ГРАФИК ОТПУСКОВ 2023‼

Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Ставропольского края (далее - ФПСК) напоминает, что нормы Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) требуют разработать и утвердить график отпусков в организации как минимум за 2 недели до нового года. Соответственно, в текущем месяце уходящего рабо­чего года необходимо успеть принять график   до 16 декабря.

Учитывайте время на согласование графика с профсоюзом!

В соответствии со ст. 123 ТК РФ график отпусков утверждается работодате­лем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организа­ции. Поэтому при подготовке графика следует заложить дополнительное время на учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организа­ции.

В соответствии со ст. 372 ТК РФ срок направления мотивированного мнения профсоюза по проекту локального нормативного акта составляет пять рабо­чих дней со дня получения проекта.

Напомним, что выборным органом первичной профсоюзной организации, как правило, является профсоюзный комитет. Поэтому подписи председателя первичной профсоюзной организации на графике отпусков недостаточно, чтобы соблюсти требования действующего законодательства. Для этого на графике нужно указать реквизиты протокола заседания профкома, на кото­ром был рассмотрен проект документа и сформировано мотивированное мнение по нему.

В графике необходимо предусматривать конкретные даты!

На практике встречаются графики отпусков, в которых предусмотрены не даты их предполагаемого начала, а только месяцы.

Согласно ч. 1 ст. 123 ТК РФ график отпусков определяет очередность их предоставления работникам организаций, поэтому в графике  необходимо указывать конкретные даты начала ежегодного оплачиваемого отпуска. Ана­логичную позицию высказали специалисты Роструда (сайт «Онлайнинспек­ция.РФ», 2022).

Работников необходимо ознакомить с графиком отпусков!

График отпусков является локальным нормативным актом. А значит, нужно ознакомить работников с ним под подпись, как и с другими локальными нормативными актами, которые связаны с их трудовой деятельностью со­гласно ст. 22 ТК РФ. Отметим, что факт ознакомления работника с графиком отпусков в соответствии со ст. 22 ТК РФ не отменяет и не заменяет обязан­ности работодателя уведомлять работников о начале отпуска, не позднее чем за две недели до его начала в соответствии с требованиями ст. 123 ТК РФ.

При этом специалисты Роструда разъясняют, что ознакомить с графиком от­пусков тех работников, которые находятся на больничном, работодатель мо­жет по окончании периода их временной нетрудоспособности (сайт «Онлай­нинспекция.РФ», 2021).