелание терять пособие по безработице или инвалидности:

 статус человека, скрывающегося от закона;

 статус нелегального мигранта;

 индивидуальные убеждения;

 криминальное прошлое;

 протест против действия властей.

 Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начис­ления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

 Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступ­лении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

 Призываем всех работодателей муниципального округа помнить о соци­альной ответственности перед населением.

 В случае, если работодатель не выплачивает положенную заработную плату работнику в срок, отказывается оформлять трудовой договор при при­ёме на работу, выплачивает заработную плату в «конверте» вы можете обра­титься:

 в Прокуратуру Степновского района;

 в Степновский районный суд;

 телефон горячей линии (по легализации трудовых отношений): 3-12-91